

На правах рукописи

ТТ-Акопов

ТЕР-АКОПОВ АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ

**РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В УСЛОВИЯХ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ЕАЭС)**

Специальность 08.00.14 – «Мировая экономика»

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Москва – 2016

Диссертационная работа выполнена в Центре социальной демографии и экономической социологии Института социально-политических исследований Российской академии наук (ИСПИ РАН)

Научный руководитель:

РЯЗАНЦЕВ Сергей Васильевич член-корреспондент РАН, доктор экономических наук, профессор, руководитель Центра социальной демографии и экономической социологии Института социально-политических исследований Российской академии наук (ИСПИ РАН)

Официальные оппоненты:

ДМИТРИЕВА Юлия Викторовна доктор экономических наук, доцент, ведущий научный сотрудник Лаборатории проблем социальной демографии Института социально-экономических проблем народонаселения Российской академии наук (ИСЭПН РАН)

ИОНЦЕВА Светлана Владимировна кандидат экономических наук, старший преподаватель кафедры глобальных социальных процессов и работы с молодежью факультета глобальных процессов Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»

Ведущая организация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет»

Защита диссертации состоится «29» сентября 2016 г. в 14.00 на заседании Диссертационного совета Д.212.203.15 при ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов» (РУДН) по адресу: 117198, ул. Миклухо-Маклая, д.6, зал №1.

С диссертацией можно ознакомиться в Научной библиотеке Российского университета дружбы народов по адресу: 117198, ул. Миклухо-Маклая, д.6.

Электронная версия диссертации, автореферат и объявление о защите диссертации размещены на официальном сайте Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки РФ (<http://vak.ed.gov.ru/>).

Автореферат разослан «18» августа 2016 г.

Ученый секретарь диссертационного совета,
доктор экономических наук, доцент


Андропова И.В.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДИССЕРТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Актуальность диссертационного исследования. Доминирующей тенденцией международных экономических отношений в современном мире является интеграция. Сегодня для мирового сообщества свойственно экономическое взаимодействие стран на региональном уровне, формирование крупных интеграционных объединений, целью организации которых является создание самостоятельных центров мировой экономики¹.

Сегодня с созданием и глубоким развитием ЕАЭС у отечественных исследователей появилась уникальная возможность изучить интеграционные процессы на постсоветском пространстве; предложить практические рекомендации по дальнейшему развитию ЕАЭС и совместно выработать стратегию успешной, «оптимальной интеграции».

Актуальность темы диссертационного исследования продиктована созданием, а затем расширением Евразийского экономического союза. Структура диссертационного исследования построена в соответствии с четырьмя основополагающими принципами, которые свойственны интеграционным процессам в ЕАЭС. К таким принципам относятся: решение проблемы «недоинтеграции», создание единого цифрового пространства, выработка инструментария регулирования трудовой миграции, повышение уровня жизни населения стран-участниц интеграционного объединения.

Актуальность диссертационного исследования также состоит в отсутствии значимых научных трудов в области данной проблематики, в недостаточной степени изученности проблемы регулирования трудовой миграции между странами-участницами интеграционных объединений, проблемы выбора инструментария регулирования трудовой миграции в зависимости от формы (ступени) экономической интеграции. Кроме того, анализ научной отечественной и зарубежной литературы показывает, что на сегодняшний день нет четкого представления, каким образом должна быть выстроена система регулирования трудовой миграции в условиях региональной экономической интеграции.

В диссертационной работе исследованы только те интеграционные объединения, которые в наибольшей мере соответствуют принципам региональной экономической интеграции и которые представляют наибольший интерес в контексте внешнеэкономической политики Российской Федерации и регулирования трудовой миграции: ЕС, ЕАЭС и НАФТА.

Степень научной разработанности темы исследования. Стоит отметить, что вопросы интеграционного строительства и интеграции вообще, всегда привлекали внимание огромного множества как зарубежных, так и отечественных ученых.

¹ Щенин Р.К. Западно-европейская интеграция. – М., ГУУ, 1998. – С.4.

Зарубежные исследователи оказались первыми, кто начал говорить о процессах интеграции. Основы понимания интеграции как явления и процесса раскрыты в трудах зарубежных ученых М. Вебера, Э. Дюркгейма и Т. Парсонса. Стоит также отметить научные работы А. Винера, Т. Диеса, К. Дойча, Д. Митрани, Ч. Петланда, А. Спинелли, Э. Хааса. Отечественная школа интеграционных исследований представлена работами И.В. Андроновой, Н.К. Арбатовой, В.Г. Барановского, О.В. Буториной, А.Г. Гранберга, В.В. Журкина, В.Б. Княжинского, Е.Ю. Лицаревой, Н.П. Малетина, В.М. Матюшка, В.В. Михеева, Е.М. Примакова, М.В. Стрежневой, Г.И. Чуфрина, Ю.В. Шишкова, Н.П. Шмелева.

Вопросы трудовой миграции в интеграционных объединениях отражены в научных трудах О. Бланкхарда, Г. Доменико, Х. Земанека, Л. Катца, М. Критца, Д. Массея, С. Спатини Т. Страубара, П. Фишера. Что касается отечественной школы исследований в области трудовой миграции и миграционной политики, то она представлена работами В.А. Безвербного, С.К. Бондыревой, И.М. Вашко, О.Д. Воробьевой, А.А. Гребенюка, Н.П. Гусакова, И.В. Ивахнюк, В.А. Ионцева, Е.С. Красинца, А.С. Лукьянца, Р.В. Маньшина, А.А. Мигранян, Е.Е. Письменной, Л.Л. Рыбаковского, С.В. Рязанцева, М.Ф. Ткаченко, А.В. Топилина, И.П. Цапенко, Т.Н. Юдиной.

Вместе с тем, специфика регулирования трудовой миграции в условиях региональной экономической интеграции остается недостаточно исследованной. В научных трудах, как правило, рассматриваются отдельные аспекты настоящей проблемы, недостаточно исследованы механизмы и инструменты регулирования трудовой миграции в условиях региональной экономической интеграции.

Цель исследования – определить особенности регулирования трудовой миграции на разных стадиях экономической интеграции и разработать рекомендации для регулирования трудовой миграции в условиях функционирования Евразийского экономического союза.

Для достижения настоящей цели потребовалось решить следующие **задачи**:

1. Выявить факторы региональной экономической интеграции.
2. Установить роль трудовой миграции как элемента системы региональной экономической интеграции.
3. Определить особенности регулирования трудовой миграции в интеграционных объединениях, находящихся на разных стадиях экономической интеграции.
4. Выявить возможность применения зарубежного опыта регулирования трудовой миграции в Евразийском экономическом союзе.
5. Обосновать механизмы и инструменты регулирования трудовой миграции, а также выявить наиболее эффективные механизмы и инструменты регулирования трудовой миграции для постсоветского пространства.

6. Оценить социально-экономические последствия трудовой миграции в ЕАЭС.
7. Разработать сценарии развития миграционной ситуации в ЕАЭС.

Объектом исследования в настоящей работе является система регулирования трудовой миграции.

Предметом исследования является специфика регулирования трудовой миграции в условиях функционирования Евразийского экономического союза.

