

На правах рукописи

Рахмонов Абубакр Хасанович

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ
ТРУДОВОЙ ЭМИГРАЦИИ ИЗ ТАДЖИКИСТАНА В СТРАНЫ
ОЭСР**

Специальность 08.00.14 – «Мировая экономика»

Автореферат
на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Москва, 2021

Диссертация выполнена на кафедре «Международные экономические отношения» Экономического факультета ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов» (РУДН)

Научный руководитель: **Маньшин Роман Владимирович**
Кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры международных экономических отношений ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов».

Официальные оппоненты: **ТКАЧЕНКО Марина Федоровна**
доктор экономических наук, профессор, проректор по научной работе, Государственное казенное образовательное учреждение высшего образования «Российская таможенная академия».

ГЛУЩЕНКО Галина Ивановна
доктор экономических наук, доцент кафедры мировой экономики ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

ЛУКЪЯНОВА Анна Юрьевна
кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры государственного и муниципального управления ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Защита диссертации состоится «29» апреля 2021 г. в 15:00 на заседании диссертационного совета ПДС 0600.001 при ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов» (РУДН) по адресу: 117198, ул. Миклухо-Маклая, д.6, зал №1.

С диссертацией можно ознакомиться в Научной библиотеке Российского университета дружбы народов по адресу: 117198, ул. Миклухо-Маклая, д.6.

Объявление о защите и текст автореферата размещены на официальном сайте Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования РФ (www.vak.ed.gov.ru) и на сайте <http://dissovet.rudn.ru>.

Автореферат разослан «27» марта 2021 года

Учёный секретарь диссертационного совета
доктор экономических наук, профессор



Андропова И.В.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность исследования. На протяжении всего постсоветского периода основными и традиционными направлениями трудовой эмиграции таджиков являлись Россия и Казахстан, но в последние годы становится все более заметной эмиграция из Таджикистана в страны ОЭСР, как нового направления трудовой эмиграции. В странах ОЭСР активно формируются новые общины таджиков, которые могут стать уже в скором будущем сетями притяжения новых мигрантов. Растущее количество трудовых мигрантов из Таджикистана в странах ОЭСР позволяет говорить, что происходит активизация эмиграции граждан Таджикистана в новые, ранее практически не освоенные страны. Такая переориентация была обусловлена рядом причин, в том числе сложностями в России (введение экзамена на знание основ русского языка, истории, государственности и правовой системы для трудовых мигрантов, который при низком уровне развития образовательной инфраструктуры приводит к росту коррупции в данной сфере; снижение доходов в долларовом эквиваленте, вызванного падением курса рубля в 2014-2015 гг.; жесткость миграционной политики и растущая конкурентность на российском рынке труда с гражданами стран ЕАЭС, которым не требуются разрешительные документы на осуществление трудовой деятельности; эксплуатационные ограничения прав и законных интересов трудящихся-мигрантов, не имеющих правовых оснований получения разрешения на временное проживание или вида на жительство и пр.), формированием социальных сетей в странах новой эмиграции, активной политикой ряда стран в регионе Центральной Азии (например, Япония и Республика Корея). Новыми направлениями трудовой эмиграции из Таджикистана стали страны Ближнего Востока, Восточной Азии, США и Канада, страны Европы. В данном исследовании мы изучаем ситуацию в странах ОЭСР, которая включает в состав своих членов большинство развитых стран, ставших новыми направлениями эмиграции из Таджикистана.

Активная политика привлечения трудовых мигрантов из стран Центральной Азии, проводимая в странах ОЭСР и интенсификация деятельности посредников по трудоустройству мигрантов из Таджикистана, в сочетании с жесткостью миграционной политики России способствует развороту части потоков трудовых мигрантов в пользу стран ОЭСР. Поэтому происходит постепенное усиление тенденции переориентации потоков трудовых мигрантов из Таджикистана на новые направления. Учитывая объем трудовых ресурсов и значимость Таджикистана в Евразийской миграционной подсистеме,

переориентация потоков трудящихся-мигрантов на новые направления в скором будущем может быть чревата для рынков труда России и Казахстана существенными потерями.

Степень разработанности проблемы. Эмиграция из Таджикистана является широко исследуемой проблемой в российской, таджикской и иностранной научной литературе. Изучаются самые различные аспекты данной проблемы, в том числе социально-демографическая структура и социально-экономические последствия эмиграции (А.Дж. Азимов, О.С. Чудиновских, С. Олимова, С.В. Рязанцев, М.Ф. Ткаченко, Х. Норио, Э.Д. Рубинская, Н.В. Алисова, С.К. Бондырева, В.А. Борисов, А.Я. Боярский, В.И. Бутова, Д.И. Валентей, В.А. Ионцев, И.В. Ивахнюк, А.Я. Кваша, Д.В. Колесов, В.С. Хореев и др.)¹. Авторы считают, что миграция как социально-экономический и социально-демографический процесс, представляет собой совокупность перемещений, совершаемых людей между странами, районами, поселениями.

Гендерные и семейные аспекты трудовой эмиграции (Е.Е. Письменная, С.Ю. Сивоплясова, Ш.Ю. Акрамов, Е.В. Тюрюканова, З.А. Хоткина, М. Бойд, Т. Буш, П. ди Маджио, Н. Кибриа, Д. Массей, М. Миллс, К. Ньюман, А. Портес и Дж. Сенсебреннер, О. Старк, М. Тьенда, С. Таколи, М. Годаро, Г.И. Глущенко и др.)² выявили основные характеристики миграции как социокультурного процесса. По мнению авторов, исследование гендерной специфики миграционного движения населения предполагает включение гендерной системы координат в анализ всех существующих и научно рефлекслируемых типов миграции.

Проблемы социально-правовой адаптации и интеграции таджикских трудовых мигрантов в европейских странах, в том числе, в России (В.И. Мукомель, В.Ю. Леденева, Г.И. Осадчая, Г. М. Бобокалонов, Д. С. Попов, Д. Я. Каноатов, М. Азимова, Р. В. Маньшин, С. К. Заурбеков, У.С. Раимдодов, В. В. Амелин, И.М. Бадыштова, С.В. Баранова, В.В. Гриценко, Л. М. Дубовый, В.Б. Евтух, Г. Е. Зборовский, Е. А. Мельник, Е. А. Назарова, Г. У. Солдатова, А. И. Спицын, Е. И. Филиппова, А.Ю. Лукьянова и мн. др.)³. Авторы считают, что адаптация таджикских иммигрантов сопровождается определенными

¹ Рязанцев С.В., Рахмонов А.Х., Пономарев Е.С., Акрамов Ш.Ю. Эмиграция из Таджикистана в страны ОЭСР: тенденции, последствия, перспективы. // *Научное обозрение. Серия 1. Экономика и право*. 2018, № 3-4. стр.22-34.

² Rakhmonov A.Kh., Manshin R.V. Trends and strategies of labor emigration from Tajikistan to OECD countries. *RUDN Journal of Economics*, 27(1). 2019г. стр.159—168.

³ Рязанцев С.В., Рахмонов А.Х., Пономарев Е.С., Акрамов Ш.Ю. Эмиграция из Таджикистана в страны ОЭСР: тенденции, последствия, перспективы. // *Научное обозрение. Серия 1. Экономика и право*. 2018, № 3-4. стр. 22 -34.

сложностями. Главная из них – поиски работы, которые занимают обычно длительное время.

Возвратная миграция в Таджикистан (исследования Международной организации по миграции, Всемирного банка, Программы развития ООН). Возвратная миграция – передвижение лица, возвращающегося в свою страну происхождения или страну обычного проживания после проживания в другой стране, обычно более одного года.

Теория трудовой миграции (С.Е. Метелёв, О.Б. Резникова, Е. Билсборроу, Г. Хьюго, А.С. Обераи, Х. Злотник, О.Д. Воробьёва, Д. Массей, Дж. Скурл, Т.Н. Юдина, И. П. Цапенко, В.А. Ионцев, С.В. Рязанцев, Ж. А. Зайончковская, Т.Г. Рощина, Е.В. Кучина). Авторы трактуют трудовую миграцию как социально-экономическое явление, «пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещением производства, и в условиях существования рабочей силы, которое осуществляется индивидом преимущественно добровольно на определенный срок без смены постоянного места жительства с целью получения дохода или заработка».

Цель исследования – выявить особенности и механизмы эмиграции таджикских трудовых мигрантов в страны ОЭСР, а также влияние трудовой эмиграции на социально-экономическое развитие Таджикистана.

Задачи исследования:

- определить теоретические подходы к оценке последствий трудовой миграции для посылающих и принимающих мигрантов, стран;
- выявить факторы и виды эмиграции из Таджикистана;
- установить каналы и масштабы эмиграции из Таджикистана в страны ОЭСР;
- определить социально-демографическую структуру потоков трудовых мигрантов из Таджикистана в странах ОЭСР;
- выявить стратегии адаптации трудящихся-мигрантов из Таджикистана на рынках труда стран ОЭСР;
- рассчитать вклад таджикских трудовых мигрантов в экономику стран ОЭСР и Таджикистана;
- выявить механизмы, тренды и последствия рекрутинга рабочей силы в Таджикистане в страны ОЭСР;
- раскрыть механизмы межгосударственного регулирования трудовой миграции между Таджикистаном и странами ОЭСР.

