

*На правах рукописи*



**Веселко Алена Александровна**

**РЫНОК ТРУДА МОЛОДЕЖИ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ЕАЭС**

**АВТОРЕФЕРАТ**

диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

Специальность 08.00.14 – Мировая экономика

Москва - 2020

Диссертация выполнена на кафедре таможенного дела экономического факультета Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов» (РУДН).

Научный руководитель: **САУРЕНКО Татьяна Николаевна**, доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой таможенного дела экономического факультета РУДН

Официальные оппоненты: **ДИГИЛИНА Ольга Борисовна**, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры политической экономии им. В.Ф. Станиса экономического факультета ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов»

**ТКАЧЕНКО Марина Федоровна**, доктор экономических наук, доцент, проректор по научной работе, Государственное казенное образовательное учреждение высшего образования «Российская таможенная академия»

**ТЕБЕКИН Алексей Васильевич**, доктор технических наук, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры менеджмента факультета финансовой экономики Одинцовского филиала Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации».

Защита состоится «12» ноября 2020 г. в 14:00 часов на заседании диссертационного совета ПДС 0600.001 при ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов» (РУДН) по адресу: 117198, г. Москва, улица Миклухо-Маклая, д. 6, зал № 1.

С диссертацией можно ознакомиться в Учебно-научном информационном библиотечном центре РУДН по адресу: 117198, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6.

Объявление о защите и текст автореферата размещены на официальном сайте Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования РФ ([www.vak.ed.gov.ru](http://www.vak.ed.gov.ru)) и на сайте <http://dissovet.rudn.ru>.

Автореферат разослан «9» октября 2020 года.

Ученый секретарь диссертационного совета ПДС 0600.001,  
доктор экономических наук, профессор



И.В. Андропова

## **I ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДИССЕРТАЦИОННОЙ РАБОТЫ**

**Актуальность темы диссертационного исследования.** В условиях международной интеграции Евразийский экономический союз (ЕАЭС) представляет собой достаточно молодое, динамично развивающееся интеграционное объединение. В рамках ЕАЭС постоянно осуществляется работа по развитию и углублению евразийской интеграции, совершенствуется нормативно-правовая база, обеспечивается все более полная гармонизация национальных законодательств стран Союза.

Развитие интеграционного объединения позволяет сохранить в ЕАЭС положительное влияние интеграционных процессов на стабильность макроэкономической ситуации в странах Союза. Кроме того, активные действия ЕАЭС на международной арене являются свидетельством наличия огромного потенциала развития Союза, а также его признания как самостоятельного субъекта международных отношений.

В рамках ЕАЭС происходит постоянное перемещение населения, чаще всего в поисках рабочего места мигрирует молодежь. Безусловно, от условий, созданных в интеграционном объединении, зависит возможность молодого населения быстро адаптироваться и интегрироваться в той стране, где молодежь трудоустраивается. Стоит отметить, что опыт Союза по обеспечению цивилизованного доступа трудящихся на рынки труда государств-членов ЕАЭС может быть востребован на региональном уровне при наращивании усилий по повышению потенциала молодежи. Развитие рынка труда молодежи в ЕАЭС, углубление интеграции между странами, оказывает значительное влияние на становление и конкурентоспособность Союза, что повышает его значимость на международном уровне.

Состояние рынка труда представляет собой один из важнейших показателей уровня развития экономики как отдельных государств, так и их интеграционных объединений (союзов). Оно отражает эффективность реализуемой государством или союзом государств экономической политики и, в частности, программ трудоустройства и социальной защиты населения. Рынок труда также является главным элементом при оценке уровня жизни населения. Он реализует ряд главных функций в системе воспроизводства рабочей силы, ее распределения между отраслями и секторами экономики, регулирует объемы спроса и предложения, способствует профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов. Главной целью рынка труда является создание благоприятных условий для трудовых ресурсов и стремление к стабильности и устойчивости.

Самостоятельным, целостным сегментом рынка труда является рынок труда молодежи. Его выделение основано на функционировании в обществе особой социально-демографической группы – молодежи, имеющей отличительные потребности

и интересы, занимающей особое положение в воспроизводстве трудовых отношений. Указанный сегмент рынка труда представляет значительную часть трудоспособного населения. Он играет важнейшую роль при воспроизводстве и развитии трудовых ресурсов. Кроме того, молодежь – это основной инновационный потенциал страны. В этой связи, для успешного развития и процветания национальной экономики страны важно создавать достойные рабочие места для молодежи, которые ежегодно выходят на рынок труда. Вместе с тем в настоящее время рынок труда молодежи в странах Евразийского Союза еще не достаточно развит. Это, наряду с важностью рассматриваемого рынка для экономики государств-членов ЕАЭС, определило актуальность темы исследования и обусловило **его объект**, прагматическую цель и предмет.

**Объект исследования** - рынок труда молодежи ЕАЭС.

**Цель диссертационного исследования** заключается в развитии рынка труда молодежи в интересах эффективного экономического развития государств-членов ЕАЭС.

**Предметом** проведенного в диссертации исследования является формирование экономической политики государств-членов ЕАЭС в сфере труда молодежи.

Указанные объект и предмет определили **область проведенного в диссертации исследования**. Она соответствует следующим пунктам паспорта ВАК Российской Федерации для специальности 08.00.14 - Мировая экономика:

п. 5. «Интеграционные процессы в развитых и развивающихся регионах мирового хозяйства, закономерности развития этих процессов, оценка интеграционных перспектив различных торгово-экономических блоков, включая Евразийскую экономическую интеграцию»; п. 20. «Экономические и социальные проблемы международной миграции рабочей силы, специалистов и ученых».

**Степень разработанности проблемы.** Формирование и эффективная реализация политики государства в сфере труда молодежи предполагает наличие соответствующего научно-методического аппарата. Основы этого аппарата разработаны рядом российских и зарубежных ученых-экономистов. Так, основы рынка труда, проблемы занятости и безработицы рассматривались в работах Петти В., Кене Ф., Смита А., Рикардо Д., Маркса К., Сисмонди С., Кейнса Дж. М. и других экономистов.

К настоящему времени сформировался целый комплекс теоретических трудов и прикладных исследований по данной проблеме. Большой вклад в изучение рынка труда внесли: Бокоев Ж., Буланов В., Варшавская Е.Я., Вишневская Н.Г., Волгин Н.А., Гимпельсон В.Е., Зудина А.А., Матюшко А.В., Карпова М.В., Корнейчук Б.В., Лютов Н.Л., Малева Т.М., Мкртчян Н. В., Мрачковского А. Е., Муртозаев Б., Никифорова А.А., Никулин Ю.Н., Раманкулов К., Руденко Г., Одегов Ю. Г., Павленков В.А., Рофе А.И., Флоринская Ю.Ф., Яковлева Е.Б. Среди зарубежных исследователей можно выделить

Байсенбаб Б., Галлие Д., Гобсона Д., Грант Ц., Граттон Л., Джонс Т., Джунанкара Р., Ингрэм В., Кайзер С., Кона Р., Лемахиа В., Оостеркамп Е., Рассел Д., Реусенса М., Селс Л., Уоллес Л., Шукла Р., Эвелин Дж.

В научной литературе уже сформирован определенный набор знаний по рынку труда молодежи. Так, вопросам молодежной безработицы посвящены работы: Агапова Е.П., Айдаровой И.А., Антоновой Г.В., Балана М., Билала Рафи, Вишневецкой Н.Г., Гневашевой В.А., Деточенко А.С., Дунаевой Н.И., Журавлевой Н.Ю., Журавлевой О.В., Лузгиной Ю.В., Романец И.В., Рязанцева С.В., Удаловой И. Б., Чернышевой Е.А., Черных Е.А., Шкаева Д. Г., Шерера И.Н., Чоудхри М., Марелли Э., Синьорелли М., Скарпетта С., Сонет А., Манфреди Т.

Вопросами миграции и миграционной политикой занимались: Волох В.А., Воробьева О.Д., Глущенко Г.И., Зайончковская Ж.А., Леденева В.Ю., Максимова А.С., Карачурина Л.Б., Маньшин Р.В., Неклюдова Н.П., Рыбаковский Л.Л., Рыбаковский О.Л., Рязанцев С.В., Суворова В.А., Топилин А.В., Ушкалова И.Г., Цапенко И.П., Эргешбаев У.Ж. и другие.

Однако, в научных трудах, посвященных вопросу молодежного рынка труда и трудовой миграции молодежи, недостаточно глубоко исследованы проблемы формирования рациональной экономической политики в сфере развития рынка труда молодежи и трудовой миграции. Это в полной мере относится к ЕАЭС, как новому и перспективному интеграционному объединению. В частности, практически не представлены прогнозы развития рынка труда и трудовой миграции молодежи в ЕАЭС. Не получили необходимого развития подходы к оценке объемов миграции. Так в настоящее время не разработана модель для макроэкономической оценки объемов трудовой миграции молодежи в государствах ЕАЭС, учитывающая присущую процессу миграции неопределенность. Отсутствует четкий экономический механизм реализации перспективных направлений развития рынка труда молодежи ЕАЭС. Вместе с тем без решения указанных вопросов формирование и реализация рациональной экономической политики в сфере рынка труда молодежи не представляются возможными. То есть имеет место противоречие между имеющимся и требуемым уровнями развития научно-методического аппарата формирования рациональной экономической политики в сфере развития рынка труда молодежи ЕАЭС. Необходимость его разрешения обусловила **научную задачу** проведенного в диссертации исследования. Она состоит в развитии научно-методического аппарата и научном обосновании рекомендаций по формированию рациональной экономической политики в сфере труда молодежи государств-членов ЕАЭС.