Диссертационное исследование соответствует требованиям следующих пунктов паспорта ВАК для специальности 08.00.14 – «Мировая экономика»: п. 2. «Теории развития мирового хозяйства и международных экономических отношений. Анализ и оценка современных концепций»; п. 5. «Интеграционные процессы в развитых и развивающихся регионах мирового хозяйства, закономерности развития этих процессов, оценка интеграционных перспектив различных торгово-экономических блоков»; п. 20. «Экономические и социальные проблемы международной миграции рабочей силы, специалистов и ученых».

Методологическая база исследования. Методология исследования основана на принципах системного анализа, формальной логики и междисциплинарного научного подхода к исследуемой проблеме. При проведении диссертационного исследования использовались общенаучный, эмпирико-теоретический (сбор, изучение и сравнение данных), исторический, сравнительный, системный методы исследования, метод синтеза теоретического и практического материала, а также метод экспертных оценок. Были использованы статистический, нормативный и контент-анализы, социологический опрос-анкетирование. При обработке и систематизации данных применялись методы группировок и классификации.

Теоретическую основу исследования составили работы отечественных и зарубежных демографов и экономистов, социологов и политологов; нормативно-правовые акты, регулирующие трудовую миграцию на государственном и межгосударственном уровнях, материалы научных конференций, форумов, семинаров, а также научные публикации в периодических изданиях и материалы, размещенные в сети Интернет.

Информационно-статистическую базу исследования составили данные официальных периодических и информационно-аналитических изданий Правительства РФ, Федеральной миграционной службы, Федеральной службы государственной статистики РФ, Межгосударственного статистического комитета стран СНГ, миграционных и пограничных служб стран ЕАЭС, Бюро цензов США, Центрального разведывательного управления США, Российского совета по международным делам (РСМД), Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) и т.д.; международные акты в области трудовой миграции (хартии, конвенции, договоры, соглашения, резолюции), законодательные и нормативные документы, регламентирующие условия эмиграции и иммиграции в Российской Федерации;

данные международных организаций – ООН (отдел народонаселения), Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Всемирного банка (ВБ), Международного Валютного Фонда (МВФ), Международной Организации по миграции (МОМ), Международной Организации Труда (МОТ), Евразийского Банка Развития (ЕАБР), Европейского союза (ЕС), Организации североамериканского договора о свободной торговле (НАФТА), международных неправительственных организаций.

Научная новизна результатов исследования состоит в следующем:

1. Выявлены экзогенные и эндогенные факторы региональной экономической интеграции. Эндогенные факторы носят специфический, уникальный характер, в системе которых выделены «альфа-факторы», определяющие региональную экономическую интеграцию: фактор географической сопредельности, дифференциация уровней экономического развития акторов интеграции или фактор дивергенции, фактор миграционной привлекательности и миграционной взаимозависимости.

2. Разработана типология моделей рынков труда в контексте стадий экономической интеграции. В основу типологии были положены следующие критерии: необходимость получения разрешения на работу, процесс признания дипломов об образовании, наличие единых социальных стандартов поддержки работающего населения и пенсионного обеспечения.

3. Доказано, что уровень развития интеграционного объединения не влияет на форму рынка труда интеграционного объединения. Так, например, выявлено, что на стадии Экономического союза (ЕС) функционирует общий рынок труда, который предоставляет возможность странам-участницам интеграционного объединения практически беспрепятственно работать на всей территории Союза. На стадии общего рынка (Единого экономического пространства в ЕАЭС) функционирует единый рынок труда, который подразумевает национальный режим трудоустройства во всех странах-участницах интеграционного объединения. На стадии Зоны свободной торговли (НАФТА) функционирует преференциальный рынок труда, который предоставляет льготы определенным группам трудовых мигрантов, посредством упрощенной процедуры трудоустройства. Таким образом, несмотря на предположение о том, что по мере углубления экономической интеграции рынок труда в рамках интеграционного объединения должен стать единым (национальным), в ЕС на сегодняшний день он является общим, а в ЕАЭС единым.

4. Разработана классификация механизмов регулирования трудовой миграции в условиях региональной экономической интеграции. Классификация механизмов регулирования трудовой миграции представлена по следующим признакам: по уровню регулирования: наднациональный механизм, национальный и межгосударственный; по форме регулирования: государственный и

негосударственный механизмы; по продолжительности (временному охвату) регулирования: временный и постоянно действующий механизмы; по характеру регулирования: формальный и неформальный механизмы.

5. Разработаны экстенсивный и интенсивный сценарии миграционной ситуации в ЕАЭС. В экстенсивном сценарии развития миграционной ситуации в ЕАЭС рассматриваются перспективы географического расширения Евразийского экономического союза, оценивается влияние расширения на потоки трудовой миграции и социально-экономические последствия для вступающих в Союз стран. В интенсивном сценарии развития миграционной ситуации в ЕАЭС рассматриваются перспективы углубления экономической интеграции стран-участниц, оцениваются перспективы создания единого рынка труда высококвалифицированных специалистов в ЕАЭС на базе единой инновационной инфраструктуры и единого образовательного пространства. Предложено формирование Евразийского инновационного центра и Евразийского университета дружбы народов с сетью филиалов.

Теоретическая значимость исследования заключается, во-первых, в разработке типологии рынков труда в зависимости от стадии экономической интеграции. Во-вторых, в определении особенностей регулирования трудовой миграции в условиях региональной экономической интеграции.

Практическая значимость исследования состоит в том, что отдельные положения диссертации могут быть использованы в работе институтов ЕАЭС и СНГ при регулировании трудовой миграции. Материалы диссертационного исследования могут быть использованы при разработке учебно-методических материалов, чтении курсов «Мировая экономика», «Международные экономические отношения», «Международная торговля», «Экономика зарубежных стран» и др.

Апробация результатов исследования. Основные теоретические и практические положения диссертационного исследования отражены в докладах и выступлениях на международных научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, рабочих встречах, летних школах: V Международной конференции «Трудовая миграция в Российской Федерации: предотвращение трудовой эксплуатации, стимулирование социально-экономического развития, совершенствование регулирования». Международная школа для молодых ученых «Междисциплинарные подходы к исследованию миграции населения» (г. Москва, РАН, 2013 г.); International Summer School -IV- International Migration in the Post-Soviet Space: Reflections, Patterns and Implications (IV Международной летней школе – «Международная миграция в постсоветском пространстве: вызовы, модели и последствия» (г. Стамбул, Турция, 2014 г.); VI Международной научно-практической конференции «Роль миграции в социально-экономическом и демографическом развитии посылающих и принимающих стран Евразии: регионы Восточной Европы и Центральной Азии» в рамках проекта «Миграционные мосты в Евразии» (г. Москва, 5

ноября 2014 г.) и (г. Ереван 6-7 ноября 2014 г.); Международной школе-семинаре для молодых ученых «Междисциплинарные подходы в исследованиях миграции населения» (г. Ставрополь, СКФУ-ИСПИ РАН, 2014 г.); «Московский экономический форум 2015» Круглый стол №17. «Повестка Армении в Евразийском Экономическом Союзе» (г. Москва, 2015 г.); Летней школе Евразийской экономической комиссии и Российского совета по международным делам (РСМД): «Евразийская экономическая интеграция: приоритеты, перспективы, инструменты» (г. Москва, 2015 г.); VII Международной научно-практической конференции «Роль трудовой миграции в социально-экономическом и демографическом развитии посылающих и принимающих стран» в рамках проекта «Миграционные мосты в Евразии» (г. Москва, 2015 г.); Международной научно-практической конференции «Миграционные процессы: проблемы адаптации и интеграции мигрантов» (г. Ставрополь, 2015 г.); Международной организации по миграции (МОМ) Региональный Офис МОМ для стран Юго-Восточной Европы, Восточной Европы и Центральной Азии. Презентация результатов диссертационного исследования на встрече с руководителем региональных миграционных программ и руководителем направления связей с общественностью (г. Вена, Австрия 2016).