Объектом исследования в данной работе является поток трудовых эмигрантов из Таджикистана в страны ОЭСР как новое направление эмиграции.

Предметом исследования является социально-демографическая структура, социально-экономические последствия и подходы к регулированию трудовой миграции из Таджикистана в страны ОЭСР.

Диссертационное исследование соответствует требованиям следующих пунктов паспорта ВАК для специальности 08.00.14 – «Мировая экономика»: п. 20. Экономические и социальные проблемы международной миграции рабочей силы, специалистов и ученых.

Теоретической основой и методологической базой исследования. Теоретической основой исследования явились научные труды таджикских, российских и зарубежных авторов, специалистов в области миграции и миграционных процессов. Основным методом исследования стали экономико-статистический метод, включающий сбор и обработку данных о трудовой миграции, а также оценку вклада трудовой миграции в ВВП принимающих стран ОЭСР и Таджикистана как отправляющей страны на основе авторских методик расчетов. Важным методом исследования являлось проведение интервью экспертов, а также вторичный анализ социологических опросов и интернет – ресурсов с историями жизни и миграции эмигрантов из Таджикистана в Канаде, США, странах Европы, Японии, Корею. С точки зрения вторичного социологического анализа рассматривались жизненные и миграционные истории разных групп мигрантов из Таджикистана: трудовых, образовательных, вынужденных, семейных. Аналитический метод включал обобщение данных научной литературы и нормативной законодательной базы Таджикистана и стран принимающих трудовых мигрантов из Таджикистана по вопросам регулирования трудовой миграции. Были использованы данные социологического опроса трудовых мигрантов из Таджикистана. Опрос проведен автором в онлайн-режиме в августе-сентябре 2020 года (N = 417 человек). Анкета размещалась в социальных сетях таджикских мигрантов в Германии, Австрии, США и Канаде.

Информационная база исследования. Основными источниками информации об эмиграции из Таджикистана являются данные национальной статистики Таджикистана (Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, Министерства труда и занятости, Национального банка, Пограничной службы) о численности мигрантов, занятости, численности рекрутинговых агентств, объемах денежных переводов. Вторым ключевым

источником статистической информации стали статистические данные стран ОЭСР, представленные в национальных источниках (визовая статистика, пограничная статистика, статистика выданных разрешений на работу) и в сводном виде в OECD Outlook of Migration (ежегодное издание), статистические данные международных организаций (МОМ, МОТ, Всемирный банк) по численности мигрантов и денежным переводам трудовых мигрантов. Данные экспертных интервью. В Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) входят 37 государств, в том числе большинство государств-членов ЕС, а также США, Канада, Япония и Республика Корея. На долю государств-членов ОЭСР приходится около 60% мирового ВВП.

Научная новизна. В работе выявлены особенности и раскрыты механизмы трудовой эмиграции из Таджикистана в страны ОЭСР, как нового, формирующегося направления миграции из страны, разработаны научно обоснованные рекомендации по регулированию данных процессов.

Наиболее существенные научные результаты исследования, отражающие его научную новизну, состоят в следующем:

- выявлены внутренние и внешние факторы, обусловившие в середине 2010-х годов переориентацию потока трудовых мигрантов из Таджикистана на новое направление – страны ОЭСР. К внутренним факторам можно отнести распространение английского языка в Таджикистане, более высокий уровень оплаты труда в странах ОЭСР, ориентация местной элиты и чиновников на получение образования их детьми в вузах стран ОЭСР и др. В качестве внешних факторов можно выделить активную работу государств стран ОЭСР по рекрутингу рабочей силы, информационные факторы, поддержка диаспоры, депортации в РФ, снижение зарплат в РФ и Казахстане после валютного кризиса 2015 года и др.

- на основе данных онлайн-опроса граждан Таджикистана, проживающих в странах ОЭСР, установлено, что новые потоки трудовых мигрантов из Таджикистана в страны ОЭСР отличаются повышенной долей специалистов высокого уровня квалификации и образования, а также молодежи, по сравнению с потоками трудовых мигрантов из Таджикистана в Россию и Казахстан. Выявлено, что трудовые мигранты быстрее адаптируются на рынках труда и успешнее интегрируются в принимающих обществах стран ОЭСР, чем в России и Казахстане. Это объясняется повышенной долей образованных и молодых мигрантов, а также меньшим количеством препятствий по легализации

на рынках труда и в вопросах получения миграционных документов в принимающих странах.

- рассчитан экономический вклад трудовой миграции из Таджикистана в экономику принимающих стран по методу оценки зарплаты в ВВП и в экономику самого Таджикистана по методу оценки вклада денежных переводов в ВВП. Показано, что доля заработной платы таджикских мигрантов в ВВП стран ОЭСР незначительна, она в 6 раз меньше, чем эта доля в РФ, однако численность таджикских мигрантов в РФ в 20 раз больше, чем в странах ОЭСР. Выявлено, что несмотря на значительный количественный перевес таджикских мигрантов в Казахстане, объем денежных переводов из стран ОЭСР в экономику Таджикистана превышал в последние годы переводы таджикских граждан из Казахстана и имеет тенденцию к росту. Выявлены формы рекрутинга трудовых мигрантов в Таджикистане, которые используют страны ОЭСР для привлечения трудовых ресурсов на свои рынки труда, включая миграционные центры подготовки и цифровые технологии. В настоящее время в Республике Таджикистан сложилось три канала (способа) рекрутинга национальной рабочей силы для работы за рубежом: Прямой рекрутинг рабочей силы внутри Таджикистана, Рекрутинг через третьи страны и Онлайн-рекрутинг.

- выделены особенности и стратегии социально-экономической адаптации трудовых мигрантов на рынках труда стран ОЭСР, в том числе установлена значительная роль социальных миграционных сетей и языковой поддержки в процессе адаптации таджикских мигрантов в странах ОЭСР, установлено, что стратегии таджикских мигрантов в странах ОЭСР носят долгосрочный характер в отличие от временных стратегий в России и Казахстане. По данным проведенного опроса, выявлено, что в отличие от России и Казахстана в странах ОЭСР не происходит деквалификации таджикских трудовых мигрантов, что позволяет им занимать высококвалифицированные позиции на местных рынках труда и быстрее адаптироваться. Этому способствует знание языка, который в качестве рабочего выбрали 62% респондентов, а также сферы занятости мигрантов, которые соответствовали уровню образования таджикских мигрантов. Доказано, что в потоках таджикских мигрантов произошли качественные изменения. В традиционных странах назначения трудовых мигрантов из Таджикистана преобладают временные формы миграции, а миграционные потоки в странах ОЭСР ориентированы на смену постоянного места жительства и получения видов на

жительство и гражданства, что является угрозой экономической и национальной безопасности Таджикистана.

- предложены научно обоснованные практические рекомендации для Таджикистана по сохранению и возврату в страну самых востребованных высококвалифицированных специалистов, в частности: смена стратегии – от ”утечки умов” к “циркуляции мозгов”; развитие различных форм академической мобильности (“дорога с двухсторонним движением”); создание и расширение программ грантов для таджикских ученых и специалистов, проживающих за рубежом (трэвел-гранты, посещение университетов и научных центров, совместные исследования, в том числе по общественным наукам); создание и поддержка таджикскими научными фондами международных конференций и семинаров в Таджикистане и за рубежом и др.

Теоретическая и практическая значимость результатов диссертационного исследования.

Проведенное исследование расширяет представление об эмиграции из Таджикистана в новое направление страны ОЭСР. Практическая значимость исследования состоит в том, что отдельные положения работы могут быть использованы в работе органов власти Республики Таджикистан, стран ОЭСР, а также РФ, при принятии решений относительно трудовой миграции и некоторых других сфер экономики. Данная диссертационная работа интересна для специалистов различных профилей и может послужить полезным материалом при исследовании миграционных процессов в РТ, а также при исследовании процессов таджикских мигрантов за пределами стран СНГ.

Апробация результатов исследования.

Основные положения исследования докладывались на нескольких международных научно-практических конференциях, в том числе «Миграционные мосты в Евразии» (1-2 декабря 2017 г., МГИМО и ИСПИ РАН, г. Москва, Россия; 11-12 декабря 2018 г., МГИМО и ИСПИ РАН, г. Москва, Россия; 1-2 декабря 2019 г., МГИМО и ИСПИ ФНИСЦ РАН, г. Москва, Россия); Всероссийская научно-практическая онлайн-конференция «Государственная молодёжная политика: национальные проекты 2019-2024 гг. в социальном развитии молодёжи» (20-21 апреля 2020 г., ИСПИ ФНИСЦ РАН, г. Москва – г. Ялта, Россия), международная научная конференция «Мигранты из Центральной Азии в Западной Европе» (9-15 января 2020 г., Университет Лиссабона, г. Лагоа, Португалия).

Результаты исследования опубликованы в статьях журналов «Вестник РУДН», «Управление», «Научное обозрение. Серия 1. Экономика и право» (перечень РУДН), «Центральная Азия и Кавказ» (Scopus). Также основные положения диссертации изложены в 9 публикациях автора, в том числе 6 публикаций в ведущих рецензируемых журналах из перечня РУДН, 1 публикация в журнале Scopus и 2 публикации в журналах РИНЦ.