Решение этой задачи в диссертационном исследовании обеспечено решением ряда частных задач. К ним относятся:

- уточнение сущности и основных понятий рынка труда молодежи и выявление его специфики в государствах-членах ЕАЭС;
- анализ современного состояния рынка труда молодежи как фактора экономического развития ЕАЭС;
- формирование инструментария для макроэкономической оценки объемов трудовой миграции молодежи в государствах-членах ЕАЭС;
- обоснование рекомендаций по формированию рациональной политики государств ЕАЭС в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи;
- выявление перспективных направлений развития рынка труда молодежи государств-членов ЕАЭС;
- определение направлений развития экономического механизма совершенствования рынка труда молодежи государств-членов ЕАЭС.

**Теоретической основой исследования** явились научные труды российских и зарубежных авторов, специалистов в области рынка труда молодежи и миграционных процессов. В основу методологии исследования положен системный подход. В процессе проведения исследования были использованы общенаучные методы анализа и синтеза, а также применялись методы математического моделирования частных процессов, присущих рынку труда молодежи. Применялись методы изучения, обобщения, социологического опроса (в частности анкетного опроса), сравнительного и статистического анализа, группировки.

**Информационную базу исследования** составили законы и нормативно-правовые акты государств ЕАЭС, аналитические материалы, статистические данные международных организаций (Организации Объединенных Наций (ООН), Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Всемирного банка (ВБ), Международной организации труда (МОТ) и др.) и Центра таможенной статистики Евразийской экономической комиссии (ЕЭК), базы данных национальных статистических органов и ведомств государств-членов ЕАЭС, также информационные и аналитические материалы агентств и служб, результаты исследований, статьи и обзоры в специализированных и периодических изданиях, посвященных тематике регулирования рынка труда молодежи.

**Научная новизна** диссертационного исследования заключается в дальнейшем развитии теоретических положений мировой экономики в части научно-методического аппарата формирования экономической политики в сфере труда молодежи и разработке на его основе комплекса научно-обоснованных рекомендаций по рациональному развитию рынка труда молодежи государств-членов ЕАЭС.

**Новые научные результаты**, выносимые на защиту, заключаются в следующем:

1. Систематизированы основные проблемы рынка труда молодежи, среди которых: затруднения при трудоустройстве выпускников профессиональных учебных

заведений (отсутствие спроса на профессию при наличии высокого уровня предложения, отсутствие стажа (опыта) работы, недостаточный уровень оплаты труда, отсутствие вакансий); низкий уровень компетентности молодых специалистов при высоких требованиях работодателей; низкий уровень взаимодействия работодателей и учебных учреждений относительно разработки учебных программ, содействия трудоустройству выпускников; отсутствие возможности получения практических навыков после завершения обучения молодых специалистов на производстве; завышенные требования молодых соискателей к месту и оплате труда; непопулярность среди молодежи Центров занятости населения, нежелание молодых людей обращаться за помощью в трудоустройстве в государственные службы занятости. Это обеспечило эмпирическую основу проведенного в диссертации исследования и позволило определить направления развития научно-методического аппарата формирования экономической политики в сфере труда молодежи государств-членов ЕАЭС.

2. Уточнены понятия «рынок труда» и «рынок труда молодежи». Рынок труда - это система социально-экономических отношений между покупателями (количество доступных рабочих мест, предоставленные работодателем) и продавцами рабочей силы (количество лиц готовых применить свои уникальные профессиональные способности в трудовой деятельности), где в результате конкуренции происходит формирование определенного уровня занятости и уровня оплаты труда. Рынок труда молодежи представляет собой часть совокупного рынка труда, где осуществляется согласование интересов между работодателем и наемной рабочей силой из числа молодежи в возрасте от 15 до 24 лет, которая обладает интеллектуальным, инновационным, трудовым и репродуктивным потенциалом, способствующим развитию экономики, как отдельного государства, так и государств-членов ЕАЭС в целом. Это позволило выделить ключевые особенности рассматриваемого сегмента рынка труда, такие как креативность, энергичность и инновационность трудовых ресурсов.

3. Уточнена классификация видов рынков труда молодежи с учетом специфики государств-членов ЕАЭС. На основе анализа традиционных классификационных признаков, выделен признак необходимости привлечения трудовых ресурсов молодежи: стимулирующий привлечение молодежи рынок труда и рынок труда, ограничивающий привлечение молодежи. Предложенная классификация явилась основой определения степени привлекательности рынков труда молодежи в государствах-членах ЕАЭС.

4. Разработана модель для макроэкономической оценки объемов трудовой миграции молодежи в государствах-членах ЕАЭС. Она отличается учетом присущей процессам миграции неопределенности, что позволяет осуществлять более адекватную оценку объемов миграции с учетом демографической ситуации в государствах-членах ЕАЭС, емкости и привлекательности их рынков труда молодежи.

5. Разработаны общие рекомендации по формированию рациональной политики государств ЕАЭС в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи. Общая структура процесса формирования и реализации рациональной политики включает: анализ текущей обстановки в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи в государствах-членах ЕАЭС и разработка возможных вариантов политики в данной сфере, определение ожидаемых результатов вследствие реализации каждого из вариантов рациональной политики, оценку качества сформированного варианта политики, выбор рационального варианта и его реализацию. Она отличается учетом специфики государств-членов ЕАЭС, что позволяет выделить ключевые вопросы совершенствования экономического механизма его развития.

6. Выявлены перспективные направления развития рынка труда молодежи в ЕАЭС, а именно: переподготовка востребованных специалистов на основе метода Secondmend, развитие ключевых компетенций у современной молодежи, прогнозирование наиболее перспективных профессий будущего, выявление основных методов стимулирования молодого поколения, формирование заказа на подготовку высококвалифицированных специалистов, активизация взаимодействия между образовательными учреждениями и работодателями, развитие дистанционных форм участия молодежи в трудовом процессе. Предложенные направления позволяют в рамках экономического механизма сконцентрировать усилия на решении первоочередных задач развития рассматриваемого рынка.

7. Разработаны рекомендации по развитию экономического механизма реализации перспективных направлений развития рынка труда молодежи. Основная роль в реализации этого механизма возложена на Центр занятости молодежи ЕАЭС, который: обеспечивает взаимодействие в режиме онлайн ведомств, отвечающих за молодежную политику в странах Союза; осуществляет мониторинг текущего состояния рассматриваемого рынка; проводит количественную оценку объемов трудовой миграции молодежи в ЕАЭС; прогнозирует востребованность специальностей в будущем; оказывает содействие в трудоустройстве молодежи в рамках ЕАЭС. Это позволяет повысить эффективность реализации перспективных направлений развития современного рынка труда молодежи в государствах-членах ЕАЭС.

**Апробация и реализация результатов.** Основные положения диссертационного исследования:

— докладывались на международных и всероссийских научно-практических конференциях в период с 2015 г. по 2018 г., в том числе: «Социально ориентированное управление в условиях глобализации» (г. Москва, 2015-2018 гг.), «Прорывные экономические реформы в условиях риска и неопределенности» (г. Уфа, 2015 г.), «Роль Евразийского экономического союза в глобализации российской экономики» (г. Челябинск, 2017 г.), «Экономические стратегии ЕАЭС: проблемы и инновации» (г.



Москва, 2018 – 2019 г.), «International Conference on Social, Economic and Academic Leadership (ICSEAL 2018)» (Чешская Республика, Прага, 2018 г.).

– включены в отчеты по научно-исследовательским работам: «Оценка удовлетворенности студентов образовательным процессом в условиях кросс-культурной среды» (2014 г.), № темы 060206-0-000; «Применение инструментов и методов управления для повышения удовлетворенности студентов образовательным процессом в интернациональном университете», (2015 г.), № темы 060205-0-000; «Развитие научно-методических основ управления таможенными рисками» (2017 г.), № темы 061401-0-000; «Научное обоснование концепции развития системы импортозамещения» (2017 г.), № темы 061402-3-000; «Разработка предложений по повышению эффективности деятельности таможенных органов на основе внедрения в управление прогнозных технологий» (2018 г.), № темы 061403-0-000; «Развитие теоретических положений по формированию таможенно-тарифных мер регулирования внешнеторговой деятельности», № темы 061404-0-000.

– реализованы в практической деятельности ООО «ДорСтройБизнес».

**Теоретическая значимость** состоит в том, что полученные в процессе исследования выводы и результаты обеспечивают дальнейшее развитие теоретических положений рынка труда молодежи ЕАЭС и в целом теории мировой экономики.

**Практическая значимость** сформулированных в диссертационном исследовании предложений и рекомендаций заключается в том, что их применение позволяет повысить эффективность экономической политики в сфере труда молодежи и обеспечить дальнейшее развитие рынка труда молодежи государств-членов ЕАЭС.