В 2015 г. была поддержана заявка автора исследования на получение гранта Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ). Название проекта: «Моделирование потоков и эффектов трудовой миграции в условиях экономической интеграции в ЕАЭС» №16-36-00411.

По теме исследования опубликовано 12 статей (тезисов) общим объемом 5,9 п.л., в том числе 2 статьи, входящие в базу данных Scopus объемом 1,3 п.л., 4 статьи в периодических изданиях, входящих в перечень российских рецензируемых научных журналов ВАК Минобрнауки России, объемом 2,7 п.л.

Объем и структура диссертации. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, списка иллюстративного материала, приложения. Работа содержит 4 рисунка, 4 таблицы и 4 приложения. Список использованной литературы содержит 248 наименований. Общий объем работы составляет 231 страницу.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ПРОБЛЕМЕ ИЗУЧЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ

- 1.1. Подходы к определению типов региональной экономической интеграции
- 1.2. Факторы региональной экономической интеграции
- 1.3. Трудовая миграция как элемент системы региональной экономической интеграции

ГЛАВА 2. МЕСТО ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА РАЗНЫХ УРОВНЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ

- 2.1. Трудовая миграция в экономическом союзе с общим рынком труда (на примере ЕС)
- 2.2. Трудовая миграция в зоне свободной торговли с преференциальным рынком труда (на примере НАФТА)
- 2.3. Трудовая миграция в едином экономическом пространстве с единым рынком труда (на примере ЕАЭС)

ГЛАВА 3. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В УСЛОВИЯХ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА

- 3.1. Определение и классификация механизмов и инструментов регулирования трудовой миграции
- 3.2. Неформальные инструменты регулирования трудовой миграции (на примере кыргызской диаспоры в Российской Федерации)
- 3.3. Социально-экономические последствия трудовой миграции в ЕАЭС
- 3.4. Сценарии развития миграционной ситуации в ЕАЭС

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

СПИСОК ИЛЛЮСТРАТИВНОГО МАТЕРИАЛА

ПРИЛОЖЕНИЕ

Приложение №1. Научные школы МЭИ: основные положения и возможность практической реализации

Приложение №2. Сравнительный анализ (мигранты из СНГ, ТС-ЕЭП 2010 г. и ЕАЭС)

Приложение №3. Сравнительный анализ «дорожных карт» трудящихся (трудовых мигрантов) из третьих стран и стран-участниц ЕАЭС при въезде и пребывании на территории РФ. Другими словами, «до» и «после» вступления в ЕАЭС

Приложение №4. Анкета для социологического опроса кыргызстанцев в Москве

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ДИССЕРТАЦИИ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. Выявлены экзогенные и эндогенные факторы региональной экономической интеграции. В системе эндогенных факторов выделены «альфа-факторы», определяющие региональную экономическую интеграцию (см. таблицу 1).

Таблица 1

Факторы региональной экономической интеграции

Эндогенные	Экзогенные факторы
<p>Организационные факторы: 1. Фактор синергии (объединения потенциалов)</p> <p>Социально-экономические факторы: 2. Географическая сопредельность и совместное использование транспортно-коммуникационного потенциала 3. Дифференциация уровней экономического развития акторов интеграции или фактор дивергенции 4. Фактор экономической комплементарности 5. Фактор зависимости 6. Фактор миграционной привлекательности и взаимозависимости</p>	<p>1. Глобализация и регионализация мирового хозяйства 2. Международное разделение труда и международная производственная кооперация 3. Научно-технический прогресс и научно-техническая революция 4. Расстановка властных полномочий на международной арене (геополитика, полюсы силы, международная конкуренция)</p>
<p>Политические факторы: 7. Общие государственные интересы в области обеспечения национальной безопасности на мировой арене 8. Вызовы международной политической конкуренции</p>	
<p>Социально-культурные факторы: 9. Близость национальных менталитетов и жизненных укладов 10. Этнодемографический фактор</p>	

Источник: составлено автором

Эндогенные факторы – это факторы, которые связаны с характеристиками акторов интеграционного объединения. Состав акторов интеграционного объединения влияет на его дальнейшее развитие. Эндогенные факторы демонстрируют уровень конвергенции акторов. Природа эндогенных факторов состоит в политическом устройстве, культуре, положении в международной системе разделения труда, структуре экономики и т.д. Экзогенные факторы – это факторы, которые обусловлены общей конъюнктурой мировой экономики, факторы, связанные со средой, в которой формируется интеграционное объединение.

Основными факторами, определяющими региональную экономическую интеграцию, которые в большей степени способствуют началу интеграционного процесса между странами, являются эндогенные факторы, среди которых выделяются «альфа-факторы»: фактор географической сопредельности, дифференциация уровней экономического развития акторов интеграции или фактор дивергенции, фактор миграционной привлекательности и миграционной взаимозависимости, который в последнее время стал оказывать значительное влияние на принятие решения об интеграционном строительстве. Кроме того, «альфа-фактором» региональной экономической интеграции является расстановка властных полномочий на международной арене (геополитика, полюсы силы, международная конкуренция). Расстановка властных полномочий на международной арене может оказывать влияние на интеграцию, поскольку значимые для этого процесса решения часто принимаются исходя из геополитических соображений.

На практике, как правило, к интеграции прибегают страны-соседи и основным официальным мотивом служит экономический эффект, однако со временем возникает ряд проблем, связанных с существенной дивергенцией в экономическом развитии, что наводит на мысль о первостепенности геополитического и геоэкономического факторов. Другими словами, для достижения геополитического союза, экономические связи между странами с учетом дивергенции требуют широкого пересмотра и совершенствования, в частности на первый план выходят проблемы создания единых рынков товаров, услуг, энергетики, труда и капитала, приведения законодательства стран к единому виду, институциональные проблемы, проблемы недобросовестной конкуренции и т.д.

Таким образом, говоря об интеграционной группе, на первый план выходят социально-экономические, политические и геополитические факторы.

2. Доказано, что трудовая миграция является одним из важнейших элементов системы региональной экономической интеграции. Представляя интеграционный процесс как систему, состоящую из множества элементов, среди которых торговля товарами и услугами, трансфер технологий, инвестиции, особое значение приобретает такой элемент как трудовая миграция. Во-первых, особое значение в сфере интеграционных процессов приобретают вопросы регулирования международной трудовой миграции. Во-вторых, трудовая миграция является одним из индикаторов измерения интеграционных процессов. В-третьих, стоит также отметить взаимосвязь интеграционных процессов и трудовой миграции.