Автор использовал материалы диссертации при проведении семинарских занятий со студентами Экономического факультета Российского университета дружбы народов по дисциплинам «Мировая экономика» и «Международный рынок труда и миграция» с ноября 2018 г. по декабрь 2019 г. В 2019 году автор получил грант РФФИ на тему «Новые направления трудовой миграции из Таджикистана в страны ОЭСР: тенденции и перспективы для России» (№ 19-310-90079\19).

Структура диссертационной работы определена логикой исследования, целью и задачами. Диссертация состоит из введения, трех глав, объединяющих восемь параграфов, выводов, заключения, списка использованных источников и литературы, приложений.

Работа изложена на 179 страницах машинописного текста, включает 62 рисунка, 27 таблиц, список использованных источников и литературы (126 наименований) и 4 приложения.

II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Введение

Глава 1. Подходы к определению трудовой миграции и основные тенденции миграции из Таджикистана

1.1. Теоретические аспекты трудовой миграции между посылающими и принимающими странами.

1.2. Особенности эмиграции из Таджикистана.

1.3. Каналы и масштабы эмиграции из Таджикистана в страны ОЭСР в 1990-2020 гг.

Глава 2. Социально-экономические последствия трудовой миграции из Таджикистана для страны-донора и стран-реципиентов

2.1. Социально-демографическая структура потоков трудовых мигрантов из Таджикистана в страны ОЭСР

2.2. Стратегии адаптации трудовых мигрантов из Таджикистана на рынках труда ОЭСР.

2.3. Вклад таджикских трудовых мигрантов в экономику Таджикистана и стран ОЭСР

Глава 3. Походы к регулированию трудовой миграции между Таджикистаном и странами ОЭСР

3.1. Рекрутинг рабочей силы в Республике Таджикистан в страны ОЭСР

3.2. Механизмы межгосударственного регулирования и миграционная политика стран ОЭСР в отношении трудовой миграции из Таджикистана

Заключение

Список использованных источников

Приложения

По результатам проведенного исследования на защиту выносятся следующие основные выводы и рекомендации автора.

1. Выделены внутренние и внешние факторы, обусловившие в середине 2010-х годов переориентацию потока трудовых мигрантов из Таджикистана на новое направление - страны ОЭСР.

В последние годы основными направлениями эмиграции для граждан Таджикистана были Российская Федерация и Республика Казахстан. Для граждан Таджикистана нет необходимости получать визы в эти страны, так как между Таджикистаном и странами СНГ существует соглашение о безвизовом режиме.

Однако, события 2015-2016 годов, а именно введение экономических санкций со стороны стран Запада в отношении России, снижение курса рубля по отношению к доллару, удорожание процедур оформления патента и усложнения регистрации в России, а также усиление конкуренции ряда стран ОЭСР за привлечение трудовых ресурсов в Центральной Азии, стали постепенно переориентировать потоки трудовых мигрантов из Таджикистана на новые направления. В результате постепенно такие страны как Республика Корея, Турция, Япония, европейские страны, монархии Персидского залива стали новыми точками притяжения трудовых и образовательных эмигрантов из Таджикистана. В этих странах формируются новые общины и миграционные сети таджиков, которые могут стать уже в скором будущем центрами притяжения новых мигрантов из Центральной Азии. Это доказывает статистика ОЭСР: в 2019 году роль стран ОЭСР в привлечении граждан Таджикистана была значительно выше, чем Казахстана (см. рис. 1). Из общей численности прибывших эмигрантов из Таджикистана 7,1% приняли страны ОЭСР. Наиболее популярными государствами эмиграции таджиков были Турция, США, Германия, Польша, Корея и Япония.

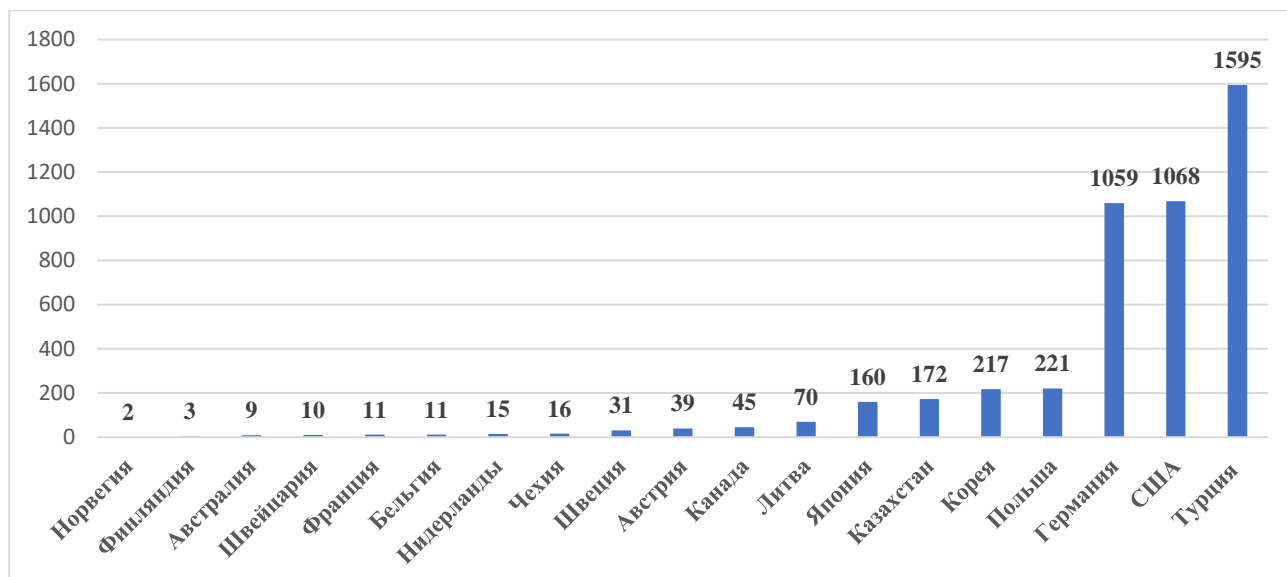


Рисунок 1. Численность прибывших мигрантов из Таджикистана в некоторых странах мира в 2019 году, человек

Источник: составлено автором на основе: Данных ОЭСР [Режим доступа: <https://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=MIG>]; Данных Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан [Режим доступа: <https://stat.gov.kz/api/getFile/?docId=ESTAT359077>]

По данным Росстата численность прибывших таджикских мигрантов в Россию за 2019 году составила 89553 человека⁴, что по сравнению с Турцией в 56 раз больше (см. рис. 1).

В результате проведенного исследования были выделены внутренние и внешние факторы, способствующие переориентации потока трудовых мигрантов из Таджикистана на новое направление - страны ОЭСР. К внутренним факторам можно отнести распространение английского языка, более высокий уровень з/п в странах ОЭСР, ориентация местной элиты и чиновников на получение образования их детьми в вузах стран ОЭСР и др. В качестве внешних факторов можно выделить активную работу государств стран ОЭСР по рекрутингу рабочей силы, информационные факторы, поддержка диаспоры, депортации в РФ, снижение заработков в РФ, после валютного кризиса 2015 года и др.

- 2. Установлено, что новые потоки трудовых мигрантов из Таджикистана в страны ОЭСР отличаются повышенной долей специалистов более высокого уровня квалификации и образования, а также молодежи, по сравнению с потоками трудовых мигрантов из Таджикистана в Россию**

⁴ Данные Росстата [Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b20_107/IssWWW.exe/Stg/2-12.xlsx]

и Казахстан. Выявлено, что трудовые мигранты быстрее адаптируются на рынках труда и успешнее интегрируются в принимающих обществах стран ОЭСР, чем в России и Казахстане.

Возрастная структура населения Таджикистана отличается высокой долей молодежи. По данным Демографического ежегодника Таджикистана численность молодёжи (в возрасте от 15 до 30 лет) в Республики Таджикистан составляла в 2012 – 2,52 млн., в 2013 – 2,58 млн., в 2014 – 2,62 млн., в 2015 – 2,67 млн., в 2016 – 2,71 млн., в 2017 – 2,71 млн., в 2018 – 2,72 млн., в 2019 – 2,71 млн., а также в 2020 году 2,7 млн⁵. Также численность абитуриентов обучающихся на дневном отделении за 2012 – 2017 гг., составила 8,8 млн. человек⁶.

По данным, полученным в результате опроса, социально-демографическая структура потоков трудовых мигрантов из Таджикистана в страны ОЭСР выглядела следующим образом.