Основные положения диссертации нашли отражение в 19 работах общим объемом 15,86 п.л., из них 1 работа в издании, индексируемом в базе Scopus (1,2 п.л.), 1 работа в издании, индексируемом в базе Web Of Science (0,6 п.л.), 7 работ в ведущих рецензируемых журналах из перечня РUDN, общим объемом 4,48 п.л. и 10 работ в других изданиях, общим объемом 9,58 п.л.

**Структура диссертационной работы** определена логикой исследования, целью и задачами. Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов, заключения, списка использованных источников, приложения.

Работа изложена на 151 странице машинописного текста, включает 24 рисунка, 11 таблиц, список использованных источников (188 наименований) и 1 приложение.

## II ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

### ВВЕДЕНИЕ

#### 1. ПРОБЛЕМА РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ В ЕАЭС

1.1 Сущность и основные понятия рынка труда молодежи

1.2 Анализ современного состояния рынка труда молодежи в ЕАЭС

1.3 Формирование рациональной экономической политики, как перспективное направление развития рынка труда молодежи ЕАЭС

#### ВЫВОДЫ ПО ПЕРВОЙ ГЛАВЕ

#### 2. РАЗВИТИЕ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО АППАРАТА ФОРМИРОВАНИЯ РАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ТРУДА МОЛОДЕЖИ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ ЕАЭС

2.1 Уточнение классификации видов рынков труда молодежи

2.2 Детерминистский подход к макроэкономической оценке последствий международной миграции рабочей силы

2.3 Стохастическая модель макроэкономической оценки объемов трудовой миграции молодежи в государствах ЕАЭС

#### ВЫВОДЫ ПО ВТОРОЙ ГЛАВЕ

#### 3. НАУЧНОЕ ОБОСНОВАНИЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО РАЗВИТИЮ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ ГОСУДАРСТВ ЕАЭС

3.1 Общие рекомендации по формированию рациональной политики государств ЕАЭС в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи

3.2 Перспективные направления развития рынка труда молодежи в ЕАЭС

3.3 Рекомендации по развитию экономического механизма реализации перспективных направлений развития рынка труда молодежи государств-членов ЕАЭС

#### ВЫВОДЫ ПО ТРЕТЬЕЙ ГЛАВЕ

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

## III ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

По результатам проведенного диссертационного исследования на защиту выносятся следующие основные положения, выводы и рекомендации:

**1. На основе комплексного анализа современного состояния рынка труда молодежи государств-членов ЕАЭС, выявлены и систематизированы: основные проблемы рынка труда молодежи; направления развития научно-методического аппарата формирования экономической политики в сфере труда молодежи государств-членов ЕАЭС.**

Формирование рынка труда молодежи является основной составляющей в обеспечении конкурентоспособности национальной экономики. В настоящее время для

развития общественно-экономических отношений важно разработать современный подход к проблеме развития трудового потенциала страны. В этой связи, «возникает необходимость в комплексном развитии человеческого капитала, заключающееся в развитии таких качеств, как высокий уровень трудовой мобильности и обучаемости, творческая инициативность, способность к предпринимательской деятельности и установлению деловых контактов, позитивное отношение к нововведениям»<sup>1</sup>. Основной движущей силой в данном случае является молодежь. Она составляет ту часть трудовых ресурсов, которая может совершенствоваться и способна наиболее динамично реагировать на изменения социально-экономической ситуации.

Рынок труда молодежи по всему миру сегодня нуждается в рациональном управлении, однако до сих пор эффективных механизмов использования трудовых ресурсов в этой области не создано. Кроме того, появляются новые и обостряются существующие проблемы в сфере занятости, растет как официальный, так и реальный уровень молодежной безработицы, отчетливо прослеживается тенденция дисбаланса спроса и предложения на рынке труда (сегодня все чаще говорят о рынке кандидатов на рынке труда), время трудоустройства выпускников вузов продолжает увеличиваться. Кроме этого, на рынке труда молодежи по всему миру прослеживаются и другие проблемные тенденции: активная информатизация бизнес процессов, приводящая к сокращению рабочих мест в компаниях и, соответственно, росту безработицы; сложность мотивации «поколения Z», требующего иного подхода в управлении эффективностью их деятельности; низкая заинтересованность молодых людей к работе в реальных секторах экономики, производстве, сельском хозяйстве и пр.; предпочтение молодых людей работать дистанционно (фрилансеры), распространение феномена не желающей работать и учиться молодежи и пр.

Стоит отметить ряд последствий, которые влечет низкий уровень занятости молодого населения. Среди экономических выделяют следующие: увеличение расходов на пособия по безработице; дополнительные расходы на переобучение специалистов, впоследствии не работающих по специальности; снижение уровня жизни населения; снижение уровня валового внутреннего продукта (ВВП). Среди социальных отмечают такие как: возникновение проблем в развитии и становлении личности; увеличение числа бракоразводных процессов; снижение уровня рождаемости; рост числа преступлений; распространение алкоголизма, наркомании, детской безнадзорности.

Вместе с тем, признанным фактом является то, что молодежь может способствовать обеспечению занятости, национальному развитию, росту образования в обществе, повышению морального компонента в обществе, искоренению нищеты, сокращению уровня коррупции.

---

<sup>1</sup> Вишневская Н.Г. Человеческий капитал молодежи как фактор развития инновационной экономики. Финансовый бизнес. 2016. № 5 (184). С. 52-55.

Поэтому решение проблем занятости молодежи является приоритетным направлением развития большинства стран мира, а вопросы молодежной безработицы, как актуальные, включены в перечень международного «Плана развития до 2030 года»<sup>2</sup>.

В целом, проведенный в диссертации анализ свидетельствует о том, что рынок труда молодежи является важнейшим фактором развития экономики. Его эффективное формирование - важнейшая задача государства.

Одной из важнейших задач экономического развития ЕАЭС является повышение взаимной открытости и значимости экономик государств-членов при помощи сокращения изъятий, ограничений и барьеров для свободного движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы. Стоит отметить, что Евразийский экономический союз предоставляет ряд возможностей по трудоустройству, развитию карьерного пути, бизнеса для молодежи.

В странах ЕАЭС, как показано в диссертации, имеются следующие проблемы на рынке труда молодежи:

- высокая молодежная безработица (рис. 1 и рис. 2);
- рост доли молодежи категории NEET;
- не трудоустройство выпускников профессиональных учебных заведений, а именно: отсутствие спроса на профессию, отсутствие стажа (опыта) работы, недостаточный уровень оплаты труда, отсутствие вакансий;
- несоответствие профессионально-квалификационных навыков выпускников с запросами рынка труда;
- миграция молодого населения.

Основными причинами мобильности молодежи являются: низкий уровень заработной платы, отсутствие перспектив карьерного роста, неблагоприятный климат в коллективе, нарушение норм трудового права, отсутствие социальной поддержки компании, желание открыть собственное дело и другое<sup>3</sup>. При этом прослеживается следующая закономерность: чем выше уровень образования, тем более выражено у молодежи желание покинуть страну. Таким образом, можно утверждать, что из страны мигрирует, в первую очередь, высокообразованная молодежь.

---

<sup>2</sup> Краснова Г. Безработица с молодежным лицом // Независимая газета [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://www.ng.ru/education/2016-04-12/8\\_job.html](http://www.ng.ru/education/2016-04-12/8_job.html) (дата обращения: 30.01.2017).

<sup>3</sup> Петроченко А.А. Трудовая мобильность молодежи в странах Евразийского экономического союза. Экономика труда. 2017. Т. 4. № 2. С. 103-110.

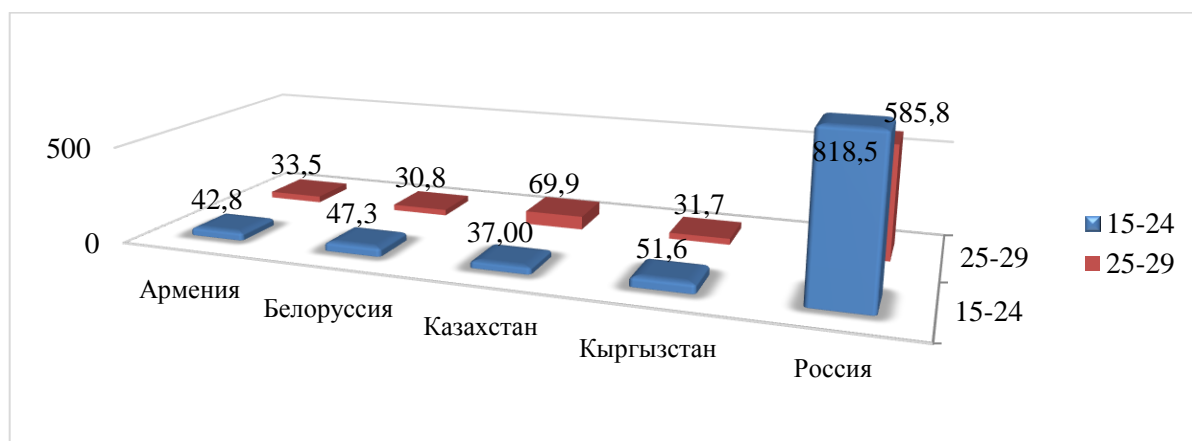


Рисунок 1- Численность безработных в возрасте от 15 до 29 лет в ЕАЭС в 2018 году, тыс. чел.