Экономическая интеграция оказывает влияние на трудовую миграцию. Во-первых, одним из принципов «четырех свобод» экономической интеграции, единого экономического пространства является создание условий для свободного перемещения рабочей силы. Во-вторых, с углублением интеграционных процессов – основными направлениями интеграции становятся социально-политическая и

экономическая сферы. С помощью интеграции удастся осуществлять контроль миграционных потоков, путем заключения двусторонних соглашений и либерализации миграционного законодательства между странами. Кроме того, сильные акторы рассчитывают уменьшить миграционные потоки из стран-доноров путем увеличения объемов взаимной торговли, в большей степени обеспечивая преференциальный экспорт товаров из стран-доноров рабочей силы. В-третьих, углубление экономической интеграции, формирование единого рынка труда приводит к легализации трудовых мигрантов на пространстве интеграционного объединения, тем самым снижая уровень недокументированной трудовой миграции. Потоки трудовой миграции становятся более сбалансированными, процесс регулирования трудовой миграции становится более прозрачным.

Трудовая миграция оказывает влияние на экономическую интеграцию. Во-первых, одним из основных факторов, определяющих региональную экономическую интеграцию, является фактор миграционной привлекательности и миграционной взаимозависимости. Во-вторых, основной политический эффект, который несет трудовая миграция как для стран-доноров, так и для стран-реципиентов рабочей силы, – это возможность значительно углубить интеграцию между странами-участницами за счет интеграции их рынков труда (наиболее эффективно это проявилось в странах Европейского союза). В-третьих, современная миграционная политика превратилась в эффективный инструмент, позволяющий направлять интеграционные процессы. Например, льготный режим трудоустройства граждан стран-участниц интеграционного объединения, который предоставляет единый рынок труда в рамках ЕАЭС может стимулировать процесс присоединения новых членов. Таким образом, миграционная политика зачастую выступает катализатором экономической интеграции. В-четвертых, трудовая миграция выступает одновременно как в качестве «цементирующего элемента», так и индикатора глубины интеграционных процессов. Трудовую миграцию можно позиционировать одним из ключевых аспектов культурной интеграции сопредельных стран и регионов мира.

3. Разработана типология моделей рынков труда в контексте стадий экономической интеграции. В основу типологии были положены следующие критерии: **необходимость получения разрешения на работу, процесс признания дипломов об образовании, наличие единых социальных стандартов поддержки работающего населения и пенсионного обеспечения.** В работе были исследованы потоки и регулирование трудовой миграции в интеграционных объединениях, находящихся на разных стадиях экономической интеграции, которые представляют наибольший интерес в контексте внешнеэкономической политики Российской Федерации и регулирования трудовой миграции: ЕС, НАФТА и ЕАЭС. Результаты исследования позволили выделить следующие модели рынков труда: НАФТА –

преференциальный рынок труда; Евразийский экономический союз – единый рынок труда; Европейский союз – общий рынок труда.

4. Доказано, что уровень развития интеграционного объединения не влияет на форму рынка труда интеграционного объединения. Так, например, выявлено, что на стадии зоны свободной торговли (НАФТА) функционирует преференциальный рынок труда, который предоставляет льготы определенным группам трудовых мигрантов, посредством упрощенной процедуры трудоустройства. На стадии общего рынка (Единого экономического пространства в ЕАЭС) функционирует единый рынок труда, который подразумевает национальный режим трудоустройства во всех странах-участницах интеграционного объединения. На стадии экономического союза (ЕС) функционирует общий рынок труда, который предоставляет возможность странам-участницам интеграционного объединения практически беспрепятственно работать на всей территории Союза. Таким образом, несмотря на предположение о том, что по мере углубления экономической интеграции рынок труда в рамках интеграционного объединения должен стать единым (национальным), в ЕС на сегодняшний день он является общим, а в ЕАЭС единым. В ЕС пока недостаточно оснований для того, чтобы говорить о функционировании единого рынка труда ввиду распространенной дискриминации в отношении трудовых мигрантов из новых стран-участниц в странах ЕС-15. Иммиграционная политика ЕС не в полной мере отвечает вызовам глобализации и находится в противоречии с попытками создать единый рынок труда на основе безвизового пространства и единых стандартов социальной политики. Даже по истечении семилетнего транзитного периода многие страны ЕС-15 пытаются ограничивать доступ из новых стран-членов ЕС.

5. Выявлена возможность применения зарубежного опыта регулирования трудовой миграции в Евразийском экономическом союзе. При исследовании зарубежного опыта регулирования трудовой миграции на первый план выходит проблема сравнения внутриевропейской и внутриевразийской мобильности населения. В ЕС мотивы миграции в основном личные, социально-психологические и культурные, в ЕАЭС – как правило, экономические.

Опыт ЕС свидетельствует, что по мере углубления экономической интеграции трудовые миграционные потоки становятся менее стихийными, более упорядоченными, стабильными и прозрачными. Уровень занятости мигрантов в неформальной экономике с каждым годом становится все меньше. В ЕС не произошло значительных изменений в численности трудовых мигрантов после формирования общего рынка труда. Здесь стоит проводить четкое разграничение двух понятий «мобильности» и «трудовой миграции». Повышение уровня мобильности может не приводить к росту трудовой миграции.

Безусловно, в ЕАЭС формирование единого рынка труда будет иметь иные механизмы. Де-факто между Россией и странами СНГ (исключение – Туркменистан) не существовало визовых барьеров как в ЕС, поэтому даже если предположить, что к ЕАЭС могут присоединиться два наиболее крупных донора рабочей силы – Таджикистан и Узбекистан, масштаб миграционных потоков навряд ли изменится². Однако, согласно статистике ФМС, несмотря на волатильность национальной экономики РФ количество трудовых мигрантов из Кыргызстана в Россию хоть и незначительно, но выросло³. Возможно, это объясняется цикличностью миграционных потоков. При либерализации рынка труда, первое время наблюдается увеличение трудовых мигрантов, однако по мере углубления экономической интеграции, которая должна привести к улучшению экономических показателей во всех странах ЕАЭС миграционные потоки должны пойти на убыль. Вполне вероятно, что на начальных этапах функционирования единого рынка труда в ЕАЭС будет наблюдаться миграционный перелив из менее развитых стран в более развитые, в поисках лучших условий трудоустройства.

Учитывая перспективы присоединения Таджикистана к ЕАЭС, возможно использование опыта ЕС в установлении транзитного периода. Сиюминутный доступ крупных стран-доноров рабочей силы на единый рынок труда может обернуться непредсказуемыми негативными последствиями.

6. Разработана классификация механизмов регулирования трудовой миграции в условиях региональной экономической интеграции (см. рисунок 1). Представленные на рисунке 1 механизмы и инструменты регулирования трудовой миграции приобретают особенное значение в условиях региональной экономической интеграции, например, неформальные механизмы регулирования трудовой миграции, которые представлены негосударственными инструментами регулирования и к которым, в первую очередь, относится деятельность диаспор. Деятельность диаспор как инструмента регулирования трудовой миграции проявляется не только в процессе перераспределения рабочей силы, но и в процессе адаптации и интеграции трудовых мигрантов в принимающее общество. Особенно заметно настоящий инструмент регулирования трудовой миграции проявляется на постсоветском пространстве.

² Ткаченко М.Ф., Мигранян А.А., Тер-Акопов А.А. Регулирование миграционных процессов. Опыт Евросоюза. Обозреватель - Observer Научно-аналитический журнал. – 2016. – № 1 (312). – С. 111. Совместное исследование проведено при поддержке гранта РГНФ № 15-02-00375.

³ Официальный сайт ФМС РФ. [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.fms.gov.ru/document/5832> (дата обращения: 03.04.2016).