Результаты нашего интервьюирования показали, что среди мигрантов из Таджикистана в странах ОЭСР, несмотря на преобладание мужчин, доля женщин (43,6%) гораздо выше, чем в России и Казахстане (13,1%), что можно объяснить сферами приложения труда, неориентированными на физический труд. Онлайн опрос граждан Таджикистана, проживающих в странах ОЭСР показал, что 77% имеют высшее образование, 10% - среднее специальное, 10% - степень кандидата наук, около 3% - общее среднее образование. Распределение мигрантов из Таджикистана по уровню образования в России и Казахстане иное: 18,6% мигрантов имеют высшее и незаконченное высшее образование, 27,9% - среднее специальное, 34% - среднее общее образование, 19,3% - неполное среднее и начальное образование⁷. Таким образом, поток мигрантов из Таджикистана в странах ОЭСР имеет более высокий уровень образования по сравнению с потоками мигрантов в Россию и Казахстан, что доказывает наше интервьюирование. Доля лиц с высшим образованием в общем потоке мигрантов из Таджикистана в ОЭСР составила 76,9% (см. рис.2)

⁵ Демографический ежегодник Республики Таджикистан – 2020. [Режим доступа: file:///C:/Users/Acer/Desktop/Статистика_Таджикистан/Демографический%20ежегодник%20Таджикистана%202020.pdf]

⁶ Образование в Республике Таджикистан - 2017. [Режим доступа: file:///C:/Users/Acer/Desktop/%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D0%B0%D0%BF%D0%BA%D0%B0/86dc35089aded95b2ccb619bc0057ec1_1497334929.pdf]

⁷ Саодат Олимова. Миграционные процессы в современном Таджикистане. ДЕМОСКОП Weekly [Режим доступа: <http://www.demoscope.ru/weekly/2005/0223/analit05.php>] 04.12.2005



Рисунок 2. Образовательная структура таджикских мигрантов в страны ОЭСР
 Источник: составлено автором на основе социологического опроса

Высокая квалификация мигрантов подтверждается их быстрой и успешной интеграцией в принимающих странах: около трети опрошенных имеют «Вид на жительство» в данных странах, и еще по четверти – «гражданство» и «рабочая виза». Что позволяет говорить о долгосрочных намерениях мигрантов, ориентированных на смену постоянного места жительства (см. рис.3).

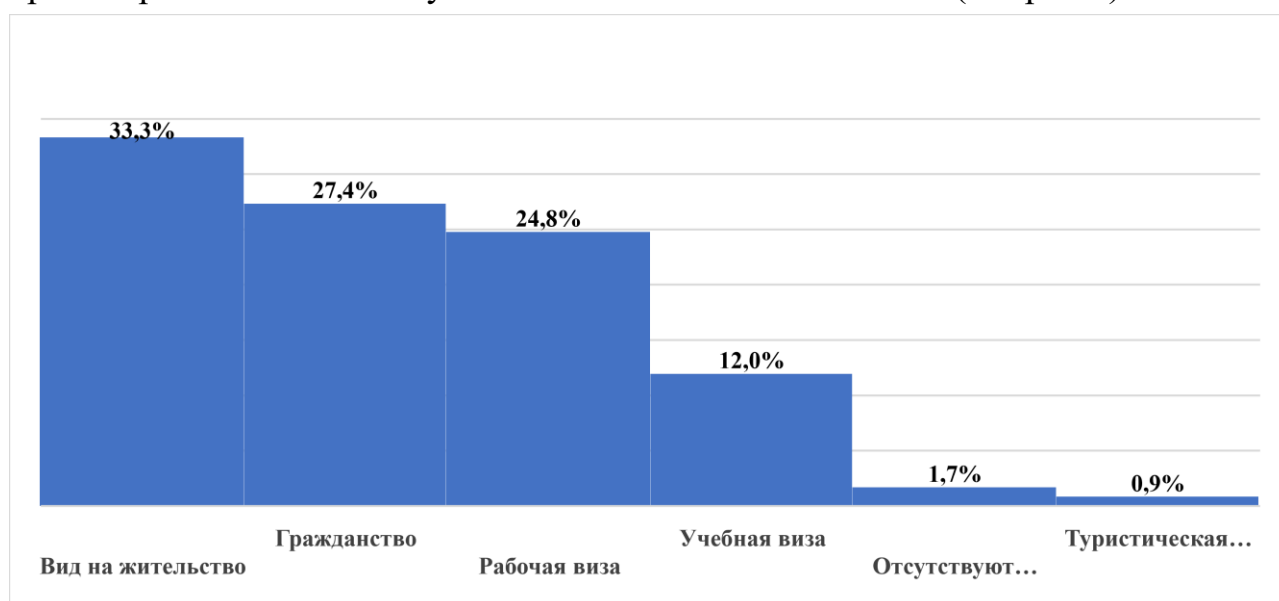


Рисунок 3. Статусы таджикских мигрантов в странах ОЭСР
 Источник: составлено автором на основе социологического опроса

В результате было установлено, что новые потоки трудовых мигрантов из Таджикистана в страны ОЭСР отличаются повышенной долей специалистов

высокого уровня квалификации и образования, а также молодежи, по сравнению с потоками трудовых мигрантов из Таджикистана в Россию и Казахстан.

В социологическом опросе на вопрос «Сколько Вам полных лет?», 65% - мигрантов указали «20 – 35 лет». Это означает что среди мигрантов из Таджикистана в страны ОЭСР преобладает молодая структура – самая активная и востребованная любой экономикой, и для Таджикистана это будет иметь серьезные последствия в будущем – потеря молодых и высококвалифицированных специалистов (см. рис.4).

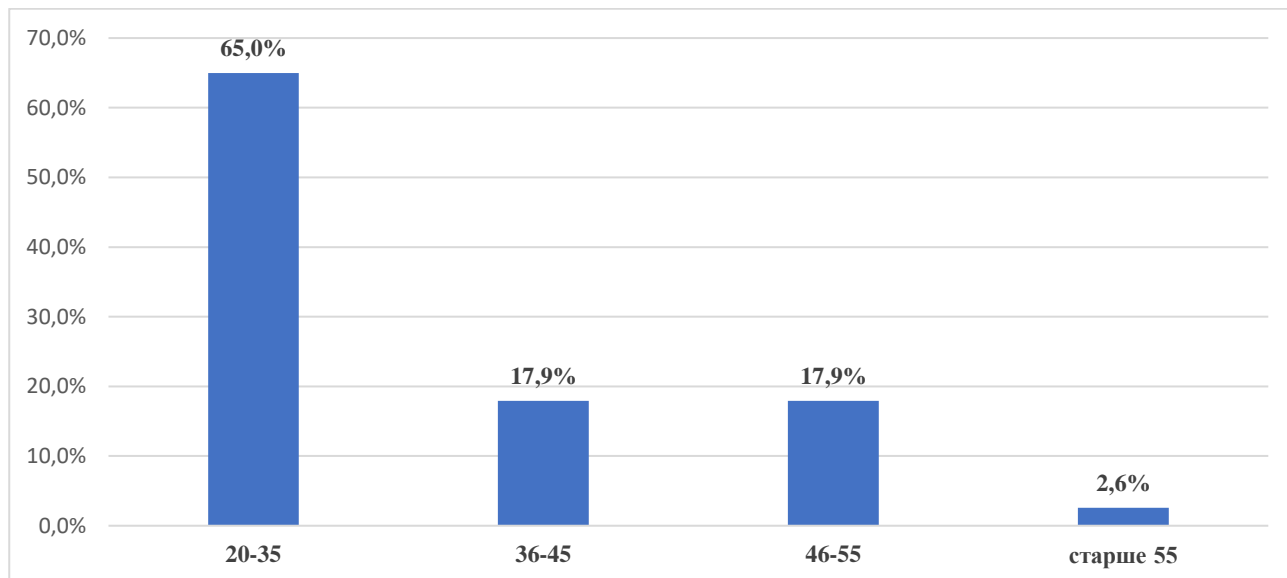


Рисунок 4. Возрастная структура таджикских мигрантов в страны ОЭСР
Источник: составлено автором на основе социологического опроса

3. Рассчитан экономический вклад трудовой миграции из Таджикистана в экономику принимающих стран и в экономику самого Таджикистана. Выявлены формы рекрутинга трудовых мигрантов в Таджикистане, которые используют страны ОЭСР для привлечения трудовых ресурсов на свои рынки труда, включая миграционные центры подготовки и цифровые технологии.

Миграция из Таджикистана в страны ОЭСР носит долгосрочный характер, поэтому исходя из этого мы рассчитали долю заработной платы таджикских мигрантов в ВВП стран-реципиентов. Доля заработной платы таджикских мигрантов в ВВП стран ОЭСР за 2019 год составила 0,007%. Пока этот вклад незначителен, но по мере роста числа мигрантов, ориентированных на долгосрочную и постоянную миграцию, он будет расти (см. табл. 1).

Таблица 1

Доля заработной платы таджикских мигрантов в ВВП стран-реципиентов за 2019г.

