

# МЕТОДОЛОГИЯ

## РОЛЬ МАЛОГО БИЗНЕСА В ИНЖИНИРИНГЕ И ЭКОНОМИКО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОНГОЛИИ

А.Б. Богословская, Анармаа Алтангэрэл

Кафедра инженерного бизнеса и управления предприятием  
Инженерный факультет  
Российский университет дружбы народов  
ул. Орджоникидзе, 3, Москва, Россия, 115419

Работа посвящена рассмотрению возрастающей роли малого бизнеса в Монголии. Приведены критерии классификации национальных предприятий малого бизнеса. Рассматривается их динамика.

**Ключевые слова:** малый и средний бизнес, взрывное дело, бурение, заработная плата, мотивация, инжиниринг, экономико-хозяйственная деятельности, Монголия.

Малый и средний бизнес в Монголии являются основными показателями экономики. Переоценить роль малого и среднего бизнеса в социально-экономическом развитии Монголии невозможно.

Национальный комитет по статистике Монголии каждые пять лет проводит учет хозяйствующих субъектов. Последний подсчет проводился в 2011 г. с 15 апреля по 15 мая. При подсчете хозяйствующие субъекты разделили на три вида: коммерческие, некоммерческие и государственные организации. По данным статистики, в Монголии существует 66 491 хозяйствующих субъектов. Из них 56 589 — коммерческие организации, 4011 — государственные организации и 5891 — некоммерческие организации [1]. В период с 2006 по 2011 г. количество хозяйствующих субъектов возросло на 32,8 тыс. В особенности увеличилось количество коммерческих организаций (табл. 1).

Таблица 1

**Динамика количества хозяйствующих субъектов**

Год	Всего	Коммерческие организации	Государственные организации	Некоммерческие организации
1998	18 950	14 045	3 846	1 059
2006	32 410	26 679	3 398	2 333
2011	65 204	55 366	3 959	5 879

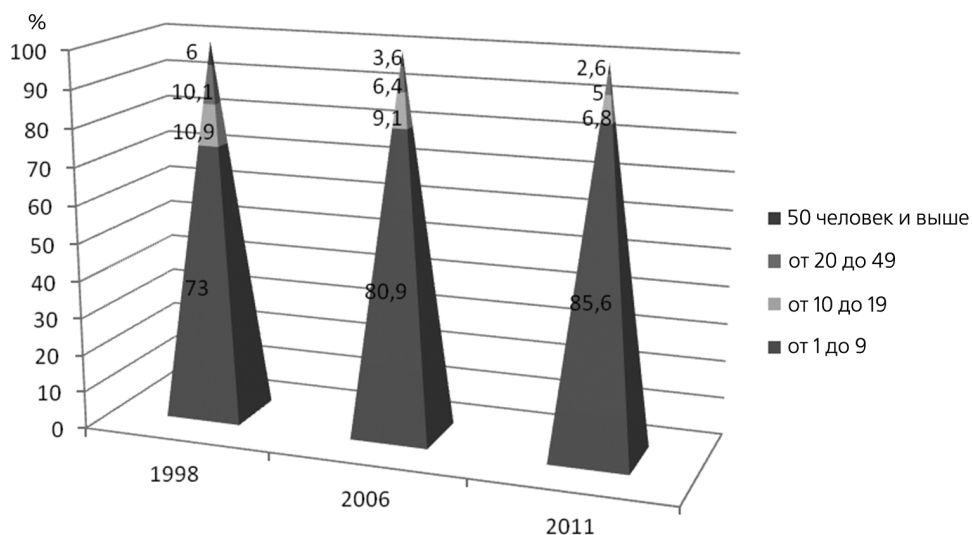
Число участвующих в деятельности хозяйствующих субъектов играет важную роль в развитии предприятия. Рассмотрим динамику количества хозяйствующих субъектов по численности работающих (табл. 2) [1].

Таблица 2

**Динамика количества хозяйствующих субъектов Монголии по численности рабочих**

Численность работающих, человек	Год		
	1998	2006	2011
Всего	18 950	32 410	65 204
1—9	13 826	26 213	55 777
10—19	2 056	2 957	4 451
20—49	1 923	2 081	3 288
50 и выше	1 145	1 159	1 688

Количество хозяйствующих субъектов 85,6% занимают работающие с численностью 1—9; 6,8% — с численностью от 10 до 19; 5% — от 20 до 49, а оставшиеся 2,6% — 50 и с выше работающих (рис. 1).