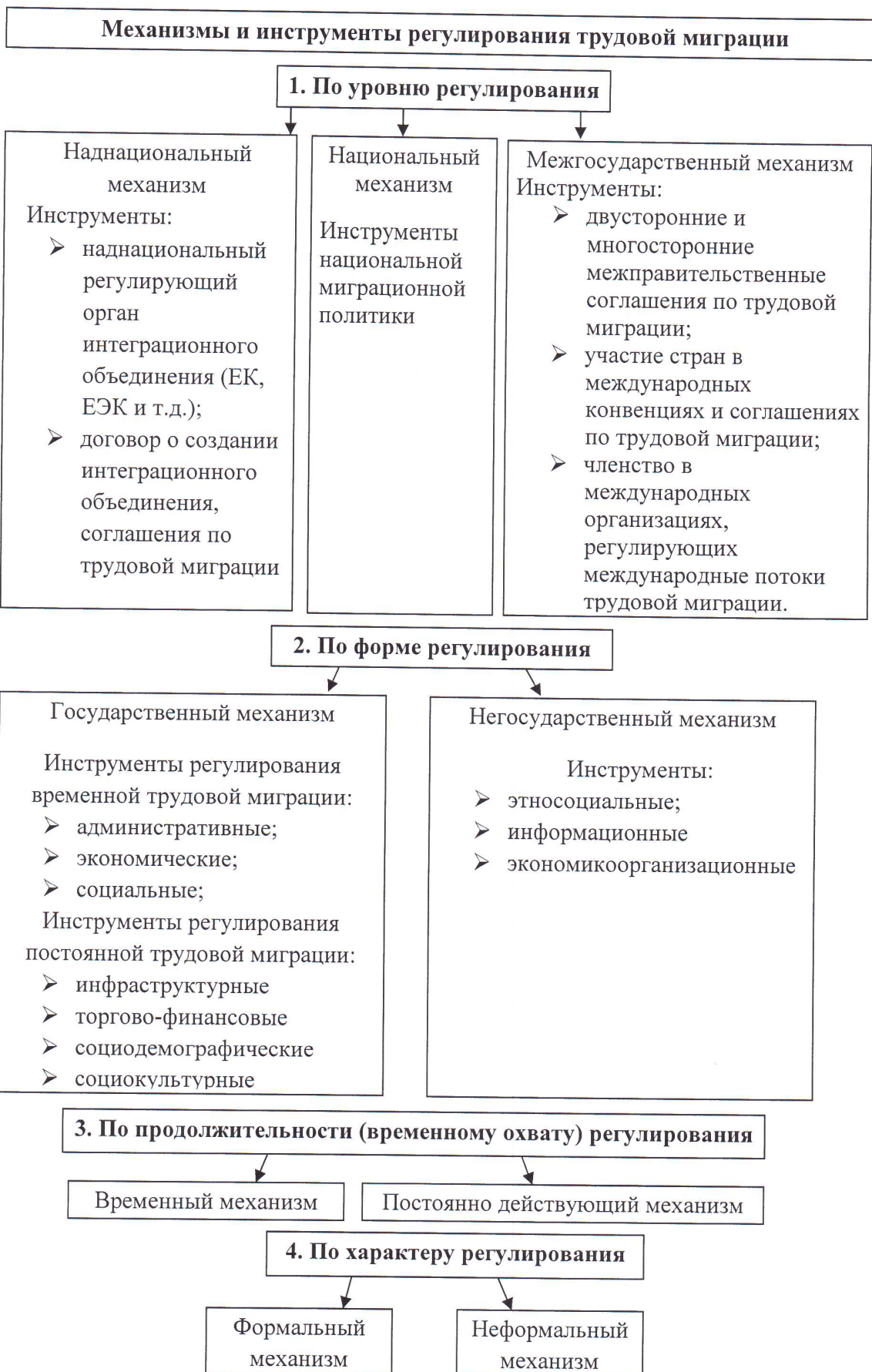


Рисунок 1. Классификация механизмов и инструментов регулирования трудовой миграции

Источник: составлено автором

7. Доказано, что диаспора является основным неформальным инструментом регулирования трудовой миграции на постсоветском пространстве. Развитие диаспор способствует как этнической интеграции, так и экономической. Диаспоры обладают значительным социально-экономическим ресурсом и могут оказывать влияние на принятие решений в области государственного регулирования, влиять на социально-экономические процессы. С одной стороны, диаспоры выступают в роли акторов интеграции и адаптации мигрантов в принимающее общество, неким буфером между мигрантским сообществом и местным населением, с другой стороны, они способствуют формированию анклавов с этнической экономикой в местах территориальной концентрации мигрантов, а также могут способствовать участию вновь прибывших мигрантов в неформальной экономике, что повышает уровень недокументированной миграции. Диаспоры оказывают существенное влияние на процесс перераспределения рабочей силы. С усилением или ослаблением позиций диаспор отдельных этносов можно регулировать потоки мигрантов в рамках стран ЕАЭС.

8. Предложено создание официального информационного портала для трудовых мигрантов. С целью контроля работы диаспор и упрощения процедуры интеграции мигрантов разумно было бы создать официальную социальную сеть трудовых мигрантов ЕАЭС в пространстве «Интернет». Структура социальной сети может представлять собой совокупность блоков информации по странам-участницам интеграционного объединения. Каждый блок может содержать несколько разделов информации: 1. История и культурные особенности страны. 2. Нормативно-правовая база. 3. Электронная биржа труда. 4. Карты, схемы проезда, основные организации, профили диаспор и ведомств, курирующих работу с мигрантами. С помощью такого ресурса потенциальный мигрант уже на стадии принятия решения о переезде может получить всю необходимую информацию и составить план дальнейших действий. Каждый зарегистрированный пользователь сможет иметь собственную анкету и возможность коммуникации с работодателями, которые также получат возможность доступа к социальной сети. Таким образом, создав такой мощный цифровой ресурс, удастся решить множество проблем, связанных с миграционным процессом и интеграцией мигрантов, кроме того, появится возможность координирования деятельности трудовых мигрантов в принимающих странах.

9. С целью противодействия нелегальной, недокументированной трудовой миграции, а также с целью сдерживания стихийных потоков трудовой миграции на пространстве ЕАЭС предложено использование инструментов замещения трудовой миграции в форме инвестиций в страны-доноры и увеличение товарооборота с последними. Сегодня можно наблюдать слабый приток российских инвестиций в Таджикистан, Кыргызстан и Армению. Кроме того, можно наблюдать четкую связь между денежными переводами и динамикой торгового и

инвестиционного сотрудничества. С целью предотвращения недокументированной трудовой миграции и снижения потоков низкоквалифицированной рабочей силы целесообразно использовать инструменты «замещения» – создание новых рабочих мест в отправляющих странах. Стандартная модель международной торговли предполагает, что именно так и должно происходить – торговля должна замещать миграцию. Однако на практике все обстоит совсем иначе. В условиях современной глобализации в развитых странах наиболее востребованным сектором экономики становится торговля услугами, которая во многом обеспечивается трудом мигрантов. Формой замещения миграции в долгосрочной перспективе могла бы стать именно торговля услугами. Популяризация аутсорсинга экономических процессов могла бы стать формой замещения трудовой миграции из бедных стран в развитые. Еще одной формой замещения трудовой миграции могут быть прямые зарубежные инвестиции и открытие дочерних компаний ТНК на территории стран-доноров рабочей силы.