Страны	Средняя зарплата таджикского мигранта		Общая численность мигрантов за 2019г., тыс. чел.	Суммарная номинальная заработная плата занятого в экономике населения страны за 2019г., млн долл.	ВВП принимающ их-стран за 2019г., трлн. долл.	Заработок мигрантов от объема ВВП, %
	за месяц, долл.	за год, долл.				
Германия	2474,7	29696,4	26	772,1	3,861	0,02
Россия	393,4	4720,8	2652	12519,56	1,7	0,73
Канада	2800	33600	24	806,4	1,736	0,05
Турция	280	3360	2,64	8,87	0,761	0,0012
Казахстан	205	2460	39	95,94	0,181	0,053
ОЭСР	1770	21240	90	1911,6	28,9	0,007

Источник: составлено автором по:

1. Данных МВД России [Режим доступа: <https://мвд.рф/Deljatelnost/statistics/migracionnaya/item/19365693/>]
2. ОЭСР [Режим доступа: <https://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=MIG>]
3. Данных Всемирного Банка [Режим доступа: <https://databank.worldbank.org/source/world-development-indicators>]
4. Данных Канадского национального статистического агентства [Режим доступа: <https://www12.statcan.gc.ca/>]
5. Данных “Joshua Project” [Режим доступа: https://joshuaproject.net/people_groups/15201/GM]

В результате было установлено, что доля заработной платы таджикских мигрантов в ВВП стран ОЭСР незначительна, она в 6 раз меньше, чем в России, однако численность таджикских мигрантов в РФ в 20 раз больше, чем в странах ОЭСР. Все это позволяет говорить о более высоких доходах таджикских мигрантов в странах ОЭСР, обусловленных их высокой квалификацией, и в конечном счете только будет способствовать росту долгосрочных стратегий среди мигрантов. Например, средняя заработная таджикского мигранта в странах ОЭСР составляет 1770 долл. США.

Роль денежных переводов таджикских мигрантов, отправляющих на родину, в социально-экономическом развитии Таджикистана, включая домохозяйства и отдельные регионы, очень велика.

Из стран ОЭСР таджикские мигранты перевели на родину в 2010-2018 гг. около 1,553 млрд долларов США. Объем денежных переводов из стран ОЭСР в период финансового кризиса в России также сократился: в 2013 г. - 237 млн., а в

2016 г. – 105 млн. долл. США. Сокращение объемов денежных переводов из стран ОЭСР связано не столько с валютными колебаниями, сколько с сокращением масштабов трудовой эмиграции из Таджикистана в страны ОЭСР в этот период. Нужно отметить, что в 2010, 2012 и 2018 гг. денежные переводы в Таджикистан из стран ОЭСР были больше, чем из Казахстана. А с 2013 - 2017 гг. объемы денежных переводов из Казахстана стали больше (см. рис. 5).



Рисунок 5. - Динамика объемов денежных переводов таджикских мигрантов из России, Казахстана и стран ОЭСР в Таджикистан в 2010-2018 гг., млн. долл. США

Источник: составлено автором на основе данные Всемирного Банка [Режим доступа: <https://databank.worldbank.org/source/world-development-indicators>]

Россия остается для Таджикистана страной, откуда поступает больше всего денежных переводов. По данным Всемирного банка, в 2013 г. объемы денежных переводов из России в Таджикистан достигли максимума – 3,2 млрд долларов. Из стран ОЭСР также немало денежных переводов поступают в экономику Таджикистана. Именно ОЭСР становятся новым каналом для таджикских мигрантов. В отличие от России, многие таджики, уехавшие в страны ОЭСР, стараются получить гражданство странах ОЭСР и остаться там на постоянной основе. В РФ многие таджики стараются получить гражданство РФ лишь для того, чтобы найти хорошую работу, а не остаться там на постоянное основе, а в странах ОЭСР – по-иному. Среди стран ОЭСР таджики больше всего отправили денег из стран Западной и Восточной Европы - 846 млн. долл. США (около 49%) (см. рис. 6).

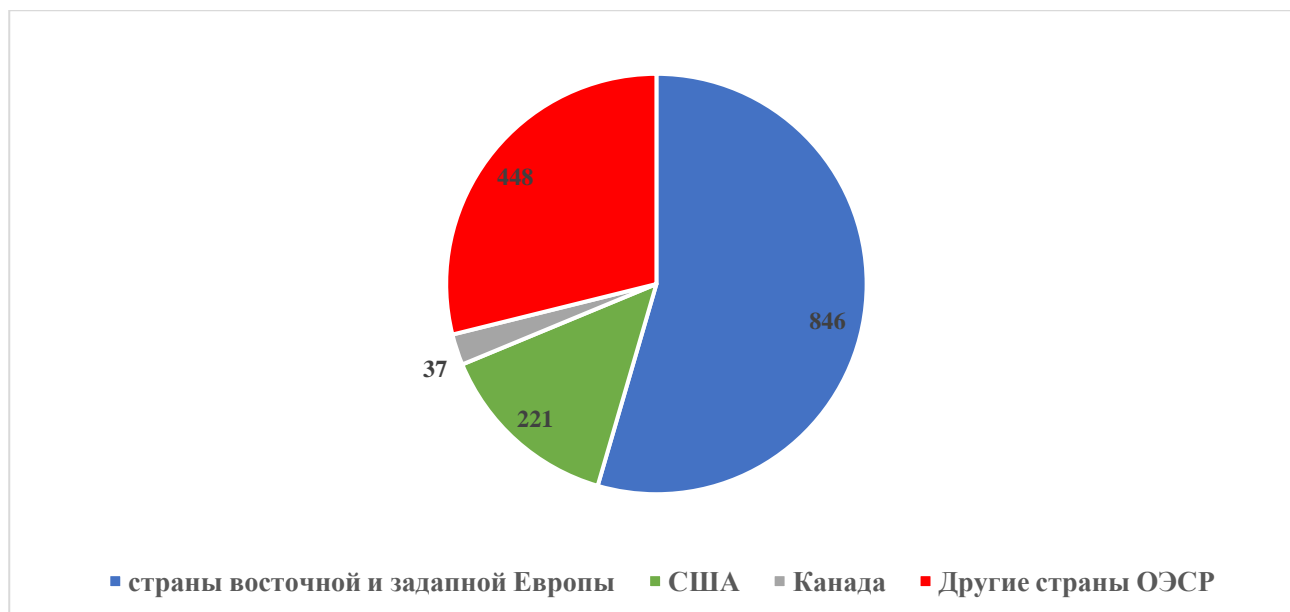


Рисунок 6. – Объем денежных переводов таджикских мигрантов из стран ОЭСР в Таджикистан за 2010 – 2018гг., млн. долл. США

Источник: составлено автором на основе Данные Всемирного Банка [Режим доступа: <https://databank.worldbank.org/source/world-development-indicators>]

Большинство денежных переводов отправляются мигрантами в возрасте от 26 до 35 лет, а в возрасте от 18 до 25 лет и 36-45 лет занимают второе и третье место соответственно. Вероятность отправки денежных переводов значительно сокращается после 46 лет. Это очень похоже на шаблоны эмиграции в зависимости от возраста.

В соответствии со статьей 17 Закона Республики Таджикистан № 1353 “О лицензировании отдельных видов деятельности” (от 23.07.2016 г.), частные агентства занятости (ЧАЗ), которые занимаются трудоустройством таджикских граждан за рубежом и нанимают иностранных граждан в Таджикистане, обязаны получить лицензию Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Помимо лицензии, ЧАЗы должны иметь свидетельство о государственной регистрации, свидетельство о постановке на налоговый учет, все учредительные документы и договор с иностранной компанией-работодателем.

В 2013 г. в Таджикистане Государственным агентством социальной защиты, занятости и миграции были выданы лицензии для привлечения иностранной силы и направления таджикских трудовых мигрантов за границу 103 ЧАЗам.⁸ Согласно данным Министерства труда Республики Таджикистана,

⁸ Нигинаи А. Частные агентства занятости трудоустроили в Таджикистане свыше 11,6 тысячи граждан. 01.08.2013. [Режим доступа: <https://tajikta.tj/ru/news/chastnye-agentstva-zanyatosti-trudoustroili-v-tadzhikistane-svyshe-11-6-tys-grazhdan>]

в стране работали 15 ЧАЗов по отправке таджикских мигрантов на работу за границу. За первое полугодие 2013 г. эти ЧАЗы трудоустроили более 11 тыс. граждан Республики Таджикистан, в том числе 2,5 тыс. - за границей.⁹ В 2017 г., по данным Министерства труда Республики Таджикистан, в стране были зарегистрированы 13 ЧАЗов, работающие на экспорт трудовых ресурсов за границу. За первый квартал 2017 г. они трудоустроили 349 граждан Таджикистана за рубежом.

По данным Налогового комитета Республики Таджикистан в 2017 г., в стране было зарегистрировано 38 организаций, которые занимаются трудоустройством внутри страны, а также за рубежом. В первом полугодии 2017 г. они уплатили в качестве налогов на сумму 704 тыс. сомони, или около 80 тыс. долл. США.¹⁰

В настоящее время в Республике Таджикистана сложилось три канала (способа) рекрутинга национальной рабочей силы для работы за рубежом.

Во-первых, *онлайн-рекрутинг*. Некоторые агентства предлагают работу таджикским мигрантам онлайн, поскольку их офисы находятся в принимающих странах. Многие агентства по трудоустройству распространяют информацию через Telegram, WhatsApp или Viber.¹¹ Оформление документов для трудоустройства происходит онлайн. Большинство вакансий, предлагаемых данными компаниями, предназначены для низкоквалифицированных работников. Они не требуют хорошего знания английского языка или языка принимающей страны. В основном требуются базовые знания, но если они отсутствуют, то агентства помогают решить данные проблемы. Некоторые строительные компании, которые занимаются трудоустройством мигрантов в страны ЕС, не занимаются оформлением документов поэтому требуют от кандидата помимо опыта работы, наличия шенгенской визы.