**Рис. 1.** Динамика количества хозяйствующих субъектов Монголии по численности рабочих

Количество хозяйствующих субъектов с численностью работающих от 1 до 9 человек увеличивается. Это показывает, что малый бизнес в Монголии с каждым годом развивается. Хотя в стране законодательно не было определено само понятие «предприятия малого и среднего бизнеса», не были определены критерии классификации и правовое поле их деятельности, количество предприятий увеличивалось. Тем не менее в стране 27 июля 2007 г. был принят первый закон «О малом и среднем предприятии». В нем были определены критерии малого и среднего предпринимательства (табл. 3) [2].

В результате принятия закона в стране появились фонды по поддержке малых и средних предприятий. Стало возможным проведение официальных регистраций

и получение точных статистических данных по результатам их деятельности. Каждый год центральный банк Монголии выделяет средства для развития хозяйствующих субъектов.

Таблица 3

**Критерии классификации предприятий малого и среднего бизнеса**

Численность работников, человек	Готовая выручка от реализации, млн тугр.	Сфера деятельности
До 199	До 1500,0	Производство
До 149	До 1500,0	Оптовая торговля
До 199	До 1500,0	Розничная торговля
До 49	До 1000,0	Сфера обслуживания
От 1 до 19	До 250,0	Сфера обслуживания и производства

Одним из таких развивающихся малых предприятий является ООО «АПА Менежмент». Общество с ограниченной ответственностью Монгольское специализированное управление по производству буровзрывных работ «АПА Менежмент» было создано в 2009 г. Главной деятельностью являются:

- взрывные работы, проводящиеся при строительстве и демонтаже зданий, сооружений, прокладке трубопроводов и автомобильных дорог и т.д.;
- бурение скважин, шурфов и т.д.

На сегодняшний день ООО «АПА Менежмент», располагая производственной базой и высокопрофессиональными специалистами, а также необходимым оборудованием для ведения взрывных работ и доставки взрывных материалов до места производства взрывных работ, имеет лицензии на применение и хранение взрывчатых материалов промышленного назначения.

Взрывными работами, выполняемыми с применением взрывчатых веществ, обладающими большим количеством скрытой химической энергии, на строительстве разрабатываются скальные породы и производится рыление мерзлых и тяжелых глинистых грунтов; для образования выемок различного назначения; для разрушения зданий и сооружений, подлежащих сносу, для дробления льда на крупных реках в весенний период, для корчевания пней и пр.

В строительстве для взрывных работ применяют главным образом промышленные взрывчатые вещества, к которым относятся аммиачно-селитренные взрывчатые вещества аммонит, аммонал, динамон и др. как менее опасные в обращении и игданит, составные части которого совершенно безопасны в обращении.

Разработанные и реализуемые на предприятии технологии взрывных работ позволяют снизить вредное воздействие взрыва на окружающую среду до минимума и обеспечить промышленную безопасность труда, что позволяет производить работы в стесненных условиях, в условиях действующих промышленных производств и коммуникаций, вблизи жилых застроек.

Для покупки взрывных веществ необходимо иметь лицензию, которую продлевают каждый год. Взрывные вещества закупаются у основных трех поставщиков — ООО «Бласт», ООО «Мера» и ООО «Илч тулш». При покупке взрывных веществ заключается договор о купле-продаже. В договоре указывается цена, размер, вид взрывных веществ. Договор заключают на полгода и после его окон-

чания заключают новый договор, в котором изменяются условия цены, объема покупки. Закупка происходит по мере использования взрывных веществ.

Взрывоопасные грузы сопровождаются военизированной охраной (Военная часть № 801), с которой заключают договор. Взрывчатые материалы перевозят на грузовике, который имеет отличительные знаки и оборудован противопожарными средствами.

Предприятие производит работы в различных регионах Монголии. Перечень наиболее крупных объектов, на которых произведены буровзрывные работы ООО «АПА Менежмент»:

- металлургический рудник «Дурвулжин», взрывные работы. 2009 г.;
- буровзрывные работы для строительства электростанции между сумуном Булган (Ховд аймак) и пограничной точкой Такашине (Китай). 2009 г.;
- рудник «Цаван», взрывные работы по месторождению полиметалла в сумуне Чойбалсан, Дорнод аймак. 2010—2011 г.;
- золотой прииск «Хуушийн ам», взрывные работы. 2011—2013 г.;
- буровзрывные работы по строительству дороги между сумуном Цогтцэц и Цагаан хад. 2011—2012 г.;
- разведочные взрывные работы по месторождению нефти в сумунах Матад и Сэргэлэн, Дорнод аймак. 2012 г.;
- разведочные взрывные работы по месторождению нефти в аймаке Мандах, Дорноговь аймак. 2012—2013 г.;
- рудник «Цагаан чулуут», буровзрывные работы. 2011—2013 г.;
- рудник «Алтанбулаг», буровзрывные работы. 2011—2013 г.