Используя возможности экономической интеграции, подобную практику могут реализовывать страны-члены ЕАЭС. Реальным инструментом сокращения уровня нелегальной трудовой миграции может стать привлечение инвестиций и, соответственно, создание в странах-донорах дополнительных рабочих мест. Примером могут быть так называемые «Макиладорас» – промышленные предприятия, создаваемые США в приграничных территориях с Мексикой. Таким образом, торговля и инвестиции могут стать реальной альтернативой международной миграции, если последствия этой деятельности позволят создавать новые рабочие места.

Например, Россия и Казахстан могут справиться с недокументированной трудовой миграцией, посредством увеличения инвестиций в агропромышленный комплекс стран Центральной Азии, который пребывает в кризисном состоянии после распада СССР⁴. Экономические взаимоотношения внутри ЕАЭС должны поощрять свободное передвижение не только людей, но и капитала. Инвестиции из более экономически развитых России и Казахстана в Кыргызстан и Таджикистан будут способствовать созданию рабочих мест, увеличению доходов населения, развитию регионов, что, в свою очередь, будет являться неким сдерживающим фактором для внешней миграции. Реальное значение для экономик стран региона будет иметь присоединение к соглашениям стран-доноров трудовых ресурсов, например, Таджикистана, что позволит избежать значительных издержек от недокументированной трудовой миграции за счет выхода из тени мигрантов, работающих сегодня в России нелегально.

⁴ Рязанцев С.В., Письменная Е.Е., Ткаченко М.Ф. Формирование Центральноазиатского сегмента Евразийской миграционной подсистемы. // Международные процессы. – 2013. – Т. 11. – № 34. – С. 60.

10. Установлено, что денежные переводы трудовых мигрантов оказывают значительное социально-экономическое воздействие на страны-доноры трудовых ресурсов. Данные объема денежных переводов свидетельствуют о том, что миграционные потоки и денежные переводы играют важную роль в сокращении бедности в странах-донорах рабочей силы с более низким уровнем доходов. Эта тенденция наиболее четко прослеживается в отношении Кыргызской Республики. С другой стороны, существует ряд негативных тенденций в области человеческого развития, к которым следует отнести проблемы развития семьи и общества, здравоохранения и человеческого капитала (в странах-донорах рабочей силы), в особенности издержки, непропорционально высоки для женщин и детей. Решение указанных проблем возможно посредством более качественных программ в области трудовой миграции как в странах-донорах рабочей силы, так и в странах-реципиентах. Приоритетными направлениями являются вопросы: управления трудовой миграцией в национальных стратегиях развития, реализация общегосударственного подхода к управлению миграцией, взаимодействие с диаспорами на более прочной основе, мониторинг их деятельности, определение соответствующего баланса между либерализацией миграционных потоков с одной стороны и усилением исполнения основных законодательных актов по вопросам рынка труда и социальной защиты с другой.

Одним из социальных эффектов трудовой миграции и денежных переводов является проблема транснациональных семей. Для большинства мигрантов из Таджикистана, Молдавии, Узбекистана и Кыргызстана, трудовая миграция, как правило, является единственным выходом из сложившейся сложной социально-экономической ситуации, единственным путем материальной поддержки семьи, что в свою очередь приводит к множеству негативных тенденций. Зачастую многие мигранты-родители, выезжая из родной страны на заработки в Россию, оставляют дома детей, в лучшем случае под присмотром родственников, не участвуя при этом в их воспитании.

Экономический эффект от трудовой миграции в виде денежных переводов непосредственно отражается на странах-донорах. Как правило, они расходуются домохозяйствами мигрантов на текущее потребление, что стимулирует развитие некоторых отраслей экономики, например, таких как: сфера услуг, пищевая отрасль, строительство жилья. Проблема состоит в том, что большая часть переводов мигрантов на родину не оседает в экономике страны-донора, по причине отсутствия серьезных производственных комплексов и развитой рыночной инфраструктуры. Финансовые средства направляются в соседние экономики – откуда наблюдается наибольшая доля импорта.

У денежных переводов мигрантов наблюдаются тенденции к сокращению объема. Особенно это стало заметно с наступлением 2015 г. Это объясняется

влиянием экономического кризиса. Экономический спад в России и Казахстане в конце 2014 г. и в течение 2015 г. в сочетании с более строгой реализацией действующего законодательства Российской Федерации в сфере трудовой миграции привели к значительному сокращению потоков денежных переводов из этих стран в менее развитые страны. Мигранты стали меньше зарабатывать, больше расходовать на потребление, в связи с повышением цен и соответственно меньше отправлять денежных средств на родину. Сокращение денежных переводов ставит «мигрантозависимые» страны в трудное положение. Между тем за прошлый год объем денежных переводов частных лиц из России в страны Средней Азии заметно упал. Причем страны ЕАЭС пострадали меньше, чем страны-доноры трудовых ресурсов, не входящие в Союз (см. таблицу 2).

За последний год экономический кризис в принимающих странах оказал большое воздействие на размеры денежных переводов трудовых мигрантов.

В большей степени от сокращения объема денежных переводов пострадали страны, не входящие в Евразийский экономический союз. Страны-участницы Союза, наоборот, демонстрируют либо рост рублевого выражения переводов в 2015 г. по отношению к 2014 г. (Беларусь +13,3%, Казахстан +19,6%, Кыргызстан +9,6%), либо – незначительный спад (Армения -2,8%). В таблице 2 представлено как изменился поток денежных переводов трудовых мигрантов в сравнении с тем же периодом прошлого года.

Таблица 2

Динамика трансграничных переводов физических лиц в некоторые страны СНГ в 2014-2015 гг. поквартально (млн. долл.)

Страна	Период									
	I	II	III	IV	2014	I	II	III	IV	2015
Азербайджан	111	162	183	147	603	59	107	106	90	361
Армения	114	182	261	172	729	60	124	154	118	457
Беларусь	19	22	26	27	94	15	22	16	16	68
Казахстан	31	44	83	52	210	21	45	52	44	162
Кыргызстан	207	307	395	285	1194	142	247	240	209	838
Таджикистан	484	796	1092	638	3010	260	391	590	427	1669
Туркменистан	3	5	5	3	16	2	2	2	2	8
Узбекистан	783	1427	1821	863	4894	395	749	862	620	2625

Источник: составлено автором на основе данных Центрального Банка РФ

http://www.cbr.ru/statistics/default.aspx?Prtid=svs&ch=TGO_sp_post#CheckedItem –

Официальный сайт Центрального Банка РФ. Трансграничные переводы физических лиц по основным странам-контрагентам

Представленные данные, свидетельствуют, что во всех случаях долларовое выражение переводов – сократилось, что обусловлено, в первую очередь, падением курса российского рубля относительно доллара. Так как трудовые мигранты, как правило, получают заработную плату в России в рублях, то для ее объективной оценки представлено выражение в рублях (2013-2015 гг.) и изменения значений в % за 2014-2015 гг. (см. таблицу 3).