Во-вторых, *рекрутинг через третьи страны*. Некоторые рекрутинговые агентства по трудоустройству из стран ОЭСР не имеют официального представителя внутри Таджикистана и предлагают работу гражданам Таджикистана через офисы в соседних странах. Например, в Ташкенте граждане

⁹ Нигинаи А. Частные агентства занятости трудоустроили в Таджикистане свыше 11,6 тысячи граждан. 01.08.2013. [Режим доступа: <https://tajikta.tj/ru/news/chastnye-agentstva-zanyatosti-trudoustroili-v-tadzhikistane-svyshe-11-6-tys-grazhdan>]

¹⁰ Рабство: реалии таджикской трудовой миграции. [Режим доступа: <http://www.muhojir.info/news/446>]

¹¹ Работа за границей на lalafotj. 07.02.2020. [Режим доступа: <https://lalafotj/dushanbe/ads/raznorabocij-v-evrope-id-62163793>]

Таджикистана могут подать документы на трудоустройство через консульство Польши. Решение принимается в течение двух недель.¹²

В-третьих, *прямой рекрутинг рабочей силы внутри Таджикистана*. В настоящее время, по данным сайта “Muhojir” (с таджикского - “Мигрант”) в 2020 году в стране существуют 158 государственных и негосударственных агентств, которые занимаются обеспечением работой таджикских мигрантов внутри страны, а также за рубежом. Из 158 агентств по трудоустройству 145 из них – государственные и только 13 - негосударственные (см. табл. 2).

Таблица 2

Количество агентств по рекрутингу рабочей силы в Республике Таджикистан

	Государственные агентства занятости	Негосударственные (частные) агентства занятости	Всего
Душанбе	8	1	9
Согдийская область	37	8	45
Хатлонская область	53	-	53
Горно-Бадахшанская автономная область	19	4	23
Районы республиканского подчинения	28	-	28

Источник: составлено на основе данные Мигрант инфо при Министерство труда и занятости Республики Таджикистан [Режим доступа: <http://muhojir.info/>]

В Согдийской области работают 45 агентств по трудоустройству, в том числе 37 государственных и 8 частных. Наиболее известным является частное агентство “Центр развития и трудоустройства “Имкон”. Большая часть ЧАЗов, занимающихся трудоустройством за рубежом, находится именно в Согдийской области.

В Хатлонской области работают 53 агентства по трудоустройству. Большинство из них – в городе Бохтара (до 2018 г. - город Курган-Тюбе) и городе Куляб. Наиболее известной компанией, предлагающей трудоустройство за границей является Агентство по трудоустройству за рубежом в городе Бохтар.

В Горно-Бадахшанской автономной области работают 23 агентства по трудоустройству, в том числе 19 государственных и 4 частных. Наиболее известными являются ЧАЗы “Мухочир” и “Рахнамои Мухочир” в городе Хорог, которые предлагают трудоустройство внутри страны, а также за рубежом.

В Районе республиканского подчинения (РРП) работают только государственные агентства – их здесь 28. В РРП активно работает по

¹² Шодмон Я. Минтруда: всё больше таджикстанцев ищут работу в Турции и Польше.10.02.2019. [Режим доступа: <https://rus.ozodi.org/a/29761680.html>]

трудоустройству за рубежом “Сектор Миграционной службы в городе Вахдат”. Также многие жители РРП приезжают в город Душанбе, чтобы найти другие ЧАЗы для трудоустройства за рубежом.

В Душанбе занимаются трудоустройством девять фирм, в том числе 8 государственных и 1 частное. Агентство “ТОЧИКОЯНДАСОЗ” (с таджикского - “Таджикское будущее”) предлагает работу в странах Евросоюза. Основные вакансии агентства — это рабочие на заводах и фабриках, на складах, в строительстве, на мясных комбинатах (бойнях), сантехники, электрики, сварщики. Агентство содействуют в получении справок и документов, которые необходимо представить в посольство. Граждане Таджикистана с водительскими правами категории В, могут работать таксистами в Литве; с правами категорий С и Е - в сфере дальнемагистральных автомобильных перевозок в странах Евросоюза. Основные страны трудоустройства - Латвия, Литва, Эстония, Германия, Австрия, Бельгия, Финляндия, Швеция, Норвегия. “ТОЧИКОЯНДАСОЗ” предлагает гражданам Таджикистана годовую шенгенскую визу категории D (национальная виза).¹³

Также в Душанбе есть агентства, которое предлагают учебу и работу в странах Евросоюза. Например, StudiumWeg - молодежное консалтинговое агентство который предлагает работу плюс обучения в Германии и Австрии.¹⁴ Агентство предлагает следующие программы: Au-Pair (помощь в уход за детьми и помощь в домашнем хозяйстве); FSJ/FöJ/BFD (волонтерская работа: работа в гостиницах, работа в социальной сфере (уход за больными, престарелыми, детьми, помощь в хозяйстве и т. д.); Ausbildung (работа и учеба с социальным пакетом, зарплатой, обучением); работа в экологических и культурных программах.

Государственные структуры Таджикистана также заинтересованы в отправке таджикских мигрантов за рубеж. 4 июня 2015 г. в Душанбе Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан открыло новое здание Агентства по трудоустройству за рубежом.¹⁵ Главная цель агентства – организация регулируемой трудовой миграции таджикских мигрантов за пределы Таджикистана. В церемонии открытия Агентства приняли участие министр труда, миграции и занятости населения Республики

¹³ Работа в Европе в Душанбе. 27.06.2019. [Режим доступа: <https://dushanbe.rg.tj/vacancies/208329>]

¹⁴ “StudiumWeg” агентство твоего будущего. [Режим доступа: <http://www.studiumweg.org/index.html#>]

¹⁵ Dialog.tj: В Душанбе открылось новое Агентство по трудоустройству за рубежом. 8.06.2015. [Режим доступа: <http://hrc.tj/materiali/84-v-dushanbe-otkrylos-novoe-agentstvo-po-trudoustroystvu-za-rubezhom.html>]

Таджикистан С. Саид, посол Великобритании в Республике Таджикистан Х. Филпот, глава миссии МОМ в Республике Таджикистан Тайма Курт, глава Министерства международного развития Великобритании в Центральной Азии Б. Леверингтон и др. Как отметила министр С. Саид, правительство Таджикистана в первый год выделило 100 тыс. сомони (около 18 тыс. долл. США) из госбюджета для поддержки аппарата агентства. Штатная численность работников агентства - 27 человек. В 2015 г. Агентство по трудоустройству за рубежом открыло свои филиалы в других областях Таджикистана. Кроме средств из госбюджета, агентству была оказана финансово-техническая помощь на сумму более 150 тыс. долл. США Министерством международного развития Великобритании.

Агентство трудоустраивает таджикских граждан в том числе в странах ОЭСР. Например, в 2019 г. более тысячи таджикских граждан обратились в Агентство по трудоустройству за рубежом для отправки на работу в Турцию и Польшу.¹⁶

По данным Министерства труда Республики Таджикистана, граждане, выехавшие за границу на работу через компании-посредники, имеют лучшую социальную защищенность и условия работы. В случае возникновения каких-то трудностей, например, невыплаты зарплаты, кадровое агентство защищает права своих клиентов.

4. Выделены особенности и стратегии социально-экономической адаптации трудовых мигрантов на рынках труда страны ОЭСР, в том числе установлена роль социальных миграционных сетей и языковой поддержки в процессе адаптации таджикских мигрантов в странах ОЭСР, выявлено, что стратегии таджикских мигрантов в странах ОЭСР носят долгосрочный характер в отличии от временных стратегий в России и Казахстане.

Адаптация иммигрантов сопровождается некоторыми сложностями. Главная из них – поиск работы, который занимает обычно несколько месяцев. Но большинство мигрантов в результате устраиваются на работу. Многие открывают собственный бизнес, прежде всего те, кто ранее имел свое дело. Адаптация таджикских мигрантов в странах ОЭСР происходит по-разному. По сравнению с РФ, в странах ОЭСР граждане Таджикистана встречают новый язык, другую культуру, другой образ жизни, другие реалии и т. д. Со всем этим

¹⁶ Шодмон Я. Минтруда: всё больше таджикстанцев ищут работу в Турции и Польше. 10.02.2019. [Режим доступа: <https://rus.ozodi.org/a/29761680.html>]

граждане Таджикистана сталкиваются при адаптации в странах ОЭСР. Соответственно, в адаптации в новой стране и в том числе на их рынках труда в первую очередь помогают гражданам Таджикистана другие соотечественники, которые живут в этих странах, и таджикские диаспоры в странах ОЭСР.

Таджикам для адаптации на рынках труда в странах ОЭСР также помогают граждане СНГ. Во многих странах ОЭСР диаспоры из СНГ очень хорошо дружат между собой, и они помогают друг другу в поисках работы, жилья, социальной адаптации и т. д.