Особенности начисления заработной платы на предприятии «АПА Менежмент» представляет интерес в плане мотивации сотрудников, а также управления предприятием. Предприятие финансируется за счет собственных средств. Предприятие обслуживается коммерческим банком «Хаанбанк» и имеет один расчетный счет, через который проходят все денежные потоки предприятия.

Поступление и отчисление денежных средств регулируется главным бухгалтером, и каждый год в обязательном порядке предприятие проходит аудиторскую проверку. Главный бухгалтер осуществляет организацию бухгалтерского учета хозяйственно-финансовой деятельности предприятия. Регулирование происходит за счет анализа денежных потоков и прогнозирования денежных средств.

При поступлении работника на предприятие оформляется трудовой договор. Одновременно издается приказ руководителем предприятия о принятии сотрудника официально на работу. На основании приказа заполняется личная карточка сотрудника, открывается лицевой счет и делается запись в трудовой книжке.

Зарплата начисляется исходя из установленных на предприятии тарифов, сдельных сведений о фактически отработанных работниками времени. Расчет заработной платы производится на основании таких документов, как расписание, положение об оплате труда, приказы о приеме на работу и трудовые договоры. Данными документами устанавливается размер и форма оплаты труда конкретного работника. Кроме того, существуют документы, на основании которых зарплата может быть изменена в большую или меньшую сторону: служебные записки, приказы о премировании и т.д.

При расчете заработной платы отчисляются социально-страховые отчисления, налог на доходы физических лиц и налог, который платит работодатель.

По закону о «Социально-страховых отчислениях» (ст. 15 п. 1) от заработной платы отчисляется (табл. 4) [3]:

Таблица 4

**Размеры социально-страховых отчислений**

Наименование страхования	Налогоплательщик, %	Работодатель, %
Пенсионное страхование	7	7
Страхование социального обеспечения	0,8	0,8
Медицинское страхование	2	2
Социальное страхование по безработице	0,2	0,2
Производственная травма		1,0, 2,0, 3,0
Итого	10	11, 12, 13

Данный налог не должен превышать 192,000 тугриков, так как минимальный размер заработной платы в Монголии 192,000 тугриков (с 1 сентября 2013 г.). Например, если сотрудник получает зарплату в размере 1600,000 тугриков, то от зарплаты вычитается 192,000 тугриков.

Фонд социального страхования Монголии выдает следующие виды пенсии и пособия [11]:

- из пенсионного фонда: пенсия по возрасту, пенсия по потере кормильца, пенсия по инвалидности;
- фонда социального обеспечения: пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, социальное пособие на погребение;
- фонда производственных травм и профессиональных заболеваний: пособие по нетрудоспособности в связи производственных травм и профессиональных заболеваний;
- фонда по безработице: пособие по безработице;
- медицинского фонда: льгота при покупке медикаментов, льгота при оказании услуг в медицинских учреждениях.

В зависимости от деятельности компании от ставки зарплаты уплачиваются налог в размере 11—13%. Компания «АПА Менежмент» платит налог 11%.

В соответствии с законом о налоге на доходы физических лиц из зарплаты удерживается налог в размере 10%. С 2006 года в данный закон внесены изменения (ст. 24, п. 1): от годового налога налогоплательщик получает льготу в размере 84,000 тугриков в год (в месяц 7000 туг.) [5].

Если считать, что начисленная сотруднику заработная плата (ЗП) известна, то можно рассчитать отчисления от заработной платы:

- 1) социальное страхование, 10% (СС):  $СС = ЗП \times 10\%$ ;
- 2) налог на доходы физических лиц, 10% (НДФЛ):  $(ЗП - СС) \times 10\%$  — льгота (7000 туг.);
- 3) налог, который платит работодатель от заработной платы, 11%: Налог =  $ЗП \times 11\%$ ;
- 4) и тогда сотрудник реально получает:  $ЗП \text{ на руки} = ЗП - СС - \text{НДФЛ}$ .