Таблица 3

Динамика трансграничных переводов физических лиц в некоторые страны СНГ в 2013-2015 гг. с изменениями в %:

Страна	2013		2014		Изменения в % 2014 г.		2015		Изменения в % 2015 г.	
	\$ млн.	₽ млрд.	\$ млн.	₽ млрд.	\$	₽	\$ млн.	₽ млрд.	\$	₽
Азербайджан	602	19	603	23	+0,2	+20,0	361	21	-40,1	-7,2
Армения	823	26	729	28	-11,4	+6,1	457	27	-37,3	-2,8
Беларусь	93	3	94	3,5	+1,1	+19,8	68	4	-27,7	+13,3
Казахстан	161	5	210	7,9	+30,4	+56,3	162	9	-22,9	+19,6
Кыргызстан	1129	36	1194	45	+5,8	+25,8	838	49	-29,8	+9,6
Таджикистан	3306	105	3010	113	-9,0	+7,9	1669	98	-44,6	-13,1
Туркменистан	19	0,6	16	0,6	-15,8	+0,8	8	0,4	-50,0	-22,4
Узбекистан	5842	185	4894	185	-16,2	+0,3	2625	154	-46,4	-16,9

Источник: рассчитано и составлено автором на основе данных Центрального Банка РФ http://www.cbr.ru/statistics/default.aspx?Prtid=svs&ch=TGO_sp_post#CheckedItem – Официальный сайт Центрального Банка РФ. Трансграничные переводы физических лиц по основным странам-контрагентам

Таким образом, приведенные данные свидетельствуют, что в условиях нестабильного экономического развития принимающих стран, меньше всего пострадали трудовые мигранты и их семьи из стран-участниц ЕАЭС. Это связано с условиями единого рынка труда, которые предоставляют всем трудовым мигрантам национальный режим трудоустройства на пространстве ЕАЭС.

11. Разработаны экстенсивный и интенсивный сценарии миграционной ситуации в ЕАЭС. В экстенсивном сценарии развития миграционной ситуации в ЕАЭС рассматриваются перспективы географического расширения Евразийского экономического союза, оценивается влияние расширения на потоки трудовой миграции и социально-экономические последствия для вступающих в Союз стран. На сегодняшний день множество стран проявляет интерес к интеграционному объединению ЕАЭС. Однако, судя по всему, в обозримом будущем именно страны Центральной Азии присоединятся к ЕАЭС. Наиболее вероятным представляется вступление в ЕАЭС Республики Таджикистан.

Одним из основных факторов вступления в ЕАЭС является обширная трудовая миграция из Таджикистана в Россию и Казахстан. Для Таджикистана эмиграция стала механизмом снижения безработицы и сокращения дефицита платежного баланса за счет поступления денежных переводов. Трудовая миграция стала не только средством выживания населения и инструментом снижения демографической напряженности, но и механизмом экономической интеграции на постсоветском пространстве снизу⁵. По данным Всемирного Банка, трудовая миграция и денежные переводы занимают центральное место в развитии Таджикистана с 2000 года⁶.

В случае присоединения Таджикистана к ЕАЭС и к единому рынку труда соответственно, можно выделить следующие эффекты в контексте трудовой миграции:

Для стран-участниц ЕАЭС (основные страны-реципиенты Россия и Казахстан):

- Рост доходов бюджетов принимающих стран за счёт уплаты подоходного налога.
- Оптимизация распределения рабочей силы внутри Единого экономического пространства.
- Уменьшение издержек по сдерживанию недокументированной миграции (легализация трудовых мигрантов через механизм единого рынка труда).
- Повышение рисков и угроз национальной безопасности в связи с наличием общей границы Республики Таджикистан с Афганистаном и проблемой системы санитарно-эпидемиологического надзора в Республики Таджикистан.

Для Республики Таджикистан:

- Вхождение в единый рынок труда в большей степени приведет к легализации тех трудовых мигрантов, которые работают на данный момент в странах-участницах ЕАЭС незаконным образом, чем к увеличению потоков трудовой миграции из Таджикистана. Стоит полагать, что после вступления Таджикистана в ЕАЭС трудовая миграция увеличится незначительно, учитывая сезонный характер трудовой миграции из Таджикистана.
- Объем денежных переводов зависит от количества трудовых мигрантов, средней заработной платы и доли доходов, которые перечисляются домой. Учитывая, что при присоединении Таджикистана к единому рынку труда,

⁵ Экономическое взаимодействие стран-членов СНГ в контексте Евразийского интеграционного проекта: Сборник научных статей /Отв. ред. Л.Б. Вардомский, А.Г. Пылин. Дадабаева З.А. Потенциал и перспективы вступления Республики Таджикистан в Евразийский экономический союз. – М.: ИЭ РАН, 2015. – С. 262.

⁶ Официальный сайт Всемирного Банка. Таджикистан: Замедляющийся рост, растущая неопределенность. Доклад об экономическом развитии Таджикистана №1. Весна 2015 г. [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/Publications/ECA/centralasia/Tajikistan-Economic-Update-Spring-2015-ru.pdf> (дата обращения: 05.12.2015).

уровень заработной платы мигрантов приблизится к национальному уровню, оценки роста денежных переводов находятся в интервале 15-25% от текущего уровня, а доли переводов до 49-53 % ВВП (в предположении роста ВВП на 7%).

В интенсивном сценарии развития миграционной ситуации в ЕАЭС рассматриваются перспективы углубления экономической интеграции стран-участниц, оцениваются перспективы создания единого рынка труда высококвалифицированных специалистов в ЕАЭС на базе единой инновационной инфраструктуры и единого образовательного пространства. Стабилизация единого рынка труда ЕАЭС может произойти при условии увеличения не количества, а улучшения качества рабочей силы, роста ее профессиональной квалификации, повышения прозрачности миграционных потоков. Низкий уровень профессиональной подготовки не только сужает возможности трудовых мигрантов на внешних рынках труда, но и приводит к обострению социально-экономических проблем. Поток низкоквалифицированной рабочей силы из стран-доноров создает дополнительную социальную и экономическую нагрузку для стран-реципиентов, являющихся членами Евразийского экономического союза. Важно создать необходимые комфортные условия для миграции высококвалифицированных специалистов в рамках ЕАЭС.

Для скоординированной инновационной и образовательной политики необходимо участие всех стран-членов ЕАЭС. Одним из предложений является: создать Евразийский инновационный центр и венчурный фонд, которые будут способствовать развитию НИОКР и диффузии инноваций, а также Фонд поддержки экспортно-ориентированных производств. Эти меры повысят долю товаров ЕАЭС в мировом товарообороте, а также будут способствовать созданию, продвижению и развитию экспортно-ориентированной наукоемкой продукции, кроме того развитие инновационной инфраструктуры позволит создать множество рабочих мест для квалифицированных специалистов. Также предложено создание «локомотива» образовательного развития, в виде Евразийского университета дружбы народов с сетью филиалов. Образование должно рассматриваться как важный социально-экономический инструмент интеграции в ЕАЭС, учитывая первостепенное значение образовательной системы в подготовке кадров. Единый рынок труда на евразийском пространстве требует общих подходов в подготовке кадров. Формирование инновационно-образовательной инфраструктуры должно происходить с использованием зарубежного опыта развития подобных проектов и привлечением международного научного и экспертного сообщества. Кроме того, формирование фундаментальной составляющей инновационного и образовательного развития в ЕАЭС должно сопровождаться одновременной имплементацией законодательных норм и институциональных правил.