Источник: О рынке труда в Евразийском экономическом союзе. Аналитический обзор 30 октября 2019 г. Евразийская экономическая комиссия. – Москва: 2019. С. 24.

Рассмотренные аспекты обуславливают актуальность совершенствования механизмов рынка труда молодежи, рассматриваемого интеграционного объединения, с учетом проблем каждой страны, новых тенденций и современных инструментов управления рынком труда. Это обусловило выбор рынка труда молодежи в государствах-членах ЕАЭС в качестве **объекта** проведенного в диссертации исследования.

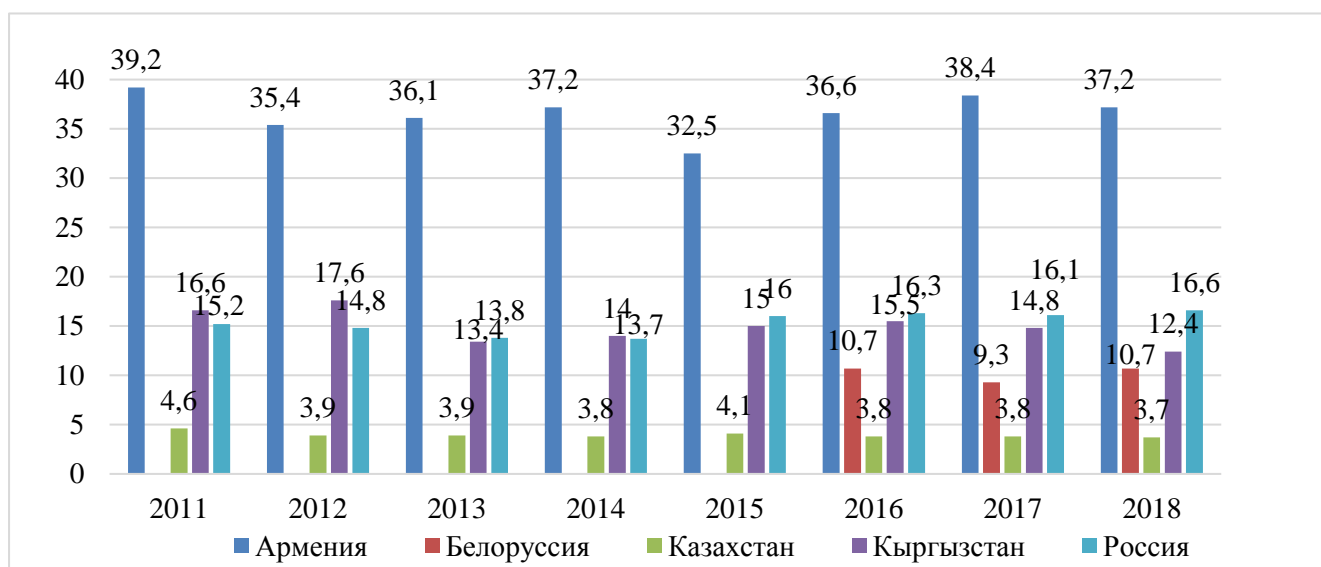


Рисунок 2 - Уровень молодежной безработицы в ЕАЭС (в %) (данные по Белоруссии в период с 2011 по 2015 гг. в департамент статистики ЕЭК не были представлены)

Источник: Составлено автором по материалам: О рынке труда в Евразийском экономическом союзе. Аналитический обзор 30 октября 2019 г. Евразийская экономическая комиссия. – Москва: 2019. С. 23-24; Евразийский экономический союз в цифрах: статистический ежегодник; Евразийская экономическая комиссия. – Москва: 2019. С. 78.

Рациональное развитие рынка труда молодежи в государствах-членах ЕАЭС, прежде всего, определяется согласованностью их государственных экономических политик в сфере труда молодежи. Это обусловило выбор экономической политики государств-членов ЕАЭС в сфере труда молодежи в качестве **предмета** проведенного в диссертации исследования.

Формирование и реализация указанной политики предполагает наличие соответствующего научно-методического аппарата. Вместе с тем, в настоящее время такой аппарат практически отсутствует. Решения в сфере труда молодежи в основном принимаются на основе экспертного подхода и их реализация представляет собой цепь проб и ошибок. Следовательно, имеет место противоречие между необходимым и достигнутым в настоящее время уровнями развития этого аппарата. Острая необходимость его разрешения для государств-членов ЕАЭС обусловила **научную задачу** проведенного в диссертации исследования. Она состоит в развитии научно-методического аппарата и научном обосновании рекомендаций по формированию и реализации рациональной экономической политики в сфере рынка труда молодежи государств-членов ЕАЭС.

**2. В процессе развития научно-методического аппарата формирования рациональной экономической политики в сфере труда молодежи государств-членов ЕАЭС, были: уточнены сущность и основные понятия рынка труда молодежи в государствах-членах ЕАЭС; уточнена классификация видов рынков труда молодежи в государствах-членах ЕАЭС; разработана модель для макроэкономической оценки объемов трудовой миграции молодежи в государствах-членах ЕАЭС.**

Исходя из анализа определений «рынка труда» и «молодежного рынка труда», представляется важным дать авторское определение рынка труда молодежи, который представляет собой часть совокупного рынка труда, где осуществляется согласование интересов между работодателем и наемной рабочей силой из числа молодежи в возрасте от 15 до 24 лет, которая обладает интеллектуальным, инновационным, трудовым и репродуктивным потенциалом, способствующим развитию экономики как отдельного государства, так и государств-членов ЕАЭС в целом.

Формирование рациональной политики государств в сфере труда молодежи опирается на учет особенностей национальных и внешних для государств рынков труда. Невозможность тотального учета всех особенностей каждого отдельного рынка труда молодежи ведет к целесообразности выделения относительно близких по характеристикам рынков, то есть к их классификации. На ряду с традиционными классификационными признаками, рассмотренными в диссертационном исследовании, выделен признак необходимости привлечения трудовых ресурсов молодежи. В

соответствии с этим признаком выделены: стимулирующий привлечение молодежи рынок труда и рынок труда, ограничивающий привлечение молодежи (рис. 3).

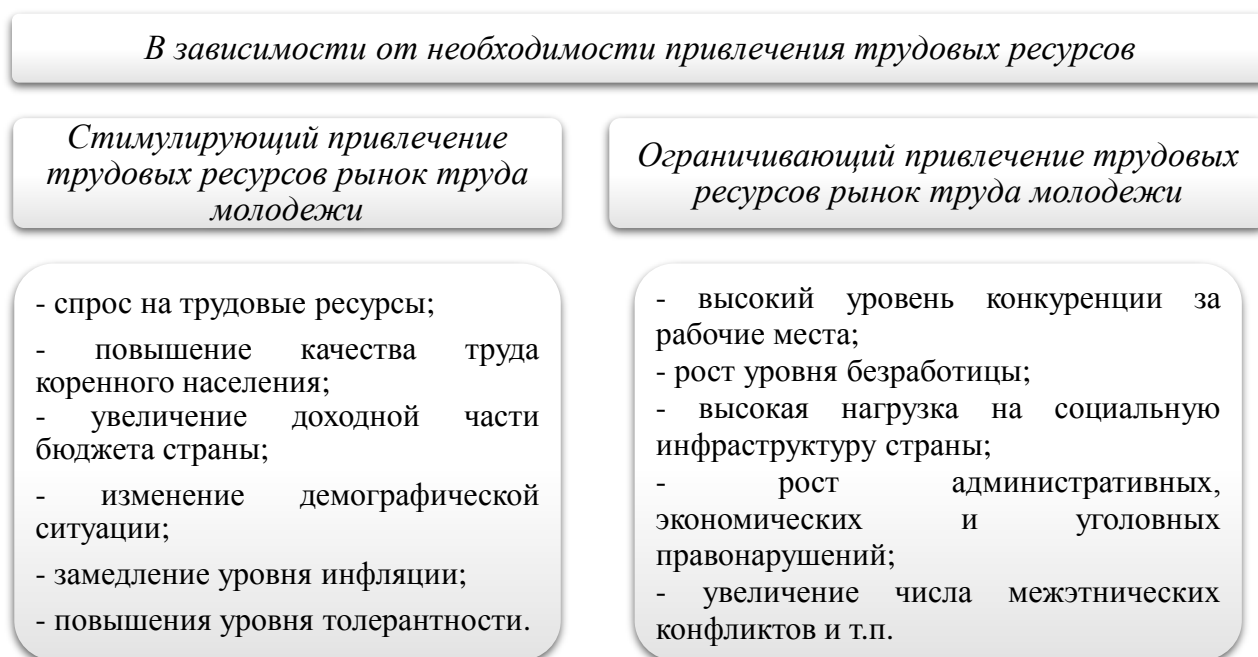


Рисунок 3 - Основные причины выбора рынка труда в зависимости от необходимости привлечения трудовых ресурсов

Источник: составлено автором

Целесообразность их выделения обусловлена тем, что в настоящее время происходит постоянное движение мигрантов внутри самой страны, кроме того, некоторые страны нуждаются в привлечении рабочих из других областей, регионов, стран, а другие, наоборот, стремятся к ограничению въезда мигрантов. В интересах формирования эффективной политики в сфере труда молодежи органы государственного управления должны учитывать разнообразие рынков труда и их влияние на миграцию молодежи.