Так как персидский язык для таджиков является родным языком, в странах ОЭСР для адаптации помогают другие персоязычные народы, такие как иранцы и афганцы. Очень хорошо дружат таджики с афганцами и иранцами. Например, в США каждый год, таджики, иранцы и афганцы вместе отмечают праздник весны «Навруз» - персидский праздник, переводится с персидского как «новый день».

Одной из главных целей нашего социологического опроса среди граждан Таджикистана в странах ОЭСР являлась выявление стратегии адаптации эмигрантов из Таджикистана на рынках труда странах ОЭСР. На вопросе «В какой сфере экономики Вы начали работать в стране проживания?», большинство выбрали сфера «образования», затем «медицина» и сфера «рестораны и кафе» (см. рис. 7). Данные сферы свидетельствуют об более высоком уровне образования таджикских мигрантов в странах ОЭСР, в отличие от потоков мигрантов из Таджикистана в Россию и Казахстан.

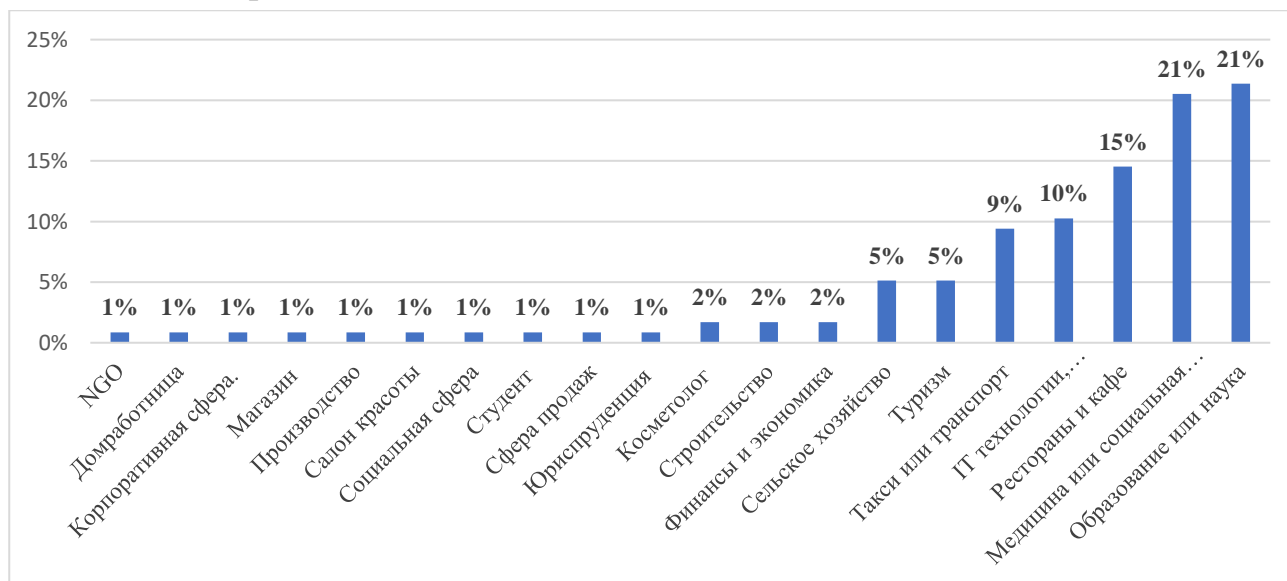


Рисунок 7. Первичная отраслевая занятость таджикских мигрантов в странах ОЭСР

Источник: составлено автором на основе социологического опроса

Ответы на вопросы о времени поиска работы гражданам Таджикистана понадобился «меньше месяца» и «от 1 до 3 месяцев» (см. рис. 8). Это означает что мигранты из Таджикистана быстро адаптируются на рынках труда страны ОЭСР.

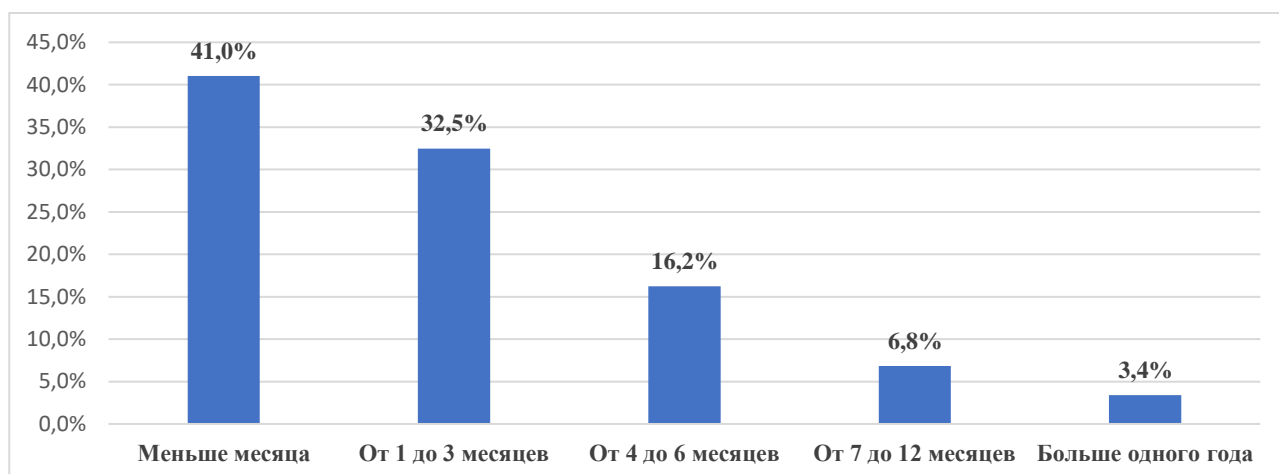


Рисунок 8. Продолжительность поиска работы таджикских мигрантов в странах ОЭСР

Источник: составлено автором на основе социологического опроса

На вопрос, о том, кем они в настоящее время работают, большинство выбрали сфера «медицина», «образования» (см. рис. 9). Что позволяет говорить об успешной интеграции и адаптации на рынках труда принимающих стран, так как не происходит изменений в отраслевой структуре занятости, требующей высокой квалификации работников.

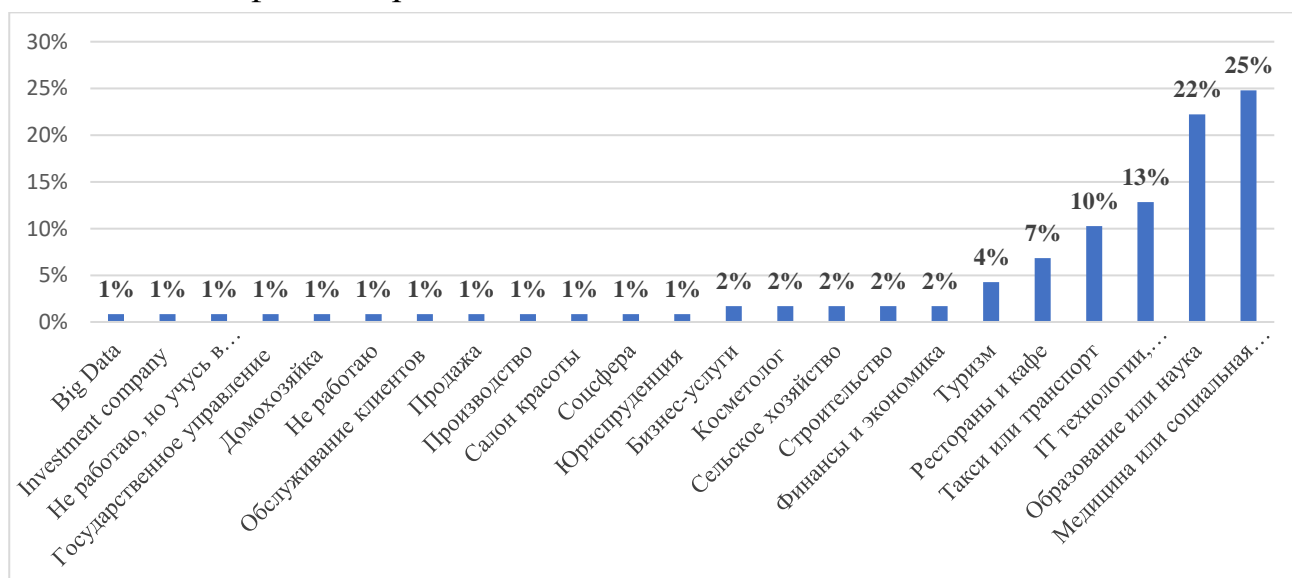


Рисунок 9. Отраслевая занятость таджикских мигрантов в странах ОЭСР

Источник: составлено автором на основе социологического опроса

Исходя из нашего социологического опроса можно выделить несколько стратегий адаптации мигрантов из Таджикистана в странах ОЭСР:

1. Граждане Таджикистана после приезда в страны ОЭСР в большинстве устроились на работу в сфере «образования» и в сфере «медицина». Данные сферы свидетельствуют об более высоком уровне образования таджикских мигрантов в странах ОЭСР, в отличии от традиционных стран эмиграции из Таджикистана.
2. В поиске работы гражданам Таджикистана в странах ОЭСР понадобился «меньше месяца» и «от 1 до 3 месяцев». Это доказывает наше интервьюирование, показывая, что мигранты из Таджикистана быстро адаптируются на рынках труда страны ОЭСР.
3. Большая доля трудовых мигрантов в странах ОЭСР трудоустраивается в образовании и здравоохранении. В отличие от России и Казахстана в странах ОЭСР не происходит деквалификации таджикских трудовых мигрантов.
4. В социологическом опросе, в качестве рабочего языка - большая часть граждан Таджикистана указали английский (62%), затем немецкий (24%). Язык, на котором думают граждане Таджикистан в странах ОЭСР, большая часть выбрали таджикский, русский и английский. Это доказывает, что трудовые мигранты быстро адаптируются на рынках труда и успешно интегрируются в принимающих обществах стран ОЭСР.
5. Среди граждан Таджикистана, находящихся в странах ОЭСР, большинство из них хотят привезти свою семью и остаться там навсегда. Это доказывает интервьюирование, в котором большинство ответили положительно на данный вопрос.
6. По результатам нашего социологического опроса, увеличение потока трудовых мигрантов из Таджикистана в страны ОЭСР начинается с 2014 года. В основном переориентация трудовых мигрантов из Таджикистана в страны ОЭСР связана с падением курса рубля и снижением доходов мигрантов в Российской Федерации в валютном эквиваленте.