Экстенсивный и интенсивный сценарии развития миграционной ситуации в ЕАЭС отвечают сегодняшнему состоянию социально-экономической ситуации на постсоветском пространстве и, скорее всего, будут реализованы в ближайшем будущем. Как было установлено, развитие миграционной ситуации по обоим сценариям приведет к положительным последствиям как для национальных экономик стран-участниц ЕАЭС, так и для единого рынка труда. Для эффективного регулирования трудовой миграции в странах ЕАЭС необходимо учитывать потребности принимающих стран в рабочей силе на основе баланса трудовых ресурсов. Важно обозначить приоритетные направления миграционной политики в контексте политической и экономической интеграции в отношении стран, не входящих в ЕАЭС.

Научные публикации по теме диссертационного исследования

Научные статьи, опубликованные в изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (из списка ВАК):

1. Тер-Акопов А.А. Регулирование трудовой миграции в условиях разноуровневой экономической интеграции (на примере интеграционного объединения НАФТА)// Экономика и предпринимательство. - № 10 (51), 2014. - С. 174-178 (0,6 п.л.)
2. Боженко В.В., Тер-Акопов А.А., Письменная Е.Е., Магакян Н.В. Влияние дифференциальной интеграции на потоки денежных переводов трудовых мигрантов в ЕАЭС и ЕС// Научное обозрение. Серия 1: Экономика и право. - № 5, 2014. - С. 102-107 (0,4 п.л.)
3. Тер-Акопов А.А. Визовый режим как административный инструмент предотвращения нелегальной трудовой миграции в условиях дифференциальной экономической интеграции// Дипломатическая служба. - № 2, 2015. - С. 54-63 (0,9 п.л.)
4. Ткаченко М.Ф., Мигранян А.А., Тер-Акопов А.А. Регулирование миграционных процессов. Опыт Евросоюза// Обозреватель. - № 1 (312), 2016. - С. 103-112 (0,8 п.л.)

Научные статьи, опубликованные в изданиях из списка Scopus:

5. Ryazantsev S.V., Karabulatova I.S., Pismennaya E.E., Bozhenko V.V., Ter-Akopov A.A. The specificity of the differential regulation of economic integration in the context of contemporary labor migration, Mediterranean Journal of Social Sciences, Vol. 6, No. 3, May 2015, P. 96-102 (0,7 п.л.)
6. Akinin P., Akinina V., Alimova I., Viderker N., Ter-Akopov A. The Priorities of Socio-Economic and Financial Development of the North Caucasus Federal District in the Current Geopolitical Situation, International Review of Management and

Marketing 2016, 6 (S1), P. 130-134, Special Issue for "Socio-Economic and Humanity-Philosophical Problems of Modern Sciences (0,6 п.л.)

Публикации в иных научных изданиях:

7. Тер-Акопов А.А. Оценка последствий формирования общего рынка труда в Едином экономическом пространстве// Миграционные мосты в Евразии: Материалы V международной конференции «Трудовая миграция в Российской Федерации: предотвращение трудовой эксплуатации, стимулирование социально-экономического развития, совершенствование регулирования» и международной школы для молодых ученых «Междисциплинарные подходы к исследованию миграции населения»/ Под ред. чл-корр. РАН, д-ра экон. наук, профессора С.В. Рязанцева. – М.: Экон-информ, 2013. – С. 337-341 (0,2 п.л.)
8. Ткаченко М. Ф., Тер-Акопов А.А. Влияние трудовой миграции на расширение интеграционных связей на евразийском пространстве// Миграционное право. - № 1, 2014. – С. 22-26 (0,4 п.л.)
9. Ter-Akopov A.A. Regulation of labour migration in conditions of multi-level economic integration (in the context of the Eurasian Economic Union (EAEU) Expansion)// Миграционные мосты в Евразии: Сборник материалов VI международной конференции «Роль миграции в социально-экономическом и демографическом развитии посылающих и принимающих стран Евразии»/ Под ред. чл-корр. РАН, д-ра экон. наук, профессора С.В. Рязанцева. – М.: Экон-информ, 2014. – С. 244-248. (0,3 п.л.)
10. Ter-Akopov A.A. The determinants of multi-level regional economic integration// Актуальные проблемы глобальной экономики: Материалы 17-й научной конференции молодых ученых 23 апреля 2015 г./ Отв. ред. И.Н. Белова. – М.: Экон-Информ, 2015. – С. 211-214. (0,2 п.л.)
11. Ter-Akopov A.A. Regulation Features of Labour Migration in conditions of Differential Economic Integration (Based on the Example of Eurasian Economic Union (EAEU))// Новые векторы миграции на Евразийском пространстве// Серия: “Демография. Социология. Экономика». Том 1. № 1. Июнь 2015 г./ Под редакцией чл-корр. РАН Рязанцева С.В. – М.: Экон-Информ, 2015. – С. 207-216 (0,5 п.л.)
12. Тер-Акопов А.А. Трудовая миграция как элемент системы дифференцированной экономической интеграции// Проблемы демографического развития государств Таможенного союза и стратегические подходы к дальнейшему наращиванию демографического потенциала: Материалы Международной научно-практической конференции 13-14 октября 2015 года. – М.: Экон-Информ, 2015. – С. 125-130 (0,3 п.л.)

Тер-Акопов Александр Александрович (Россия)
«Регулирование трудовой миграции в условиях региональной экономической интеграции (на примере ЕАЭС)»

В диссертационном исследовании выявлены экзогенные и эндогенные факторы региональной экономической интеграции, введено понятие «альфа-факторов» региональной экономической интеграции. Доказано, что трудовая миграция является одним из важнейших элементов системы региональной экономической интеграции. Определены особенности регулирования трудовой миграции в интеграционных объединениях, находящихся на разных стадиях экономической интеграции. Разработана типология моделей рынков труда в контексте стадий экономической интеграции. Доказано, что уровень развития интеграционного объединения не влияет на форму рынка труда интеграционного объединения. Исследованы возможности применения зарубежного опыта регулирования трудовой миграции в Евразийском экономическом союзе. Разработана классификация механизмов и инструментов регулирования трудовой миграции, а также выявлены наиболее эффективные механизмы и инструменты регулирования трудовой миграции для постсоветского пространства. Оценены социально-экономические последствия трудовой миграции в ЕАЭС. Разработаны сценарии развития миграционной ситуации в ЕАЭС. Предлагаются рекомендации по регулированию трудовой миграции в условиях функционирования Евразийского экономического союза.

Aleksandr A. Ter-Akopov (Russia)
«The Regulation of Labor Migration in the Conditions of Regional Economic Integration (The Case of the EAEU)»

This thesis identifies exogenous and endogenous factors of regional economic integration. It introduces the concept of «alpha factors» of regional economic integration. This research confirms that labour migration is one of the most important elements of the system of regional economic integration. It defines the specific features of regulation of labour migration in the integration associations at their different stages of economic integration. It develops a typology of labour market models in the context of levels of economic integration. This thesis proves that the level of development of an integration association does not affect the form of its internal labour market. It explores the possibilities of adopting foreign practice in labour migration regulation within the Eurasian Economic Union. This thesis proposes a classification of mechanisms and instruments of labour migration regulation, as well as identifies the most effective mechanisms and instruments of labour migration regulation in the post-Soviet space. The thesis gives an assessment of the socio-economic effects of labour migration in the EAEU. It proposes scenarios for the development of migration situation in the EAEU. It offers recommendations on the regulation of labour migration in the working conditions of the Eurasian Economic Union.