В целом, проведенный анализ свидетельствует о разнообразии рынков труда молодежи. Это разнообразие оказывает существенное влияние на международную миграцию молодежи. Следовательно, в интересах формирования эффективной политики в сфере труда молодежи органы государственного управления должны учитывать разнообразие рынков труда и их влияние на миграцию молодежи.

Важнейшим элементом формирования рациональной политики государств в сфере труда является прогнозирование международного перемещения молодежных трудовых ресурсов. На уровне формирования политики этот прогноз носит

макроэкономический характер<sup>45</sup>. Инструментом прогноза при этом является соответствующие математические модели. Построение таких моделей может осуществляться на основе детерминистского подхода или подхода, учитывающего присущую процессам миграции неопределенность. Причем, указанная неопределенность может носить как стохастический, так и нестохастический характер.

«В государствах ЕАЭС миграция молодежи зависит от достаточно большого количества факторов, характеризующих как молодежную политику государств, так и присущие им экономические и демографические условия. В системе этих факторов ведущее место принадлежит таким факторам как: объемы рынков труда молодежи государств, объемы трудовых ресурсов молодежи, степень удовлетворения потребностей молодежи в каждом из государств. Следовательно, модель для макроэкономической оценки объемов трудовой миграции и в целом проводимой государствами ЕАЭС молодежной политики, в первую очередь, должна учитывать указанные основные факторы»<sup>6</sup>.

Обобщенная схема возможной трудовой миграции молодежи в рамках ЕАЭС приведена на рисунке 4.

Привлекательность рынка труда каждого из государств интерпретируется как вероятность нахождения представляющей точки в соответствующем ему состоянии.

Тогда, рассматриваемый процесс, формально описывается следующей системой дифференциальных уравнений Колмогорова:

$$\begin{cases} \frac{dp_1(t)}{dt} = -(a_{12} + a_{13} + a_{14} + a_{15})p_1(t) + a_{21}p_2(t) + a_{31}p_3(t) + a_{41}p_4(t) + a_{51}p_5(t) \\ \frac{dp_2(t)}{dt} = a_{12}p_1(t) - (a_{21} + a_{23} + a_{24} + a_{25})p_2(t) + a_{32}p_3(t) + a_{42}p_4(t) + a_{52}p_5(t) \\ \frac{dp_3(t)}{dt} = a_{13}p_1(t) + a_{23}p_2(t) - (a_{31} + a_{32} + a_{34} + a_{35})p_3(t) + a_{43}p_4(t) + a_{53}p_5(t) \\ \frac{dp_4(t)}{dt} = a_{14}p_1(t) + a_{24}p_2(t) + a_{34}p_3(t) - (a_{41} + a_{42} + a_{43} + a_{45})p_4(t) + a_{54}p_5(t) \\ \frac{dp_5(t)}{dt} = a_{15}p_1(t) + a_{25}p_2(t) + a_{35}p_3(t) + a_{45}p_4(t) - (a_{51} + a_{52} + a_{53} + a_{54})p_5(t) \end{cases} \quad (1)$$

с условием нормирования

$$p_1(t) + p_2(t) + p_3(t) + p_4(t) + p_5(t) = 1. \quad (2)$$

<sup>4</sup> Анисимов В.Г., Анисимов Е.Г., Родионова Е.С., Сауренко Т.Н. Математические методы и модели в экономическом и таможенном риск-менеджменте. Монография / Санкт-Петербург, 2016.

<sup>5</sup> Анисимов В.Г., Анисимов Е.Г., Капитоненко В.В. Экономико-математические методы и модели в мирохозяйственных связях. Учебник / Российская таможенная академия. Москва, 2011.

<sup>6</sup> Петроченко А.А. Модель для макроэкономической оценки объемов трудовой миграции молодежи в государствах ЕАЭС. Журнал исследований по управлению. 2019. Т. 5. № 2. С. 57-65.



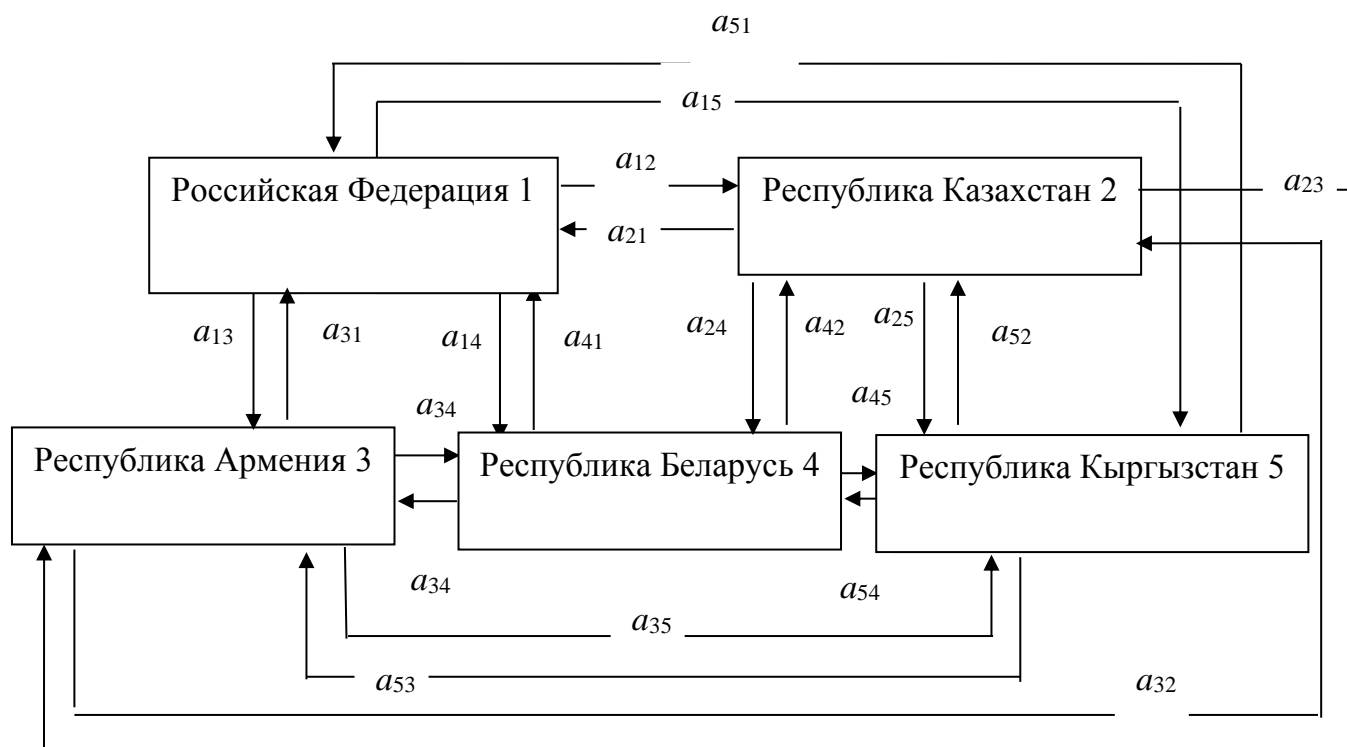


Рисунок 4 - Обобщенная схема возможной трудовой миграции молодежи в рамках ЕАЭС

Источник: составлено автором

Ограниченность рынков труда государств ЕАЭС не позволяет разместить все трудовые ресурсы в рамках одного государства. Поэтому, естественно предположить, что рынки будут заполняться по мере снижения привлекательности. При этом заполнение каждого рынка труда, прежде всего, осуществляется за счет национальных кадров<sup>7</sup>. Корректность этого предположения обусловлена тем, что каждое из государств в первую очередь заинтересовано в сохранении своих трудовых ресурсов. Кроме того, родственные и культурные связи будут удерживать молодежь в своих государствах. Дефицит же трудовых ресурсов государств будет компенсироваться за счет миграции молодежи из других государств. При этом наибольший поток миграции следует ожидать из государств с наиболее низким средним уровнем заработной платы молодежи.

В целом, рассмотренная модель позволяет прогнозировать обусловленные, проводимой государствами ЕАЭС молодежной политикой, распределения трудовых ресурсов молодежи и возможные уровни нетрудоустроенных трудовых ресурсов. Следовательно, она обеспечивает макроэкономическую оценку объемов трудовой

<sup>7</sup> Петроченко А.А. Модель для макроэкономической оценки объемов трудовой миграции молодежи в государствах ЕАЭС. Журнал исследований по управлению. 2019. Т. 5. № 2. С. 57-65.

миграции молодежи в государствах ЕАЭС. Результаты этой оценки могут быть использованы в интересах формирования рациональной молодежной политики ЕАЭС.

**3. Разработаны научно-обоснованные рекомендации по развитию рынка труда молодежи государств-членов ЕАЭС, включающие: общие рекомендации по формированию рациональной политики государств ЕАЭС в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи; перспективные направления развития рынка труда молодежи в ЕАЭС; рекомендации по развитию экономического механизма реализации перспективных направлений развития рынка труда молодежи государств-членов ЕАЭС.**

Формирование рациональной политики государств ЕАЭС в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи представляет собой нетривиальную задачу. Это обусловлено необходимостью установления рационального баланса положительных и отрицательных эффектов, присущих любому из реализуемых вариантов такой политики. Установление баланса заключается в:

- 1) установлении целей политики каждого из государств ЕАЭС в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи;
- 2) анализе текущего распределения трудовых ресурсов молодежи между государствами ЕАЭС;
- 3) формировании возможных вариантов политики каждого из государств ЕАЭС в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи;
- 4) прогнозировании положительных и отрицательных эффектов реализации сформированных вариантов;
- 5) сравнении этих вариантов по степени соответствия установленным целям;
- 6) выборе рационального из вариантов и его реализации.