- Например, заработная плата сотрудника равна 800 000 туг., тогда:
- 1) социальное страхование =  $800\,000 \times 10\% = 80\,000$  (туг.);
  - 2) НДФЛ =  $(800\,000 - 80\,000) \times 10\% - 7000 = 65\,000$  (туг.);
  - 3) налог, который платит работодатель от заработной платы =  $800\,000 \times 11\% = 88\,000$  (туг.);
  - 4) сотрудник реально получает =  $800\,000 - 80\,000 - 65\,000 = 655\,000$  (туг.).

Средняя заработная плата в Монголии составляла 692 300 туг. на первый квартал 2013 г. Средняя заработная плата в ООО «АПА Менежмент» составляет 570 000 туг.

Средняя заработная плата ООО «АПА Менежмент» увеличивается в соответствии с увеличением заработной платы в стране. Заработная плата является одним из показателей мотивации сотрудников предприятия.

Таблица 5

**Динамика средней заработной платы**

Год	Средняя ЗП Монголии	Средняя ЗП ООО «АПА Менежмент»
2011	395 400	370 000
2012	495 100	470 000
2013	692 800	570 000

Успешная работа любого предприятия складывается из таких факторов, как хорошее взаимодействие сотрудников и начальства.

На предприятии «АПА Менежмент» складываются довольно хорошие отношения между начальством и работниками. Руководитель участвует в подборе сотрудников.

На предприятии «АПА Менежмент» применяются следующие методы мотивации:

- в конце каждого квартала начисляется премия в размере 5% от заработной платы;
- осуществляются стипендиальные программы (выделяются средства на образование для детей сотрудников);
- осуществляется программа обучения на предприятии (новые сотрудники проходят курс обучения).

Малый бизнес играет важную роль в формировании рыночной основы экономики Монголии. Несомненно, необходимо обратить внимание на укрепление предпринимательского слоя и создание конкурентной среды, которые могут обеспечить движение в сторону нововведений и эффективности производства в рыночной системе.

## ЛИТЕРАТУРА

- [1] Национальный комитет по статистике Монголии: статистические данные. URL: <http://www.nso.mn> (дата обращения: 25.06.2015)
- [2] О малых и средних предприятиях. Закон Монголии от 27 июля 2007 г. URL: <http://www.legalinfo.mn> (дата обращения: 25.06.2015)
- [3] О социально-страховых отчислениях. Закон Монголии от 31 мая 1994 г. URL: <http://www.legalinfo.mn> (дата обращения: 25.06.2015)

- [4] Главное управление социального страхования. URL: <http://www.ndaatgal.mn> (дата обращения: 25.06.2015)
- [5] О налоге на доход физических лиц. Закон Монголии от 16 июня 2006 г. URL: <http://www.legalinfo.mn> (дата обращения: 25.06.2015)
- [6] *Богословская А.Б.* Особенности принятия управленческих решений // Вестник РУДН. Серия «Инженерные исследования». 2013. № 2. С. 25—30.

## **ROLE OF SMALL BUSINESS IN ENGINEERING AND ECONOMICAL ECONOMIC ACTIVITY OF MONGOLIA**

**A.B. Bogoslovskya, AnarmaaAltangerel**

Engineering Department of Business and Enterprise Management  
Faculty of Engineering  
Peoples' Friendship University of Russia  
*Ordzhonikidze str., 3, Moscow, Russia, 115419*

The article describes the increasing role of small businesses in Mongolia. The authors present classification criteria of national enterprises of small and medium-sized businesses and show their dynamics.

**Key words:** small and medium-sized enterprises, blasting, drilling, motivation, salary, engineering, Mongolia.

### **REFERENCES**

- [1] National statistical office of Mongolia: statistical data. URL: <http://www.nso.mn> (access data: 25.06.2015)
- [2] About small and medium business. The law of Mongolia from July, 27 2007. URL: <http://www.legalinfo.mn> (access data: 25.06.2015)
- [3] About social and insurance payments. The law of Mongolia from May, 31 1994. URL: <http://www.legalinfo.mn> (access data: 25.06.2015)
- [4] Social insurance general office. URL: <http://www.ndaatgal.mn> (access data: 25.06.2015)
- [5] About the personal income tax. The law of Mongolia from June, 16 2006. URL: <http://www.legalinfo.mn> (access data: 25.06.2015)
- [5] *Bogoslovskaya A.B.* Peculiarities of acceptance of management decisions // Vestnik RUDN. Series “Engineering Researches”. 2013. No. 2. P. 25—30.