Исходя из нашего исследования можно прийти к выводу, что на рынках труда и в принимающих обществах стран ОЭСР гражданам Таджикистана легче адаптироваться и интегрироваться чем в России и Казахстане, по причине повышенной доли образованных и молодых мигрантов, а также из-за меньших препятствий по легализации на рынках труда и в вопросах получения миграционных документов в принимающих странах.

5. Предложены практические рекомендации для Таджикистана по сохранению и возврату в страну высококвалифицированных специалистов.

Как показало исследование, в страны ОЭСР больше всего уезжают высококвалифицированные мигранты из Таджикистана, что для страны является большой потерей, так как сегодняшний Таджикистан очень нуждается в высококвалифицированных специалистах. В работе показаны главные причины оттока высококвалифицированных мигрантов из Таджикистана – это низкая заработная плата на родине, активная политика стран ОЭСР по привлечению высококвалифицированных мигрантов на их рынки труда, а также отсутствие возможностей для реализации высокой квалификации в Таджикистане.

При этом, если Таджикистан надеется на вклад высококвалифицированных мигрантов в экономику Таджикистана из – за рубежа, то эта большая ошибка, потому что исходя из нашего исследования, можно увидеть, что за 2010 – 2018 гг., в экономику Таджикистана мигрантами было переведено 1,553 млрд долларов США, однако за этот же период в Республике Таджикистан было выделено из бюджета на сферу образования 2,674 млрд долларов США. По сравнению с вкладами от высококвалифицированных мигрантов, расходы на образование почти в 2 раза больше. Поэтому миграция высококвалифицированных граждан из Таджикистана носит долгосрочный характер, и их цель не денежные переводы, а перевезти семью и остаться там навсегда.

Республике Таджикистан надо менять политику, дать возможности и делать акцент на своих высококвалифицированных специалистов, создать политику по привлечению высококвалифицированных специалистов, работающих на рынках труда других стран, так как от них зависит будущее Таджикистана.

Предложения по взаимодействию государства с таджикскими учеными:

- Смена стратегии – от ”утечки умов” к ”циркуляции мозгов”;
- Развитие различных форм академической мобильности (”дорога с двухсторонним движением”);
- Создание и расширение программ грантов для таджикских ученых и специалистов, проживающих за рубежом (трэвел-гранты, посещение

университетов и научных центров, совместные исследования, в том числе по общественным наукам)

- Создание и поддержка таджикскими научными фондами международных конференций и семинаров в Таджикистане и за рубежом.
- Создание программ привлечения к работе предприятий наиболее успешных студентов таджикских ВУЗов во время учебы. Данные программы позволят сохранить необходимых высококвалифицированных специалистов в Таджикистане, препятствуя их оттоку в другие страны и будут способствовать экономическому развитию страны.

Переориентация потоков трудящихся-мигрантов на новые направления в скором будущем может быть чревата для рынков труда России и Казахстана существенными потерями. Таджикистан является второй после Узбекистана страной, обеспечивающей Россию трудовыми мигрантами. Если продолжится жесткая миграционная политика России по отношению к трудовым мигрантам из Таджикистана, то в скором будущем это приведёт к потере значительной части таджикских мигрантов. Россия в этих условиях должна снизить необоснованное давление миграционного контроля на таджикских мигрантов в части регистрационных процедур и проверок со стороны полицейских. В противном случае активное участие посредников по трудоустройству мигрантов, а также активная политика привлечения трудовых мигрантов из стран Центральной Азии в ОЭСР приведет к потере Россией значительной части миграционного потенциала.

Публикации по теме диссертации:

Научные статьи в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях, входящих в Перечень РUDN:

1. Акрамов Ш.Ю., Рахмонов А.Х., Вазиров З.К. Мигранты из Таджикистана в России: оценка численности и социально-экономическое положение. // *Научное обозрение. Серия 1. Экономика и право.* 2018, № 6. стр. 20 – 27.
2. Рязанцев С.В., Рахмонов А.Х., Пономарев Е.С., Акрамов Ш.Ю. Эмиграция из Таджикистана в страны ОЭСР: тенденции, последствия, перспективы. // *Научное обозрение. Серия 1. Экономика и право.* 2018, № 3-4. стр. 22 -34.
3. Rakhmonov A.Kh., Manshin R.V. Trends and strategies of labor emigration from Tajikistan to OECD countries. *RUDN Journal of Economics*, 2019. Vol. 27. № 1. pp. 159—168.
4. Rakhmonov A.Kh., Manshin R.V. Impact of labor migrants from Tajikistan on the economic security of the Russian Federation. // *RUDN Journal of Economics.* 2020. Vol. 28, № 4. pp. 778–786

5. Рязанцев С.В., Акрамов Ш.Ю., Храмова М.Н., Рахмонов А.Х. Трудовая эмиграция из Таджикистана: новые тренды и социально – экономические эффекты. // *Научное обозрение. Серия 1. Экономика и право*. 2019, № 6. стр. 5 -18.
6. Леденева В.Ю., Рахмонов А.Х. Риски государственного управления в миграционной сфере в условиях цифровой трансформации. // *Журнал «Управление»*, 2020г. Том 8, Выпуск 4. стр. 51-59

Статьи в ведущих журналах, рекомендуемых из перечня Scopus

7. Рязанцев С.В., Рахмонов А.Х. Рекрутинг рабочей силы в Республике Таджикистан в страны ОЭСР и Ближнего Востока: тренды, механизмы, последствия. // *Центральная Азия и Кавказ*. 2020. Том 23. №4. стр. 103-120.

Статьи в ведущих журналах, рекомендуемых из перечня РИНЦ

8. Рязанцев С.В., Рахмонов А.Х. Новые тренды трудовой эмиграции из Таджикистана. *Государственная молодежная политика: национальные проекты 2019– 2024 гг. в социальном развитии молодежи*. 2020. стр. 199 – 203.
9. Рахмонов А.Х., Рязанцев С.В., Вазиров З.К., Касымов О.К. Новые тенденции трудовой эмиграции из Таджикистана. *II Всероссийский демографический форум с международным участием*. 2020г., стр. 228-231

Рахмонов Абубакр Хасанович (Россия)

В диссертационном исследовании раскрыто новое и зарождающееся направление трудовой эмиграции из Таджикистана в страны ОЭСР, как тенденция переориентации трудящихся-мигрантов между странами-реципиентами в будущем.

В работе уточнены и выделены внутренние и внешние факторы, обусловившие в середине 2010-х годов переориентацию потока трудовых мигрантов из Таджикистана на новое направление - страны ОЭСР; проанализированы факторы, каналы и масштаб миграции из Таджикистана, с выделением специфических особенностей для стран ОЭСР; проанализированы социально-экономические последствия трудовой миграции из Таджикистана как страны донора и для стран реципиентов, а также выделены основные стратегии адаптации трудовых мигрантов на рынках труда стран ОЭСР и дана оценка вклада трудовых мигрантов в экономику Таджикистана и стран ОЭСР. В результате исследования были предложены практические рекомендации для Таджикистана по сохранению и возврату в страну самых востребованных высококвалифицированных специалистов.

Rakhmonov Abubakr Khasanovich (Russia)

The dissertation research reveals a new and emerging direction of labor emigration from Tajikistan to OECD countries, as a tendency of reorientation of migrant workers between recipient countries in the future.

The paper clarifies and highlights the internal and external factors that caused in the mid-2010s the reorientation of the flow of labor migrants from Tajikistan to a new direction - the OECD countries; analyzed the factors, channels and scale of migration from Tajikistan, highlighting specific features for OECD countries; the socio-economic consequences of labor migration from Tajikistan as a donor country and for recipient countries are analyzed, as well as the main strategies for the adaptation of labor migrants to the labor markets of OECD countries are identified, and an assessment of the contribution of labor migrants to the economy of Tajikistan and OECD countries is given. As a result of the study, practical recommendations were proposed for Tajikistan on the preservation and return to the country of the most demanded highly qualified specialists.