Последовательное решение сформулированных задач составляет один цикл процесса управления рынками труда и трудовой миграцией молодежи. Длительность этого цикла с учетом инерционности рассматриваемых процессов миграции составляет от одного до пяти лет. В характерных для настоящего времени условиях мирового экономического кризиса и обусловленных им, а также внутренними экономическими обстоятельствами государств ЕАЭС его длительность может сокращаться.

Решение указанных задач должно опираться на точный учет текущего состояния и корректный количественный прогноз трудовой миграции молодежи. Такой учет и прогноз не представляются возможными без необходимой формализации.

В формализованном виде процесс формирования и реализации рациональной политики в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи приведен на рисунке 5.

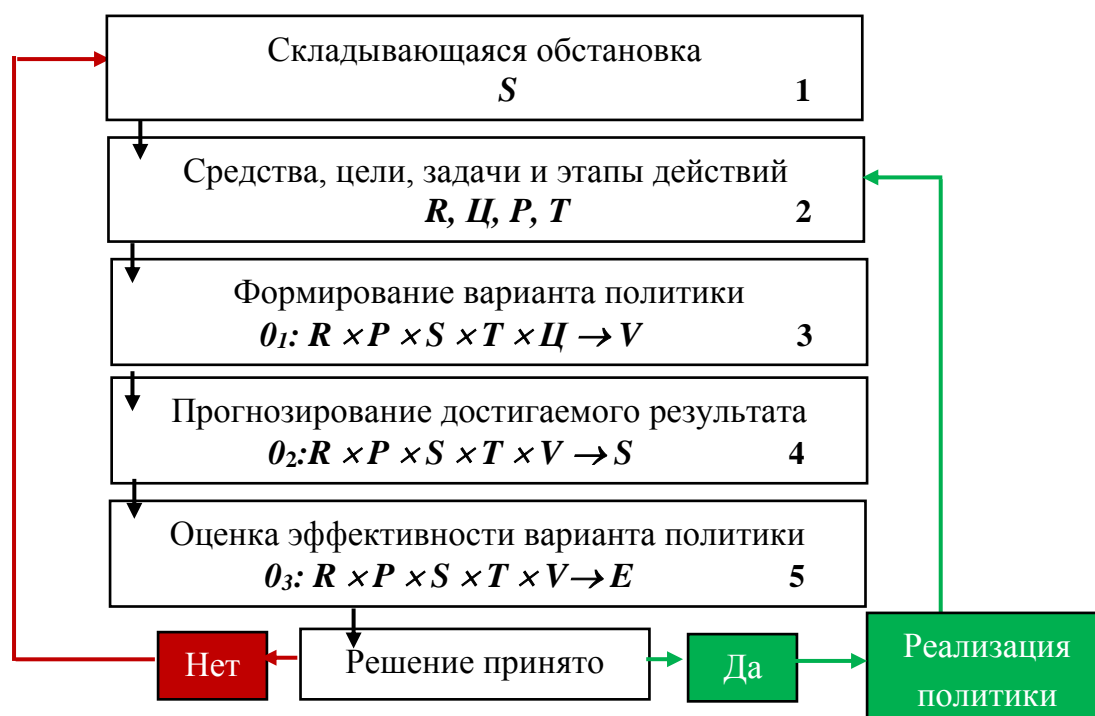


Рисунок 5 – Общая структура процесса формирования рациональной политики государств-членов ЕАЭС в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи  
Источник: составлено автором

В рамках рассмотренной структуры задача формирования рациональной политики государств-членов ЕАЭС в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи может быть формально представлена в виде следующей модели выбора:

Определить вариант решения

$$v^*(r, p, s, t_0) \in V, \quad (3)$$

для которого выполняется условие

$$Q(v^*, r, p, s, t_0) = \text{extr} Q, \quad (4)$$

при ограничениях

$$H(v^*, r, p, s, t_0) = 0, \quad (5)$$

$$G(v^*, r, p, s, t_0) \geq 0. \quad (6)$$

Представление задачи формирования рациональной политики государств-членов ЕАЭС в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи в виде соотношений (3) - (6) является обобщенным, но в то же время достаточно содержательным для классификации и выбора на этой основе математического аппарата моделирования и методов нахождения решений.

В частности, в зависимости от размерности  $k_1$  вектора  $Q(\cdot)$  можно выделить балансные ( $k_1=0$ ) и оптимизационные  $k_1>0$  модели. В балансных моделях оценивание эффективности не имеет большого значения, поскольку приемлемым считается любой вариант рациональной политики государств-членов ЕАЭС в сфере рынков труда и

трудовой миграции молодежи, обеспечивающий баланс задач и имеющихся ресурсов. В настоящее время, как правило, применяется балансный подход. Вместе с тем, на наш взгляд, в ближайшей перспективе жизненно необходим переход к применению оптимизационных моделей для формирования рациональной политики государств-членов ЕАЭС в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи. В интересах реализации этого подхода ранее была предложена стохастическая модель макроэкономической оценки объемов трудовой миграции молодежи в государствах ЕАЭС. Реализация других элементов оптимизационной модели для формирования рассматриваемой политики составляет направление дальнейших исследований.

Рынки труда государств Евразийского Союза неоднородны. Неоднородность обуславливает различия основных проблем и ключевых направлений их развития. Ситуация усложняется еще и необходимостью обеспечения согласованного развития указанных рынков как в целом, так и в части труда молодежи. Это обуславливает нетривиальность задачи установления перспективных направлений развития рынка труда молодежи и определяет необходимость их корректного научного обоснования. Такое обоснование предполагает: установление общей и частных целей развития рассматриваемых рынков; мониторинг их текущего состояния; формирование и реализация единой межгосударственной политики в области занятости молодежи (рис. 6).

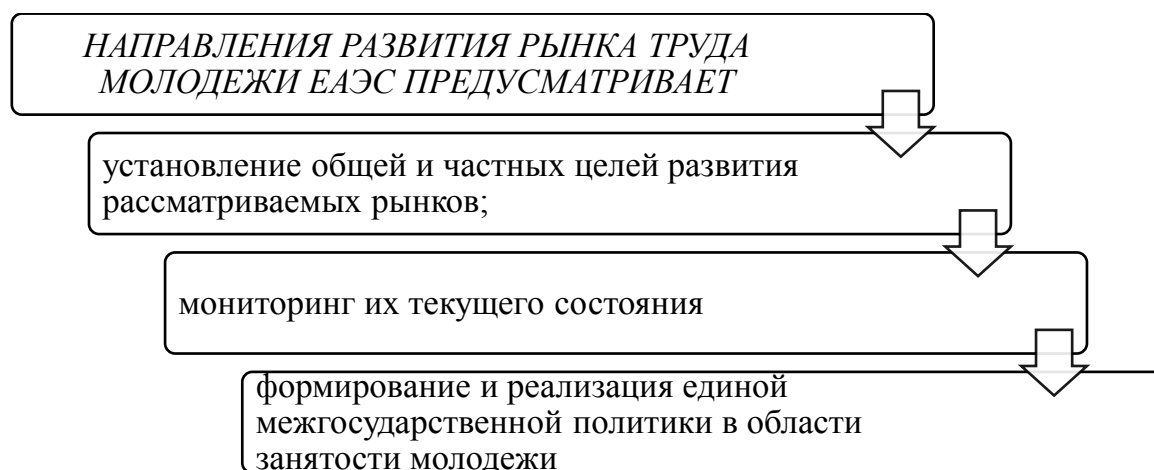


Рисунок 6 - Направления развития рынка труда молодежи ЕАЭС

Источник: составлено автором

Общая цель развития рынка труда молодежи ЕАЭС заключается в наиболее полной реализации потенциала молодого поколения для социального благополучия и эффективного экономического развития государств Союза.

Частные цели состоят в разрешении проблем рынков труда молодежи отдельных государств ЕАЭС.

Мониторинг состояния рынка труда молодежи заключается в отслеживании динамики показателей его текущего состояния и прогнозировании их изменения на допустимую глубину горизонта планирования.

Формирование и реализация единой межгосударственной политики в области занятости молодежи состоит в выделении и взаимном согласовании программ, направленных на решение проблем национальных рынков труда молодежи и обеспечение, тем самым, социального благополучия и эффективного экономического развития государств Союза. Основные направления этой политики отражены на рисунке 7.



Рисунок 7 – Основные направления единой межгосударственной политики на рынке труда молодежи ЕАЭС

Источник: составлено автором

В интересах реализации рассмотренных направлений развития рынка труда молодежи ЕАЭС, на наш взгляд, целесообразно проведение программы «Доступная

трудова среда для молодежи»<sup>8</sup>. Цель программы будет заключаться в повышении уровня занятости молодого населения на рынке труда евразийской интеграции.

Для достижения этой цели, в рамках указанной программы, необходимо:

- проведение активной пропаганды среди работодателей о потенциале молодых работников;
- рассмотрение возможности послабления налоговых выплат работодателям при превышении процента трудоустройства молодых специалистов без опыта работы в компании;
- согласование образовательных стандартов с представителями бизнеса;
- повышение компонента практики в учебных планах учреждений высшего профессионального образования;
- развитие отдельных молодежных программ в программах бирж труда;
- активное участие государства как посредника между вузами и образовательными учреждениями;
- поощрение государством деятельности посреднических компаний по трудоустройству молодежи;
- активизация политики профориентации, нацеленной на школьников старших классов;
- повышение доступности профессионального образования лицам из отдаленных (в том числе сельских) регионов за счет квотирования бюджетных мест в вузах для сельской молодежи, а также за счет создания филиалов крупных вузов страны;
- создание центров профессиональной подготовки и переподготовки.

Практическая реализация указанных перспективных направлений развития рынка труда молодежи ЕАЭС, обусловленных ими программ и конкретных мероприятий предполагает наличие соответствующего механизма. Эффективное функционирование этого механизма должно опираться на количественную оценку текущего состояния рассматриваемого рынка. Элементом такой оценки является количественная оценка достоинств и недостатков миграции молодежи в ЕАЭС.

Рассмотрев текущую ситуацию на рынке труда молодежи ЕАЭС, возникает необходимость в формировании оптимального механизма реализации перспективных направлений развития рынка труда представителей молодого поколения.

Для реализации данных мероприятий, необходимо взаимодействие государственных органов, занимающихся проблемами молодежи. Но в некоторых странах (даже при высокой численности молодого населения) он отсутствует. Так,

---

<sup>8</sup> Петроченко А.А. Проблемы занятости молодежи стран Евразийского экономического союза. Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 3: Экономика. Экология. 2018. Т. 20. № 1. С. 127-135.

«вопросами молодежи в Казахстане и России занимаются отдельные ведомства, в Казахстане - Департамент молодежной политики Министерства образования и науки РК, в России - Федеральное агентство по делам молодежи. В остальных странах-участницах Союза подобные ведомства входят в другую структуру»<sup>9</sup>.

Нужно отметить, что «в тех странах ЕАЭС, где создано отдельное ведомство, занимающееся молодежной политикой в стране, рассматриваются экономические показатели по рынку труда молодежи, что гораздо упрощает процедуру оценки текущей ситуации, а также разработки рекомендаций по усовершенствованию молодежного рынка труда, в то время как, в странах, где данное ведомство отсутствует, данные по рынку труда молодежи предоставляются лишь частично. В этой связи, предлагается сформировать отдельный Центр занятости молодежи ЕАЭС»<sup>10</sup>. Это необходимо для того, чтобы данный Центр проводил расчет по ряду показателей, к примеру: численность молодого населения трудоспособного возраста, процент молодежи трудоспособного возраста к общей численности населения страны, уровень безработицы среди молодежи, процент бюджетных расходов на молодежную политику и пр., что позволит проводить наиболее детальный анализ состояния рынка труда молодежи.

В рамках своей деятельности Центр будет осуществлять подготовку информационно-справочного материала, способствующего трудоустройству молодежи из стран интеграционного объединения. Также деятельность данной структуры будет отображаться и на сайте Центра, где каждый человек сможет ознакомиться с интересующей информацией, касательной занятости населения в ЕАЭС. Вследствие функционирования Центра занятости ЕАЭС, возможны:

- оптимизация взаимодействия между потенциальными сотрудниками и организациями, нуждающимися в квалифицированном персонале в рамках ЕАЭС;
- эффективный обмен специалистами между странами Союза;
- адаптация и интеграция трудовых мигрантов;
- проведение единой политики в сфере занятости молодежи.

Основные направления деятельности Центра занятости молодежи ЕАЭС представлены на рисунке 8.

Центр занятости молодежи ЕАЭС обеспечит эффективное взаимодействие ведомств, отвечающих за молодежную политику в странах ЕАЭС, а также позволит решить вопросы, связанные с занятостью молодежи, в более короткие сроки.

---

<sup>9</sup> Петроченко А.А. Проблемы занятости молодежи стран Евразийского экономического союза. Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 3: Экономика. Экология. 2018. Т. 20. № 1. С. 127-135.

<sup>10</sup> Петроченко А.А. Проблемы занятости молодежи стран Евразийского экономического союза. Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 3: Экономика. Экология. 2018. Т. 20. № 1. С. 127-135.

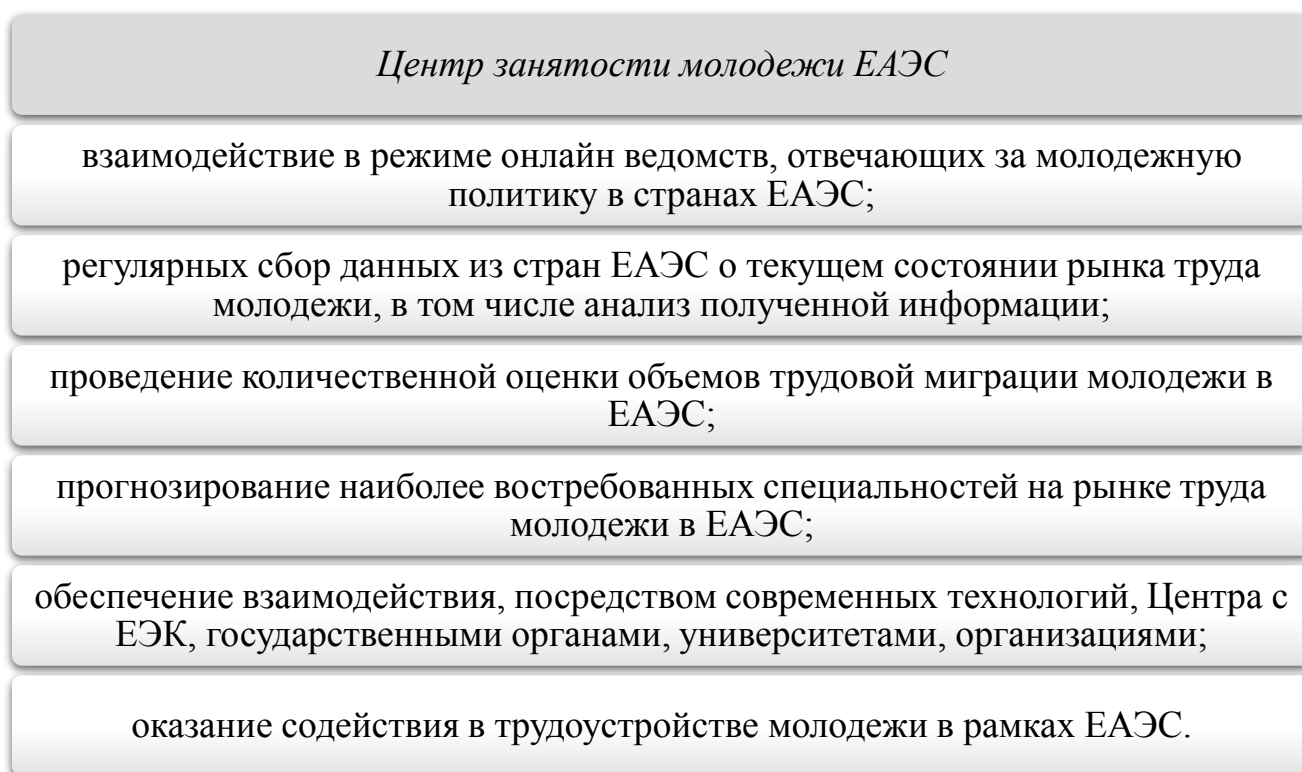


Рисунок 8 - Основные задачи Центра занятости молодежи ЕАЭС

Источник: составлено автором

На рисунке 9 представлен механизм реализации перспективных направлений развития рынка труда молодежи, основным звеном которого является Центр занятости молодежи ЕАЭС.

Данный механизм представляет собой организационно и нормативно оформленное взаимодействие ведомств, отвечающих за молодежную политику в странах ЕАЭС, Евразийской экономической комиссии, учебных заведений, работодателей и Центра занятости молодежи, которое обеспечивает как повышение уровня занятости молодежи, так и улучшение ситуации на рынке труда в целом.

Организационно оформленное взаимодействие заключается в установлении порядка взаимодействия заинтересованных сторон (ведомства, отвечающие за молодежную политику в странах ЕАЭС, Евразийская экономическая комиссия, учебные заведения, работодатели и Центр занятости молодежи) и их работы, организующее деятельность в рамках евразийской интеграции.

Нормативное взаимодействие представляет собой официальные документы, регламентирующие деятельность заинтересованных сторон на евразийском пространстве, а также двусторонние договоры между Центром занятости молодежи, работодателями и учебными заведениями.





Рисунок 9 - Экономический механизм реализации перспективных направлений развития рынка труда молодежи ЕАЭС  
Источник: составлено автором

Основные преимущества для трудовых мигрантов:

- владение полной информацией об условиях работы и требованиях работодателя;
- гарантия правового трудоустройства и легальных трудовых отношений;
- возможность предоставления нового места работы при смене работодателя;
- подробные требования к кандидатам;
- описание условий труда;
- содействие мигрантам в решении проблем и консультирование;
- взаимодействие с государственными и общественными организациями.

Благодаря использованию данного механизма, возможно преодоление тех проблем, которые чаще всего возникали на рынке труда молодежи ЕАЭС, а именно:

— регулярный мониторинг национальных рынков труда молодежи, проводимый на основе стохастической модели макроэкономической оценки объемов трудовой миграции молодежи в государствах ЕАЭС, позволит оценить необходимость привлечения иностранной рабочей силы, в соответствии с представленной информацией, страны-участницы могут осуществлять на взаимовыгодной основе обмен кадрами;

— преодоление рассогласованности между существующей системой профессионального образования и потребностями рынка труда в молодых специалистах;

— прогнозирование наиболее востребованных специальностей, а также информирование абитуриентов о перспективных направлениях обучения;

— возможность использования переподготовки востребованных специалистов на основе актуального метода Secondment;

— разработка актуальных государственных программ для сокращения числа безработного населения, в том числе и молодежи, на основе отчетов, представленных Центром занятости ЕАЭС, Департамент трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии предлагает программы поддержки молодежи в рамках ЕАЭС, например, рассмотренная выше программа «Доступная трудовая среда для молодежи»;

— наличие достоверной и актуальной информации о наличии свободных вакансий на сайте Центра занятости ЕАЭС, а также регламент трудоустройства кандидатов из стран Союза.

В целом, проведенные в диссертации исследования позволили выделить основные проблемы рынка труда молодежи ЕАЭС, разработать модель для макроэкономической оценки объемов трудовой миграции молодежи в государствах ЕАЭС, выявить перспективные направления развития рынка труда молодежи ЕАЭС и сформировать экономический механизм их реализации.

Улучшение ситуации на рынке труда молодежи ЕАЭС приведет к положительным изменениям и на общем рынке труда, что в конечном счете позволит улучшить социально-экономическое развитие евразийской интеграции в целом. Следовательно, поставленные цели диссертационного исследования, можно полагать, достигнутыми.

#### **IV Основные положения диссертации опубликованы в следующих работах:**

*Научные статьи, опубликованные в изданиях, рецензированных в базе данных Scopus/ Web of Science:*

1. Mizintseva, M.F., Sardarian, A.R., Petrochenko, A.A., Chavykina, M.A. Problems and trends of the youth labor market and youth labor mobility in the world [Electronic

resource]// Revista ESPACIOS. Vol. 38 (54). 2017. P. 18. URL: <http://www.revistaespacios.com/a17v38n54/a17v38n54p18.pdf>. ISSN 0798 1015. (1,2 п.л.).

2. Mizintseva M. F., Sardarian A. R., Petrochenko A. A. Developing students' leadership skills at higher educational institutions for their successful adaptation at the labor market. 2nd International Conference on Social, Economic and Academic Leadership (ICSEAL 2018). V. 217. P. 231-237. URL: <https://www.atlantis-press.com/proceedings/icseal-18/25904317>. ISSN 2352-5398. (doi:10.2991/icseal-18.2018.33) (0,6 п.л.).

*Научные статьи, опубликованные в изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Минобрнауки России (Перечень ВАК):*

3. Петроченко А.А. Трудовая мобильность молодежи в странах Евразийского экономического союза // Экономика труда. 2017. Том 4. № 2. С. 103 - 110. doi: 10.18334/et.4.2.38189 (0,5 п.л.).

4. Мизинцева М.Ф., Сардарян А.Р., Петроченко А.А. Основные прогнозы развития рынка труда в мире. Российское предпринимательство. 2017. Т. 18. № 22. С. 3637-3654. DOI: 10.18334/rp.18.22.38509 (1,12 п.л.).

5. Петроченко А.А. Проблемы занятости молодежи стран Евразийского экономического союза. Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 3: Экономика. Экология. 2018. Т. 20. № 1. С. 127-135. DOI: 10.15688/jvolsu3.2018.1.13 (0,56 п.л.).

6. Сардарян А.Р., Петроченко А.А. Современное состояние и проблемы рынка труда в странах ЕАЭС. Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Экономика. Управление. Право. 2018. Т. 18. №1. С. 19-27. DOI: 10.18500/1994-2540-2018-18-1-19-27 (0,56 п.л.).

7. Петроченко А.А. Модель для макроэкономической оценки объемов трудовой миграции молодежи в государствах ЕАЭС. Журнал исследований по управлению. 2019. Т. 5. № 2. С. 57-65. (0,56 п.л.).

8. Веселко А.А. Methodical approach to assessing the volume of youth labor migration in the states of the Eurasian economic union. Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика. 2019. Т. 27. № 3. (1,18 п.л.).

*Научные публикации в иных научных изданиях:*

9. Петроченко А.А., Пань Л. Основные аспекты безработицы в современном мире. Научная перспектива. 2016. № 12 (82). С. 10-12. (0,3 п.л.).

10. Петроченко А.А. Анализ молодежной безработицы в Кыргызской Республике. Научный обозреватель. 2016. № 12 (72). С. 4-6. (0,3 п.л.).

11. Сардарян А.Р., Петроченко А.А., Шарма Г. Основные проблемы и тенденции в системе управления оплатой труда в Индии. Новая наука: Проблемы и перспективы. 2016. № 10-1. С. 169-175. (0,37 п.л.).

12. Сардарян А.Р., Петроченко А.А. Учебно-методическое пособие «Рынок труда». – М.: Издательство «Перо», 2016. 96 с. (6 п.л.).

13. Сардарян А.Р., Петроченко А.А. Обзор молодежного рынка труда в Республике Казахстан. Всероссийский институт научной и технической информации (ВИНИТИ) РАН. Депонированная статья. – Декабрь 2016. (Код депонированной рукописи 28.12.2016 №175-В2016 БЧ №1, 2017) (0,3 п.л.).

14. Petrochenko A. A. Labor Migration in the Eurasian Economic Union. Sochi Journal of Economy, 11(1). 2017. С. 37 – 42. (0,3 п.л.).

15. Петроченко А.А. Анализ уровня заработных плат в ЕАЭС. Социально ориентированное управление в условиях глобализации: Материалы VI Всероссийской заочной научно-практической конференции, 19 мая 2017 г. - М.: РУДН, 2017. С. 194-202. (0,56 п.л.).

16. Петроченко А.А. Анализ коэффициентов миграции населения на примере стран ЕАЭС. В сборнике: Роль Евразийского экономического союза в глобализации российской экономики. Сборник статей по итогам Международной научно-практической конференции. 2017. С. 165-171. (0,4 п.л.).

17. Петроченко А.А. Рынок труда молодежи как фактор развития современной экономики. Экономические стратегии ЕАЭС: проблемы и инновации/ сборник материалов всероссийской научно-практической конференции кафедры таможенного дела. - М.: Издательство РУДН, 2018. С. 73-77. (0,3 п.л.).

18. Петроченко А.А. Ключевые компетенции талантливых сотрудников на современном рынке труда. В сборнике: Социально ориентированное управление в условиях глобализации материалы Всероссийской научно-практической конференции. Российский университет дружбы народов. 2018. С. 288-291. (0,25 п.л.).

19. Петроченко А.А. Сферы занятости молодежи государств-членов Евразийского экономического союза. В сборнике: Экономические стратегии ЕАЭС: проблемы и инновации сборник материалов II Всероссийской научно-практической конференции. Российский университет дружбы народов. Москва, 2019. С. 197-212. (0,5 п.л.).

**Веселко Алена Александровна (Россия)**

### **РЫНОК ТРУДА МОЛОДЕЖИ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ЕАЭС**

В диссертационном исследовании решается научная задача развития научно-методического аппарата и научное обоснование рекомендаций по формированию рациональной экономической политики в сфере труда молодежи государств-членов ЕАЭС.

В работе уточнены сущности и основные понятия рынка труда молодежи и выявлена его специфика в государствах-членах ЕАЭС, проанализировано современное состояние рынка труда молодежи как фактора экономического развития ЕАЭС; сформирован инструментарий для макроэкономической оценки объемов трудовой миграции молодежи в государствах-членах ЕАЭС, предложены общие рекомендации по формированию рациональной политики государств ЕАЭС в сфере рынков труда и трудовой миграции молодежи, выявлены перспективные направления развития рынка труда молодежи государств-членов ЕАЭС, определены направления развития экономического механизма совершенствования рынка труда молодежи государств-членов ЕАЭС.

**Veselko Alena Aleksandrovna (Russia)**

### **YOUTH LABOR MARKET UNDER EAEU DEVELOPMENT**

In the dissertation research, the scientific problem of the development of the scientific and methodological apparatus and the scientific substantiation of recommendations on the formation of a rational economic policy in the field of youth work of the EAEU member states are solved.

The work clarifies the essence and basic concepts of the youth labor market and reveals its specifics in the EAEU member states, analyzes the current state of the youth labor market as a factor in the economic development of the EAEU; a toolkit for macroeconomic assessment of the volume of labor migration of youth in the EAEU member states was formed, general recommendations on the formation of a rational policy of the EAEU states in the field of labor markets and youth labor migration were proposed, promising directions for the development of the youth labor market of the EAEU member states were identified, directions for the development of the economic mechanism were identified improving the youth labor market of the EAEU member states.